



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

**PROVINCIA DI MANTOVA
SETTORE AFFARI GENERALI
SEGRETERIA AFFARI GENERALI - PROTOCOLLO**

**DECRETO N. 12
del 08/10/2026**

OGGETTO: APPROVAZIONE OBIETTIVI DI RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE PAOLO COPPOLA PER IL PERIODO 1 GENNAIO 2025 - 31 DICEMBRE 2025 E CONSEGUENTE RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

IL SINDACO

Premesso che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 43 in data 28/03/2025, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione per l'anno 2025 con gli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile di Servizio/Ufficio ed al Segretario Generale;

Considerato che l'avv. Paolo Coppola è Segretario titolare del Comune di Porto Mantovano quale ente associato nella Convenzione di Segreteria comprendente i Comuni di Porto Mantovano (capofila), Roverbella e Castel d'Ario dal 1 ottobre 2024;

Dato atto che:

- l'art. 61, CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali 16 luglio 2024, prevede, tra l'altro, "un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato alla valutazione della performance, la quale dovrà tenere conto anche delle funzioni aggiuntive conferite";
- a tale compenso "gli enti destinano a tale compenso, con risorse a carico dei rispettivi bilanci e nei limiti della propria capacità di spesa e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, un importo non superiore al 10% del monte salari erogato al segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 56, CCNL 16 luglio 2024, la struttura della retribuzione dei segretari comunali è la seguente:

- a) trattamento stipendiale;
- b) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
- c) retribuzione di posizione;
- d) maturato economico annuo, ove spettante;
- e) retribuzione di risultato, ove spettante;
- f) diritti di segreteria, ove spettanti in base alle vigenti disposizioni di legge in materia;
- g) retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate, ove spettante;
- h) indennità di reggenza o supplenza ove spettante, per gli incarichi di cui all'art. 62;
- i) altri compensi previsti da norme di legge.

Considerato che, ai sensi della Convenzione sottoscritta comprendente i Comuni di Porto Mantovano (capofila), Roverbella e Castel d'Ario, retribuzione di risultato viene calcolata sul

monte salari del segretario generale relativo all'anno 2025 (periodo 1 gennaio 2025 – 31 dicembre 2025) in quota al Comune di Porto Mantovano;

Richiamato il regolamento recante il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera della giunta comunale n. 14 del 31 dicembre 2010, da ultimo modificata con delibera n. 113 dell'1/9/2025;

Vista la scheda relativa alla valutazione del segretario generale per il periodo 1 gennaio 2025 – 31 dicembre 2025 allegata al presente decreto ma non pubblicata per il rispetto della normativa sulla privacy;

Richiamati lo stato di attuazione degli obiettivi 2025 dal quali risulta che gli obiettivi assegnati sono stati interamente raggiunti (approvati con D.G.C. n. 95 del 30/6/2026) e la relazione pervenuta dal segretario generale prot. numero 15405 in data 30/06/2026;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il CCNL 16 luglio 2024;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DECRETA

1) Di determinare nella percentuale del 10 % del monte salari la retribuzione di risultato di competenza della segretaria generale del Comune di Porto Mantovano per il periodo 1 gennaio/ 31 dicembre 2025 ai sensi dell'art. 61, CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali 16 luglio 2024 del CCNL della categoria;

2) Di dare atto che tale retribuzione sarà calcolata sulla quota del monte salari di competenza del Segretario generale (lett. a,b,c,d,e,g, dell'art. 56 del C.C.N.L.) imputabile al Comune di Porto Mantovano (50%);

3) Di approvare l'allegata scheda di valutazione nella quale sono definiti gli obiettivi assegnati alla Segretario generale per il periodo 1 ottobre/ 31 dicembre dell'anno 2025 ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato in argomento, allegata al presente decreto ma non pubblicata per il rispetto della normativa sulla privacy;

4) Di dare atto che la retribuzione di risultato come sopra prestabilita sarà soggetta a liquidazione e conseguente erogazione sulla base della valutazione, da parte del sottoscritto Sindaco, del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

5) Di notificare copia del presente decreto al Segretario Generale e di trasmetterne copia all'ufficio personale per le determinazioni di competenza.

Lì, 08/10/2026

IL SINDACO
SALVARANI MARIA PAOLA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)