



*Consigliera di Parità della Provincia di Mantova*

---

Mantova, 19/03/2024

Prot. come da PEC

Spett.le  
Segretario Comunale  
Comune di Porto Mantovano  
E p.c. al  
Responsabile del Settore Amministrativo  
Dott.ssa Sara Badari

Oggetto: parere in merito al Piano delle azioni positive 2024/2026

In relazione al documento in oggetto si osserva che lo stesso presenta caratteri e requisiti sostanziali e di merito, non soffermandosi solo su aspetti meramente formali. Ciò anche in considerazione del fatto che il Piano deve costituire uno strumento concreto, creato su misura per l'Ente, che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi.

L'analisi dei dati circa la condizione del personale è precisa e puntuale, gli interventi previsti nel PAP dimostrano attenzione da parte dell'Ente alla prevenzione di situazioni di discriminazione, cultura di genere, le pari opportunità, il benessere organizzativo ed una organizzazione del lavoro che favorisca l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro. Lodevole l'iniziativa dell'installazione di stalli rosa, partendo da stalli pubblici di parcheggio nei pressi del Comune e della Sala civica.

Si consiglia di modificare le azioni previste per il progetto 5 Azioni positive: Sensibilizzare sul tema delle violenze, molestie e molestie sessuali, promuovendo una formazione che affronti il tema delle violenze, molestie psicologiche e sessuali **nei luoghi di lavoro**, così come indicato dalla convenzione ILO 190.

Si chiede di rimuovere nel Progetto n. 3 "Azione positiva: Flessibilità di orario, permessi, aspettative e congedi", le parole "permessi, aspettative e congedi" in quanto istituti previsti per legge che non rientrano nella sfera delle azioni positive

**Si esprime parere positivo.**

Restando a disposizione per ogni eventualità, la scrivente invia i migliori saluti.

La Consigliera di Parità Effettiva

Dr.ssa Gaia Cimolino

**CONSIGLIERA PRO.LE  
DI PARITA' EFFETTIVA**  
D.ssa Gaia Cimolino

