

COMUNE DI PORTO MANTOVANO

Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 25 del 26 ottobre 2020

Oggetto: accertamento ex art. 19, comma 8, L. n. 448/2001, sulla proposta di deliberazione di Giunta comunale concernente “Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022 e piano assunzioni 2020. Verifica capacità assunzionale DM 17.03.2020”.

Con riferimento alla nota in data 21/10/2020 avente ad oggetto “Delibera piano fabbisogno e allegati”, trasmessa al Collegio dei Revisori in pari data, unitamente a:

- proposta di deliberazione di Giunta comunale concernente “Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022 e piano assunzioni 2020. Verifica capacità assunzionale DM 17.03.2020”;
- prospetto rapporto spese di personale 2019 entrate correnti media triennio 2017-2019;
- prospetto spesa di personale registrata nel 2018 per euro 1.554.770,39 (allegato a consuntivo 2018 DCC 37 del 2019)
- prospetto capacità assunzionale 2020 (DM 17/3/2020, art. 5, comma 1, per euro 139.929,34 e capacità assunzionale resti quinquennio 2015-2019 DM 17/3/2020, art. 5, comma 2, per euro 88.957,81 da utilizzare nel periodo 2020-2024);
- prospetto utilizzo capacità assunzionale;

considerato che:

- l’art. 39, L. n. 449/1997, stabilisce, al comma 1, che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e, al comma 19, che gli Enti locali finalizzano i propri ordinamenti alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l’art. 91, D.Lgs. n. 267/2000, dispone che la programmazione del fabbisogno di personale deve essere finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l’art. 19, comma 8, L. n. 448/2001, attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali il compito di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 L. n. 449/1997, da intendersi, in combinato disposto con l’art. 1, comma 557 quater, L. n. 296/2006, quale contenimento della spesa con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

tenuto altresì conto del complessivo quadro normativo vigente in tema di contenimento della spesa di personale, determinazione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato e limiti alle assunzioni di personale non a tempo indeterminato;

esaminata la proposta di deliberazione di Giunta in oggetto, come modificata in data 26 ottobre 2020, e relativi allegati, e tenuto conto inoltre della relazione prot. n. 21472/2020 relativa a “Verifica della salvaguardia degli equilibri del bilancio di previsione 2020-2022 ex art. 193 del D.Lgs. 267/2000 ai fini dell’aggiornamento del piano del fabbisogno del personale”, asseverata dall’organo di revisione in data 26/10/2020, si dà atto di aver accertato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2020/2022 è improntata al rispetto:

- del principio della riduzione programmata delle spese di personale, inteso quale contenimento della spesa con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- delle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale, determinazione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato e limiti alle assunzioni di personale non a tempo indeterminato.

L'Organo di Revisione

Dott. Claudio Cavallari

Dott.ssa Emilia Baggini

Dott.ssa Monica Margariti

(sottoscritto digitalmente)