



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

Prot. 2115
cl. 03.02

Porto Mantovano, 26/01/2021

Alla Giunta Comunale

**oggetto: valutazione fabbisogno ed eccedenze di personale art. 33 d.lgs. 165/2001.
Annualità 2021**

La sottoscritta, Anna Katia Puttini, Responsabile dell'Area Servizi alla Persona,

visto l'art. 33 del d.lgs. 165/2001, che dispone che le Amministrazioni pubbliche provvedono annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente;

dato atto di aver provveduto alla valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Ente;

comunica:

che non vi sono situazioni di soprannumero, né eccedenze di personale nel proprio settore, al contrario, l'organico del personale nell'Area Servizi alla Persona presenta notevoli carenze che costituiscono spesso un forte limite anche all'attuazione delle attività ordinarie/ istituzionali nonché agli adempimenti normativi, con la conseguenza che viene diminuito il tempo da dedicare al perseguimento degli obiettivi di PEG assegnati.

Questo servizio in carenza di organico sta affrontando la complessità derivante dalle numerose norme in continua evoluzione, ma anche le difficoltà dovute all'emergenza sanitaria, che se da un lato hanno permesso a questo servizio di intercettare una nuova platea di soggetti bisognosi di protezione sociale (*in parte generata dall'impatto della crisi economica che ha prodotto nuove povertà e in parte dall'emergere di nuovi bisogni legati all'emergenza sanitaria*), dall'altro hanno influito sull'attività istituzionale degli uffici di tutta l'area. Se molte delle prassi sono state attivate nella contingenza dell'emergenza e con essa probabilmente finiranno, per altre si potrebbe auspicare, a seguito del potenziamento del personale di ruolo assegnato all'Area, che le nuove modalità individuate possano risultare sostenibili nel tempo al fine di contribuire ad un ripensamento complessivo del sistema di welfare locale.

Segnalo inoltre la difficoltà di gestire l'attività istituzionale con personale inserito con contratto di servizio, che seppure ben motivato, molto spesso non può essere autonomo anche solo per l'impossibilità di assegnare password che permettono di accedere ai portali regionali nazionali ecc., ma ancor più si segnala il rischio di discontinuità dell'attività d'ufficio, causata dalla probabile sostituzione del personale, con il variare della ditta aggiudicataria del servizio oppure, come già è più volte avvenuto, dal licenziamento da parte del personale, che accede a posti di lavoro più stabili e a tempo indeterminato.

Strada Cisa 112, 46047 Porto Mantovano (MN)
tel 0376 389011 fax 0376 397847
e mail: protocollo@comune.porto-mantovano.mn.it
pec: comuneportomantovano@legalmail.it
cod. fisc.: 80002770206 p.iva 00313570202



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

Ciò premesso

visto il carico di lavoro in capo a quest'area, che come sopra evidenziato risulta sproporzionato rispetto all'attuale dotazione organica e a quanto riportato in premessa, si **propongono** i seguenti profili professionali, necessari per migliorare lo svolgimento dei compiti istituzionali della struttura cui è preposta, oltre al personale già in carico/assegnato o assunto convenzione/appalto:

Categoria	Profilo professionale	quantità	
Categoria D	Assistente sociale	n. 2	Prevista n. 1 assistente ogni 5.000 abitanti
Categoria C	Istruttore amministrativo	n.1	

Cordiali saluti



Il Responsabile del Settore
Anna Katia Puttini