

COMUNE DI PORTO MANTOVANO

Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 15 del 10 GIUGNO 2021

Oggetto: accertamento ex art. 19, comma 8, L. n. 448/2001, sulla proposta di deliberazione di Giunta comunale concernente “Modificazioni del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 e del piano assunzioni 2021. Verifica capacità assunzionale DM 17.03.2020”.

Con riferimento alla nota in data 04/06/2021, avente ad oggetto “Modificazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 e del piano assunzioni 2021”, trasmessa al Collegio dei Revisori in pari data, unitamente a:

- proposta di deliberazione di Giunta comunale concernente “Modificazioni del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 e del piano assunzioni 2021, unitamente ai relativi allegati di cui sotto;
- Allegato A) prospetto spesa di personale 2021-2023 ex art. 1 c. 557 L. 296/2006
- Allegato B) dotazione organica dell’ente quale ricognizione del personale in servizio e del personale assumibile;
- Allegato C) Prospetto CAPACITA’ ASSUNZIONALE 2021 (DM 17/3/2020 art. 5 comma 1 e CAPACITA’ ASSUNZIONALE RESTI QUINQUENNIO 2015-2019 DM 17/3/2020 ART. 5 COMMA 2 da utilizzare nel periodo 2021-2023);
- Allegato D) Prospetto Utilizzo capacità assunzionale 2021

considerato che:

- l’art. 39, L. n. 449/1997, stabilisce, al comma 1, che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e, al comma 19, che gli Enti locali finalizzano i propri ordinamenti alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l’art. 91, D.Lgs. n. 267/2000, dispone che la programmazione del fabbisogno di personale deve essere finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l’art. 19, comma 8, L. n. 448/2001, attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali il compito di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’articolo 39 L. n. 449/1997, da intendersi, in combinato disposto con l’art. 1, comma 557 quater, L. n. 296/2006, quale contenimento della spesa con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

tenuto altresì conto del complessivo quadro normativo vigente in tema di contenimento della spesa di personale, determinazione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato e limiti alle assunzioni di personale non a tempo indeterminato;

esaminata la proposta di deliberazione di Giunta in oggetto e i relativi allegati, e tenuto conto inoltre della relazione prot. n. 13128/2021 del 08/06/2021 del Responsabile Settore Ragioneria, da cui si evince il mantenimento degli equilibri del bilancio di previsione 2021-2023 ex art. 193 del D.Lgs. 267/2000 ai fini dell’aggiornamento del piano del fabbisogno del personale, nonché avendo presente il bilancio 2021 approvato con DCC n. 32 del 29/03/2021 e variato con D.C.C. 43 del 03/06/2021;

si dà atto

di aver accertato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021-2023 è improntata al rispetto:

- del principio della riduzione programmata delle spese di personale, inteso quale contenimento della spesa con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- delle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale, determinazione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato e limiti alle assunzioni di personale non a tempo indeterminato;
- del mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2021-2023 a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno personale 2021-2023, così come anche attestato in data 8 giugno 2021 dal Responsabile del settore Ragioneria dott. Angela Del Bon.

L'Organo di Revisione

DOTT. CLAUDIO CAVALLARI

DOTT. SEVERINO GRITTI

DOTT.SSA SABRINA MAZZOLETTI

(sottoscritto digitalmente)