**COMUNE DI PORTO MANTOVANO**

**Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 18 del 30 Agosto 2022**

**Oggetto: accertamento ex art. 19, comma 8, L. n. 448/2001, sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale concernente “Aggiornamento del PIAO per modifica del Piano Triennale di Fabbisogni del personale 2022-2024 e del Piano Assunzioni 2022**

Il Collegio dei Revisori

* **Ricevuti i seguenti documenti:**
* Proposta di deliberazione di Giunta comunale concernente “Aggiornamento del PIAO per modifica del Piano Triennale di Fabbisogni del personale 2022-2024 e del Piano Assunzioni 2022
* Programmazione spesa del personale 2022-2024
* Dotazione organica dell’ente quale ricognizione del personale in servizio e del personale assumibile
* Prospetto capacità assunzionale 2022 ;
* Prospetto utilizzo capacità assunzionale 2022;
* Relazione del Responsabile Settore Ragioneria sul mantenimento degli equilibri di bilancio 2022-24; al riguardo si segnala che è stata utilizzata la VERIFICA DELLA SALVAGUARDIA DEGLI EQULIBRI DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2022 – 2024 EX ART. 193 DEL D.LG. 267/2000 predisposta il giorno 11/07/2022 prot. 16310 ed allegata alla deliberazione di giunta n. 92 del 26/7/2022 di modifica del PIAO;
* **considerato che:**
* l’art. 39, L. n. 449/1997, stabilisce, al comma 1, che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e, al comma 19, che gli Enti locali finalizzano i propri ordinamenti alla riduzione programmata delle spese di personale;
* l’art. 91, D.Lgs. n. 267/2000, dispone che la programmazione del fabbisogno di personale deve essere finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
* l’art. 19, comma 8, L. n. 448/2001, attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali il compito di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 L. n. 449/1997, da intendersi, in combinato disposto con l’art. 1, comma 557 quater, L. n. 296/2006, quale contenimento della spesa con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
* **tenuto altresì conto** del complessivo quadro normativo vigente in tema di contenimento della spesa di personale, determinazione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato e limiti alle assunzioni di personale non a tempo indeterminato;
* **esaminata** la proposta di deliberazione di Giunta in oggetto e i relativi allegati, e tenuto conto inoltre della relazione prot. n. 16310/2022 del 11/07/2022 del Responsabile Settore Ragioneria da cui si evince il mantenimento degli equilibri del bilancio di previsione 2022-2024 ex art. 193 del D.Lgs. 267/2000 ai fini dell’aggiornamento del piano del fabbisogno del personale;

**dà atto**

di aver accertato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022/2024 è improntata al rispetto:

- del principio della riduzione programmata delle spese di personale, inteso quale contenimento della spesa con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

- delle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale, determinazione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato e limiti alle assunzioni di personale non a tempo indeterminato

- del mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2022-2024 a seguito dell’aggiornamento del PIAO per modifica del Piano Triennale di Fabbisogni del personale 2022-2024, così come anche attestato dal Responsabile del settore Ragioneria dott.ssa Angela Del Bon con la relazione del 11/07/2022 allegata alla delibera di giunta n. 92 del 26/7/2022 di modifica del PIAO.

 L’Organo di Revisione

 Dott. Claudio Cavallari

 Dott. Severino Gritti

 Dott.ssa Sabrina Mazzoletti

 (sottoscritto digitalmente)