

FONDO 2023

specifica articoli	DESCRIZIONE	2016	2022	2023	Differenze 2023 2022
RISORSE STABILI					
ARTICOLO 79 C. 1 LETT a) CCNL 16/11/2022 (soggetto a limite 2016)	unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018) Le risorse storiche consolidate sono costituite dall'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori con verbale n. 23 del 28/11/2017 e descritte nelle relazioni tecn finanzia. 17/11/2017 e del 26/9/2018 prot. 20785		120.402,72	120.402,72	0,00
ARTICOLO 79 C. 1 LETT a) CCNL 16/11/2022 (NON soggetto a limite 2016)	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPEND. (art. 67 c. 2 L. B CCNL 2016 2018) Differenza fra incrementi contrattuali e costo storico progressioni (fuori tetto Corte conti Autonomie 19/2018). Non soggetta a limite art. 23 dlgs 75/2021		2.489,00	2.489,00	0,00
ARTICOLO 79 C. 1 LETT d) CCNL 16/11/2022 (NON soggetto a limite 2016: art. 79 comma 6)	DETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPEND. Differenza fra incrementi contrattuali e costo storico progressioni (fuori tetto Corte conti Autonomie 19/2018). Non soggetta a limite art. 23 dlgs 75/2021			5.516,81	5.516,81
ARTICOLO 79 C. 1 LETT a) CCNL 16/11/2022 (soggetto a limite 2016)	RIA ed assegni ad personam dei cessati dell'anno precedente (art. 67 comma 2 lett. c CCNL 21/5/2018). Soggetta a tetto		658,71	658,71	0,00
ARTICOLO 79 C. 1 LETT a) CCNL 16/11/2022 (NON soggetto a limite 2016)	Importo su base annua di 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 (Art. 67 c. 2 lett.a ccnl 21/5/18) (fuori tetto Corte Conti Autonomie 19/2018)		3.411,20	3.411,20	0,00
Art. 79 c. 1 lett.b) CCNL 16/11/2022 (NON soggetto a limite 2016)	Importo su base annua di 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 n. 41 dipendenti (fuori tetto Corte Conti Autonomie 19/2018). Questo incremento decorre retroattivamente dal 1/1/2021.			3.464,50	3.464,50
Art. 79 comma 1 bis (NON soggetto a limite 2016)	DIFFERENZIALE B1 B3 E D1 D3 fuori limite art. 79 comma 1 bis (n. 3 dipendenti in D3 n. 4 in B3 al 1/4/2023). Nel 2024 la somma diventa di 15.358,99 dovendosi far riferimento a tutto l'anno			11.519,24	11.519,24
TOTALE RISORSE STABILI		120.684,13	126.961,63	147.462,18	20.500,55
RISORSE VARIABILI					
ART. 79 COMMA 2 lett a) (NON soggetto a limite 2016)	Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 del 21.5.2018 (ex art. 15 comma 1 - lettera K ccnl 98/2001). Incentivi funzioni tecniche. Fuori tetto (rgs 257831 del 18/12/2018)	5.000,00	34.100,00	18.138,00	-15.962,00
ART. 79 COMMA 2 lett a) (NON soggetto a limite 2016)	Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 del 21.5.2018 Compensi corrisposti per rilevazioni statistiche dell'ISTAT Censimento permanente popolazione. Fuori tetto (rgs 257831 del 18/12/2018)	0,00	3.779,00	3.779,00	0,00
ART. 79 COMMA 2 lett a) (NON soggetto a limite 2016)	Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 del 21.5.2018 Compensi per subentro ANAGRAFE in ANPR € 3.400,00 da inserire nel fondo al netto degli oneri contributivi 23,8% e IRAP 8,5%. Fondi di derivazione dell'Unione Europea. Subentro in ANPR finanziato a valere sul Fondo sociale europeo FSE			2.569,00	2.569,00
ART. 79 COMMA 2 lett a) (NON soggetto a limite 2016)	Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 del 21.5.2018 COMPENSI UFFICIO LEGALE (ART. 27, CCNL 14/9/2000) con riferimento alle somme a carico del privato soccombente. Fuori tetto (rgs 257831 del 18/12/2018)	2.000,00	1.000,00	-	-1.000,00
Art. 79 comma 2 lett c) COMPETENZA DELLA GIUNTA (soggetto a limite 2016)	Risorse per il conseguimento obiettivi anche di mantenimento art. 67 c. 3 lett. l e c. 5 lett. b) (ex art. 15 comma 5 CCNL 98-01). Soggetta a tetto	0,00		0,00	0,00
Art. 79 comma 2 lett a) (soggetto a limite 2016)	Frazione di RIA (mensilità residue dopo la cessazione nel fondo dell'anno successivo a cessazione dal servizio) art. 67 c. 3 lett. d) Soggetta a tetto	-		0,00	0,00
Art. 79 comma 2 lett d) (NON soggetto a limite 2016)	Economie fondo straordinario confluite (art. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018) (ex art. 15 lett. m) CAP 124900490 . Fuori tetto rgs 257831 del 18/12/2018	3.408,27	419,24	1.923,45	1.504,21
ART. 79 comma 2 lett b) COMPETENZA DELLA GIUNTA (soggetto a limite 2016)	INTEGRAZIONE fino 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 67 C.3 lett. h) CCNL 2016-2018 (ex art. 15 c. 2 CCNL 1198/2001) fino al 1,2 del monte salari 1997 = 2.068.198.139=€1.068.134,68). Soggetta a tetto. Per il 2023 stanziato lo 0,70%	12.817,62	7.845,81	7.499,75	-346,06
Art. 79 c. 5 e art. 79 c. 1 lett.b) ccnl 2019-2021 importo su base annua di 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (fuori tetto Corte Conti Autonomie 19/2018). Poiché questo incremento decorre retroattivamente dal 1/1/2021, per gli anni 2021 e 2022 la voce è inserita nelle risorse variabili come risparmi risorse stabili anno precedente 84,50*41 per il 2021 e 84,50*41 per il 2022. Non soggette a tetto				6.929,00	6.929,00
ART. 79 C. 3 incremento risorse art. 79 c. 2 lett c) (NON soggetto a limite 2016). DI COMPETENZA DELLA GIUNTA	Art. 79 c. 3 risorse fino a 0,22% monte salari 2018. fuori limite. Monte salari 2018 tabelle 12, 13, 14 conto annuale 960.223,00 (-45662 segretario-14861 arretr) + 205.295,00 (-33510 segretario -377 arretr)+ 19.601,00 tempi det= 1.090.709*0,22%=2.399,55 - oneri e irap=1813,73 con suddivisione proporzionale fra risorse destinate a PO nel 2021 per €83.243,51 e risorse destinate fondo 2021 per € 178.119,23. € 178.119,23+83243,51=261.362,74. 261.362,74:178,119,23=1.463,73. X=1.236,00 importo massimo inseribile a fondo;577,73 per PO			1.236,00	1.236,00

FONDO 2023

Art. 8 comma 3 d.l. 13/2023 attuazione PNRR possibile aumento entro il 5% della parte stabile del fondo 2016 SUSSISTENDO I REQUISITI DEL COMMA 4 (NON soggetto a limite 2016). DI COMPETENZA DELLA GIUNTA	Art. 8 comma 3 del d.l. 13/2023 (L.41/2023): aumento dal 2023 al 2026 entro il 5% della parte stabile dei fondi certificati 2016 €120.684,13 se: - rispetto equilibri di bilancio nell'anno precedente a quello di riferimento (2022); - rispetto, nell'anno precedente a quello di riferimento, dei parametri del debito commerciale residuo e dell'indicatore di ritardo annuale dei pagamenti ex art. 1, commi 859 e 869 della legge 145/2018; - incidenza del salario accessorio rispetto al totale della spesa del personale, come attestata nell'ultimo rendiconto approvato al punto 4.2 del piano degli indicatori e dei risultati di bilancio (all. Q al rendiconto), non superiore all'8%; - approvato entro i termini previsti dalla normativa vigente il rendiconto dell'anno precedente a quello di riferimento.			0,00	0,00
---	---	--	--	------	------

TOTALE RISORSE VARIABILI	23.225,89	47.144,05	42.074,20	-5.069,85
---------------------------------	------------------	------------------	------------------	------------------

DECURTAZIONI

Dal 2017 decurtazione permanente ex art. 1 c 456 L 147 2013	-4.935,59	-4.935,59	-4.935,59	
Decurtazione fondo rispetto limite 2016 art 23 c 2 dlgs 75 2017				
Altre decurtazioni del fondo				
totale decurtazioni	-4.935,59	-4.935,59	-4.935,59	

TOTALE FONDO (STABILI + VARIABILI – DECURTAZIONE PERMANENTE)	138.974,43	169.170,09	184.600,79	15.430,70
---	-------------------	-------------------	-------------------	------------------

VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE DI SPESA ART. 23 COMMA 2 BIS D.LGS. 75/2017	2016	2022	2023	
---	-------------	-------------	-------------	--

	Riporto totale risorse stabili	120.684,13	126.961,63	147.462,18	
ARTICOLO 79 C. 1 LETT a) CCNL 16/11/2022 (NON soggetto a limite fondo 2016)	risorse stabili non soggette al limite: differenziali di progressione orizzontale	-281,42	-2.489,00	-2.489,00	
ARTICOLO 79 C. 1 LETT a) CCNL 16/11/2022 (NON soggetto a limite fondo 2016)	risorse stabili non soggette al limite: importo su base annua 83,20		-3.411,20	-3.411,20	
ARTICOLO 79 C. 1 LETT d) CCNL 16/11/2022 (NON soggetto a limite fondo 2016)	risorse stabili non soggette al limite: differenziali di progressione orizzontale ccnl 2019 2021			-5.516,81	
Art. 79 c. 1 lett.b) CCNL 16/11/2022 (NON soggetto a limite fondo 2016)	risorse stabili non soggette al limite: importo su base annua 84,50 ccnl 2019 2021			-3.464,50	
Art. 79 comma 1 bis (NON soggetto a limite fondo 2016)	DIFFERENZIALE B1 B3 E D1 D3 fuori limite art. 79 comma 1 bis			-11.519,24	
	Risorse stabili TOTALI non soggette al limite			-26.400,75	
	Risorse stabili soggette al limite	120.402,71	121.061,43	121.061,43	
Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/ 2013	Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/ 2013	-4.935,59	-4.935,59	-4.935,59	
	Risorse variabili non soggette al limite			34.574,45	
	Risorse variabili soggette al limite				
ART. 79 comma 2 lett b) COMPETENZA DELLA GIUNTA (soggetto a limite 2016)	INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 67 C.3 lett. h) CCNL 2016-2018 (ex art. 15 c. 2 CCNL 1198/2001) fino al 1,2 del monte salari 1997	12.817,62	7.845,81	7.499,75	
Art. 79 comma 2 lett c) COMPETENZA DELLA GIUNTA (soggetto a limite 2016)	Risorse per il conseguimento obiettivi anche di mantenimento art. 67 c. 5 lett. b) (ex art. 15 comma 5 CCNL 98-01) DGC	0,00	0,00	0,00	
Art. 79 comma 2 lett a) (soggetto a limite 2016)	Frazione di RIA (mensilità residue dopo la cessazione nel fondo dell'anno successivo a cessazione dal servizio) art. 67 c. 3 lett. d) Soggetta a tetto	0,00	0,00	0,00	
	Totale Risorse variabili soggette al limite	12.817,62	7.845,81	7.499,75	
	Totale Risorse fondo produttività soggette al limite (Fisse e Variabili)	128.284,74	123.971,65	123.625,59	
	Trattamento POSIZIONI ORGANIZZATIVE: RISORSE PER REMUNERARE GLI INCARICHI DI PO (STANZIAMENTO)	79.405,24	88.973,31	89.551,04	
	A detrarre: stanziamento posizioni organizzative ai sensi dell'art. 11 bis c. 2 del d.l. 135/2018 convertito in L. 12/2019 per le posizioni organizzative già attribuite alla data di entrata in vigore del CCNL 21/5/2018, con riduzione di pari importo del valore finanziario delle risorse da destinare alle assunzioni di personale a tempo indeterminato		-7.617,61	-7.617,61	
	monte salari 2018 Risorse fino a 0,22% monte salari 2018, fuori limite. Monte salari 2018 tabelle 12, 13, 14 conto annuale 960.223,00 (-45662 segretario-14861 arretr) + 205.295,00 (-33510 segretario -377 arretr)+ 19.601,00 tempi det= 1090709*0,22%=2.399,55 – oneri e irap=1813,73 con suddivisione proporzionale fra risorse destinate a PO nel 2021 per €83.243,51 e risorse destinate fondo 2021 per € 178.119,23. € 178119,23+83243,51=261.362,74 261.362,74:178,119,23=1.813,73x. X=1.236,00 importo massimo			-577,73	
	Totale trattamento POSIZIONI ORGANIZZATIVE soggette al limite	79.405,24	81.355,70	81.355,70	
	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	10.114,00	10.114,00	10.114,00	

FONDO 2023

SEGRETARIO COMUNALE				
retribuzione di posizione al LORDO degli aumenti contrattuali CCNL ART. 107 CCNL 17/12/2020 2016 2018 FASCIA A quota Porto 39% € 22.400*39%=8736,00 (prima era € 21.781,93*39%=8494,98)		8.736,00	8.736,02	
retribuzione di risultato		4.709,00	5.055,28	
totale al lordo aumenti contrattuali		13.445,00	13.791,30	
voci non rilevanti aumento ind posizione del segretario per effetto CCNL 8736-8494,98=241		241,00	-241,00	
totale al netto aumenti contrattuali		13.204,00	13.550,30	
retribuzione di posizione al netto degli aumenti contrattuali CCNL	6.077,94	8.494,98	8.495,00	
retribuzione di risultato	4.763,73	4.709,14	5.055,28	
Totale trattamento SEGRETARIO comunale conto annuale del personale	10.841,67	13.204,12	13.550,28	
LIMITE DI SPESA TRATTAMENTO ACCESSORIO 2023 SU 2016	228.645,65	228.645,47	228.645,57	
decurtazione art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017: l'importo del trattamento accessorio non può superare quello del 2016. Taglio fondo produttività per rispetto tetto 2016				
verifica rispetto del limite trattamento accessorio Limite rispettato (- 7.845,99 per 2023 su 2016)	228.645,65	228.645,47	228.645,57	