COMUNE DI PORTO MANTOVANO
PROVINCIA DI MANTOVA

Verbale n. 21 del 18/12/2023

CERTIFICAZIONE ex artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 DELLE RELAZIONI ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA aventi ad oggetto *IPOTESI DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 sottoscritta in data 12 dicembre 2023*

Il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone di:

Dott. Claudio Cavallari - Presidente,
Dott.ssa Sabrina Mazzoletti – componente;
Dott.ssa Gritti Severino - componente;

Considerato che:

- con precedente verbale n. 18 del 6 Novembre 2023 il Collegio ha espresso parere favorevole alla costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate al personale per l'anno 2023;
- con l'ipotesi di accordo per la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, sottoscritta in data 12 dicembre e trasmessa all'Organo di revisione in data 15/12/2023 le parti hanno raggiunto un accordo relativo al Contratto Collettivo decentrato integrativo 2023-2025 e all'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2023,
- sono presenti le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di accordo

Richiamati i seguenti documenti:

- Delibera GC n.109 del 20/10/2023 STANZIAMENTO RISORSE DI TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE E RISORSE VARIABILI DEL FONDO PRODUTTIVITA' 2023
- Determinazione 615 del 26/10/2023 del Responsabile del servizio amministrativo
- Delibera di G.C.66 del 27/6/2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui il Piano delle performance costituisce la sezione 2; fino al 27 giugno si è fatto riferimento al PIAO approvato con DGC92 del 26/7/2022 dando continuità agli obiettivi pluriennali già previsti nel Piano della performance 2022 – 2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 21/5/2022, con la Delibera di G.C.66 del 27/6/2023 è stato adottato anche il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità che costituisce la SEZIONE : VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE. Fino ad allora si è fatto riferimento al PIAO approvato con delibera di G.C. 92 del 26/7/2022, dando continuità al Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta comunale 30/04/2022, n. 48
- Delibere di G.C. 89/2013, 8/2014, 11/2015, 4 del 29.01.2016, 12/2017, 8/2018, 12 del 31/1/2019, 9/2020, 60/2021, 48/2022, 92/2022 e 66 del 27/6/2023, con cui l'Amministrazione Comunale ha

dato attuazione agli adempimenti di pubblicazione previsti dal D.lgs. 33/2013, (Si veda il sito comunale alla sezione "Amministrazione trasparente"?)

-Delibera di G.C. n. 75 del 30/6/2023 con cui è stata approvata la relazione sulla performance 2022, validata in data 24/7/2023 dall'Organismo di Valutazione. Lo stato di attuazione del Piano della Performance 2023 sarà approvato nel 2024, così come la relazione della performance 2023.

Esaminate:

- l'ipotesi di accordo per la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, sottoscritta in data 12 dicembre ;
- le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell' ipotesi di accordo

CERTIFICA

di avere accertato:

- la compatibilità degli oneri previsti nella preintesa in esame con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- la completezza ed adeguatezza delle relative Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Claudio Cavallari - Presidente,
Dott.ssa Sabrina Mazzoletti – componente;
Dott.ssa Gritti Severino - componente;

(sottoscritto digitalmente)