



# COMUNE DI PORTO MANTOVANO

## PROVINCIA DI MANTOVA

Prot. 1.555

Porto Mantovano, 30/1/2012

### Oggetto: verbale n. 1 del Comitato Unico di Garanzia

Oggi 30/1/2012 nella sede municipale alle ore 11.00 si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, costituito con determinazione n. 425 del 04/08/2011.

All'appello risultano:

<b>Rappresentanti Ente</b>	<b>funzioni</b>	
Marastoni Nadia	Presidente	presente
Badari Sara	Componente effettivo	presente
Grassi Alberto	Componente effettivo	presente
<b>Rappresentanti OO.SS/RSU</b>	<b>funzioni</b>	
Santoro Maria	Componente effettivo CGIL	presente
Giotto Vittoria	Componente effettivo UIL	presente
Zamboni Michele	Componente effettivo CISL	presente

Assume le funzioni di verbalizzante l'avv. Sara Badari.

La Presidente dott.ssa Nadia Marastoni, constatato il numero legale, dichiara aperta la seduta e visto l'avviso di convocazione del CUG del 25.1.2012, dispone la trattazione del seguente argomento:

**1) AZIONI POSITIVE PER LA PARI OPPORTUNITA' DI LAVORO E NEL LAVORO** del Comune di Porto Mantovano.

La Presidente dà lettura dell'art. 48 del d.lgs. 198 del 11.4.2006 che sostanzialmente prevede l'adozione del Piano triennale di azioni positive tendente ad assicurare la rimozione di ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Viene quindi analizzata la struttura organizzativa dell'ente e la collocazione degli uomini e delle donne nei settori e nei profili professionali presenti nel Comune.

Si evidenzia che la presenza femminile si registra in tutti i settori dell'Ente e nei vari profili professionali.

Le 7 posizioni "gerarchiche" (incluso il profilo di Segretario Direttore Generale) sono ricoperte da 6 donne sul totale delle 7 posizioni.

Vengono analizzate anche le progressioni economiche degli ultimi anni, le mobilità, le assunzioni e i tirocini formativi effettuati. Dall'analisi risulta che le donne hanno avuto pari opportunità rispetto agli uomini e non vi sono state discriminazioni.



# COMUNE DI PORTO MANTOVANO

## PROVINCIA DI MANTOVA

**Azioni positive proposte:** preso atto dell'andamento degli ultimi anni non si ritengono necessarie ulteriori azioni per la realizzazione delle pari opportunità del lavoro e nel lavoro, in quanto già garantite in questo Comune.

<b>Rappresentanti Ente</b>	<b>funzioni</b>	
Marastoni Nadia	Presidente	
Badari Sara	Componente effettivo	
Grassi Alberto	Componente effettivo	
<b>Rappresentanti OO.SS/RSU</b>	<b>funzioni</b>	
Santoro Maria	Componente effettivo CGIL	
Giotto Vittoria	Componente effettivo UIL	
Zamboni Michele	Componente effettivo CISL	