

**IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

Dott. Luigi Bartoli  
Dott. Luigi Dall'Oca  
Rag. Sandro Bignardi

<b>COMUNE DI PORTO MANTOVANO</b>		
04 FEB. 2012		
Prot. N. ....	1828	
Cat. ....	5	Clas. .... 2 .... Fasc. ....

LI, 02 febbraio 2012

**Spett.le**  
**Comune di Porto Mantovano (MN)**  
**c.a. Sig. Sindaco**

**Oggetto:** programma triennale del fabbisogno di personale 2012-2014

Il collegio dei Revisore dei Conti,

- ❖ CONSIDERATO CHE l'art. 91 del T.U. prevede che "gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68";
- ❖ DATO ATTO CHE il comma 2 del sopracitato articolo stabilisce che gli Enti locali programmino le proprie politiche di assunzioni in base al principio di riduzione della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni e secondo le restanti modalità elencate all'articolo stesso;
- ❖ VISTO l'articolo 35 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, che detta norme per il reclutamento del personale;
- ❖ Dato atto che le nuove assunzioni non possono prevedere per il personale una spesa superiore a quella sostenuta nell'esercizio precedente essendo il Comune di Porto Mantovano soggetto al "patto di stabilità";
- ❖ Visto che il comma 557 della legge 27 dicembre n. 296, come integrato dal comma 120 dell'articolo 3 della legge 24 dicembre 2007 n.244, dispone che gli enti soggetti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche amministrative;
- ❖ Dato atto che il responsabile del servizio economico finanziario ha certificato il rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2010 e, pur anche in via presuntiva, per l'anno 2011;
- ❖ Dato atto che eventuali deroghe al citato contenimento delle spese sono consentite agli enti che abbiano rispettato il patto di stabilità nell'ultimo triennio, con un volume di spesa del personale non superiore al parametro obiettivo valido al fine dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario e con un

rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non superiore a quello determinato per gli enti in condizioni di dissesto;

- ❖ RITENUTO che la programmazione del fabbisogno di personale debba corrispondere a criteri di buona amministrazione;

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE** all'approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale 2012/2014 ed al piano annuale delle assunzioni anno 2012 compatibilmente al rispetto dei contenuti del DPCM 15 febbraio 2006 nonché al contenimento della spesa di personale nei limiti previsti dalle leggi Finanziarie e giuridiche in materia di assunzione del personale o sue deroghe espressamente autorizzate..

Il Collegio dei Revisori dei Conti

  
Luigi Bartoli

  
Luigi Dall'Oca

Sandro Bignardi 