COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 58 del 12/05/2020

OGGETTO: PASSAGGIO DIRETTO MEDIANTE MOBILITA' DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C DAL COMUNE DI CASTELBELFORTE AL COMUNE DI PORTO MANTOVANO

L'anno **duemilaventi** addì **dodici** del mese di **maggio** alle ore **11:00** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.
All'appello risultano:

SALVARANI MASSIMO	Sindaco	Presente
GHIZZI PIER CLAUDIO	Vice Sindaco	Presente
MASSARA ROSARIO ALBERTO	Assessore	Presente
CIRIBANTI VANESSA	Assessore	Assente
DELLA CASA BARBARA	Assessore	Assente
BOLLANI DAVIDE	Assessore	Presente

Presenti n. 4 **Assenti n. 2**

Partecipa all'adunanza il **Segretario Generale MELI BIANCA** che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig**. SALVARANI MASSIMO** nella sua qualita' di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione:

Visti:

- il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, d.lgs. 267/2000, e in particolare l'art. 48 relativo alle competenze della Giunta;
- l'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, che statuisce, fra l'altro, che ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale che si calcola con riferimento, ex art. 1, comma 557 quater della citata legge 296 con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- la Nota di Aggiornamento del D.U.P. 2020 – 2022 approvato con D.C.C. n. 28 del 16/4/2020;
- il bilancio di previsione 2020 – 2022 approvato con D.C.C. 29 del 16/4/2020;
- la normativa in materia di divieto di assunzioni:
  - ex art. 9 comma 1-quinquies del D.L. 24.6.2013 n. 113, convertito in legge 7.8.2016 n. 160, in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione e il relativo invio alla Banca dati unitaria delle amministrazioni pubbliche (BDAP) dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché dei dati aggregati per voce del piano dei conti integrato; tale divieto viene meno nel momento in cui gli enti adempiono all'approvazione e all'invio dei documenti contabili indicati nei tempi previsti dal comma in parola;
  - ex art 48 del d.lgs. 11.4.2006 n. 198 in caso di mancata approvazione del piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità;
  - ex art. 10 comma 5 del l.gs. 150 del 27.10.2009 in caso di mancata adozione del Piano della Performance;
  - ex art. 33, comma 2, del d.lgs. 30/03/2001 n. 165 in caso di mancata ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;
  - ex art. 1 comma 557 l 296/2006 in caso di superamento della spesa di personale riferita al valore medio del triennio 2011-2013;
  - ex art. 6 comma 6 del d.lgs. 30/03/2001 n.165, in caso di mancata approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale e relativa comunicazione alla Funzione pubblica;
  - ex art. 9 del D.L. 185/2008 in caso di mancata certificazione di un credito attraverso l'apposita piattaforma informatica;
- l'art. 30 del d.lgs. 165/2001, che dispone che le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;
- l'art. 1 comma 47 della legge finanziaria 2005 n. 311 del 2004 che dispone che in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato sono consentiti trasferimenti per mobilità fra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione;

Preso atto che, relativamente alla mobilità fra enti, cioè al trasferimento di un dipendente da una Pubblica Amministrazione ad un'altra, non si applica la normativa in materia di capacità assunzionale, ovvero non si applicano l'articolo 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, l'art. 14-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, l'art. 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, che trattano del cosiddetto turn over (assunzioni di personale nei limiti percentuali di spesa di personale derivante da cessazioni);

Visti altresì:

- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilita' finanziaria e in particolare il comma 2, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160, che stabilisce: «A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalita' di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-citta' ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonche' un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. (omissis);
- il Dpcm 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacita' assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni in GU n.108 del 27-4-2020”, che all’art.1 comma 2 prevede che le disposizioni del decreto stesso si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;

Preso atto che le disposizioni da ultimo citate (d.l.34/2019 e dpcm 17.3.2020) non si applicano per le procedure iniziate prima del medesimo DPCM, quale è la procedura di mobilità per la copertura di un posto di Agente di Polizia Locale cat. C di cui alla Delibera di Giunta n. 16 del 1/2/2020, con bando approvato il 3 febbraio 2020 e con procedura ai sensi dell’aert. 34 bis d.lgs. 165 del 2001 (peraltro non obbligatoria nella fattispecie) avviata con nota prot. 2333 del 30/01/2020;

Verificato che:

- questo ente rispetta i limiti di spesa di personale ex art. 1 comma 557 quater l.296/2006 in quanto:
  - il consuntivo 2018, approvato dal C.C. con delibera 37 del 30/4/2019, evidenzia una spesa di personale inferiore alla spesa 2011 e comunque inferiore alla media del triennio 2011/2013;
  - le spese di personale previste per il periodo 2020-2022 per il personale a tempo indeterminato, determinato e per altre forme flessibili di lavoro, calcolate nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e previste nel bilancio, sono inferiori alla media del triennio 2011/2013, come evidenziato nella delibera di C.C. di approvazione del bilancio 2020-2023;
- in relazione al conseguimento del saldo 2018, il Sindaco, il Responsabile del Servizio finanziario e l’Organo di Revisione hanno certificato che il pareggio di bilancio per l’anno 2018 è stato rispettato, mentre i termini per l’approvazione del consuntivo 2019 sono tuttora in corso;
- in relazione alla trasmissione della certificazione del saldo 2018 entro il termine perentorio del

31 marzo 2019, la stessa è stata trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato;
- sono in corso i termini di trasmissione a BDAP del bilancio 2020, approvato con delibera di Consiglio Comunale del 16 aprile 2020;
- il piano triennale di azioni positive 2018-2020 in materia di pari opportunità ex art 48 del d.lgs. 11.4.2006 n. 198 è stato approvato con D.G.C. 21 del 5/3/2018;
- è stato approvato il piano esecutivo di gestione-piano della performance triennio 2019-2021 con delibera di Giunta n. 49 del 10/4/2019;
- la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale è stata effettuata con note: prot. 320 del 7/1/2020 per il settore tributi, controllo di gestione, controllo società partecipate e ufficio ragioneria finanze bilancio, prot. 432 del 8/1/2020 per il settore Attività produttive, cultura, servizio economato informatica, prot. 433 del 8/1/2020 per il settore amministrativo, prot. 446 del 8/1/2020 per il settore tecnico opere pubbliche e urbanistica, prot. 477 del 8/1/2020 per il settore vigilanza, prot. 572 del 9/1/2020 per il settore servizi alla persona;
- con delibera di Giunta n. 12 del 1 febbraio 2020 è stato approvato il piano di fabbisogno di personale, trasmesso alla Funzione Pubblica mediante sistema SICO del conto annuale, il 4/2/2020;
- la gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica risulta regolare alla data odierna, come riscontrato dal Responsabile del Settore Finanziario di questo ente;
- l'ente è in regola con il monitoraggio BDAP sugli spazi finanziari per opere pubbliche;

Ricordato che:
- il D.M. del Ministero dell'Interno del 10.4.2017, in G.U. 22/4/2017 n. 94, indica per gli enti in condizioni di dissesto il rapporto medio dipendenti/abitanti per la fascia demografica dai 10.000 ai 19.999 in un dipendente ogni 158 abitanti, mentre il rapporto medio dipendenti a tempo indeterminato/abitanti al 31.12.2019 del Comune di Porto Mantovano è 509,87 (=16.627 residenti al 31.12.2019/32,61 dipendenti a tempo indeterminato);
- nel mese di agosto 2019 si è dimesso un agente di Polizia Locale cat. C (assunto in altra Amministrazione Pubblica a seguito di concorso pubblico ed il posto risulta vacante;
- il piano triennale di fabbisogno di personale anni 2020-2022, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 16 in data 1/2/2020, dispone di procedere alla copertura di un posto di Agente di Polizia Locale mediante l'istituto della mobilità ex art. 30 d.lgs. 165/2001, copertura prevista anche nel precedente piano del fabbisogno di personale 2019-2021;
- l'Ente non ha dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Rendiconto di gestione approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario, come risulta dall'apposita tabella allegata al rendiconto di gestione;
- ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, qualora le assunzioni con mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 intervengano tra Enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio e con le disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale, possono essere ritenute neutrali;
- l'Ente sulla base delle effettive esigenze funzionali, previo accertamento dei requisiti di attivazione, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, può ricoprire posti vacanti in organico mediante mobilità;

Cconsiderato che le procedure per la copertura di un posto di Agente di Polizia locale cat. C presso l'Area Vigilanza, mediante mobilità fra enti ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165 del 2001 si sono concluse con la approvazione dei verbali della commissione che ha dichiarato idoneo l'agente di Polizia Locale dipendente del Comune di Castelbelforte Russo Maria Addolorata;

Dato atto che la spesa derivante dalla copertura per mobilità del posto di agente di Polizia Locale è prevista bilancio 2020-2023;

Rilevato che il Comune di Castelbelforte ha espresso in data 7 maggio 2020 con determinazione 196, prot. 2382 del 8/5, il nulla osta al trasferimento per mobilità esterna del dipendente a tempo pieno e indeterminato cat. C con decorrenza 16 maggio e ultimo giorno di lavoro presso l'ente di provenienza il 15 maggio;

DELIBERA

1) **DI ACQUISIRE** il trasferimento presso questo Ente, mediante passaggio diretto di Russo Maria Addolorata, cat. C, dal Comune di Castelbelforte a decorrere dal 16 maggio 2020 ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165 del 2001;

2) **DI DARE ATTO che** il trattamento economico e giuridico di cui alle vigenti norme contrattuali per il comparto Funzioni Locali farà carico ai seguenti interventi del bilancio 2020, 2021, 2022 e seguenti, che hanno la necessaria disponibilità:
   codice 107.800,100 stipendi personale POLIZIA LOCALE
   codice 107.800.200 oneri contr personale POLIZIA LOCALE
   codice 108.550.270 "IMPOSTE E TASSE POLIZIA LOCALE"

3) **DI DARE INDIRIZZO** al Responsabile del Personale ad adottare tutti gli atti relativi alla procedura in parola.

Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000:

1. *Responsabile del servizio interessato;*
2. *Responsabile del servizio finanziario;*

Con voti unanimi

DELIBERA

Di approvare la suindicata deliberazione.

Di dichiarare, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 per procedere nei tempi indicati

Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco SALVARANI MASSIMO (sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)	IL Segretario Generale MELI BIANCA (sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)