



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 134 del 03/10/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI PROPOSTE DALL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE O.V. PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019 AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NOMINATI DAL SINDACO

L'anno **duemilaventi** addì **tre** del mese di **ottobre** alle ore **08:30** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

SALVARANI MASSIMO	Sindaco	Presente
GHIZZI PIER CLAUDIO	Vice Sindaco	Presente
MASSARA ROSARIO ALBERTO	Assessore	Presente
CIRIBANTI VANESSA	Assessore	Presente
DELLA CASA BARBARA	Assessore	Presente
BOLLANI DAVIDE	Assessore	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa all'adunanza il **Segretario Generale MELI BIANCA** che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. **SALVARANI MASSIMO** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione:

visti:

- il CCNL 21/5/2018 Funzioni Locali, che prevede agli articoli 13 e ss una nuova disciplina per le posizioni organizzative, fatto salvo il periodo transitorio nel corso del quale gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto proseguono e possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, e comunque non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL;
- il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali approvato con D.G.C. 213 del 31/12/2010 e successive modifiche e in particolare le modifiche di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2 del 10/1/2019 e n. 27 del 15/3/2019;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 22 del 5/2/2013 vigente fino al 15/3/2019 e le modifiche al medesimo sistema approvate con Delibera di Giunta Comunale n. 28 del 15/3/2019;

premesso che durante il 2019 gli incarichi di Responsabile di Settore sono stati così attribuiti:

- dal 1/1/2019 al 31/12/2019 alla dott.ssa Sara Badari la Responsabilità del Settore Amministrativo;
- dal 1/1/2019 al 31/12/2019 all'arch. Rosanna Moffa la Responsabilità del Settore Tecnico (opere pubbliche, manutenzioni e Gestione del territorio);
- dal 1/1/2019 al 31/12/2019 alla rag. Anna Puttini Settore la Responsabilità del Settore Servizi alla Persona;
- dal 1/1/2019 al 30/11/2019 alla dott.ssa Nadia Marastoni la Responsabilità del Settore Ragioneria Finanze Bilancio, servizi informatici economato;
- dal 1/1/2019 al 31/12/2019 alla dott.ssa Angela Del Bon la Responsabilità del Settore Tributi Controllo di gestione Controllo società partecipate e interim dal 1/12/2019 al 31/12/2019 di Ragioneria Finanze Bilancio;
- dal 1/1/2019 al 14/1/2019 alla dott.ssa Emanuela Dal Bosco la Responsabilità del Settore Vigilanza, Attività Produttive e Culturali;
- dal 15/1/2019 (prot. 943/2019) al 31/12/2019 alla dott.ssa Simonetta Boniotti la Responsabilità del Servizio Associato di Polizia Locale dei Comuni di San Giorgio Bigarello, Castelbelforte e Porto Mantovano;
- dal 15/1/2019 al 31/12/2019 alla dott.ssa Emanuela Dal Bosco la Responsabilità del Settore Attività Produttive e Culturali e interim dal 1/12/2019 al 31/12/2019 di Servizi Informatici Economato;

premesso che:

- 1) con deliberazione di G.C. n. 72 del 24/5/2014 sono state approvate le schede di pesatura delle posizioni organizzative valide anche per il 2019 per
 - Settore Amministrativo con indennità annua per 13 mensilità di euro 10.845,59;
 - Settore Tecnico (opere pubbliche manutenzioni e Gestione del territorio) con indennità annua per 13 mensilità di euro 10.845,59;
 - Settore Servizi alla Persona con indennità annua per 13 mensilità di euro 10.329,14;
 - Settore Ragioneria Finanze Bilancio servizi informatici economato con indennità annua per 13 mensilità di euro 10.845,59;
- 2) con deliberazione di G.C. n. 72 del 24/5/2014 è stata approvata la scheda di pesatura della posizione organizzativa valida fino al 14/1/2019 per il Settore Vigilanza, Attività Produttive, Attività Culturali, con indennità annua per 13 mensilità di euro 9.812,68;
- 3) con delibera di G.C. n. 145 del 28/11/2014 è stata approvata la scheda di pesatura della posizione organizzativa Settore Tributi, Controllo di Gestione, valida dal 30.10.2014 con indennità annua per 13 mensilità di euro 10.845,59;
- 4) con D.G.C. n. 3 del 10/1/2019 è stata effettuata la pesatura della posizione organizzativa

“Settore Attività Produttive, Attività Culturali”, attribuendo indennità di retribuzione di posizione annua per 13 mensilità di euro 5.100,02;

- 5) la determinazione della retribuzione di posizione del Servizio Associato di Polizia Locale viene effettuata dal Comune di San Giorgio Bigarello, al quale viene rimborsata la quota del 33,33% nonché la quota del 33% della retribuzione di risultato;

richiamati:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 63 del 4/6/2018 di approvazione del peg 2018 – 2020, integrato con D.G.C. n. 165 del 21/12/2018;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 10.04.2019 inerente l’approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021, piano dettagliato degli obiettivi e della performance;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 57 del 30/6/2020 di approvazione rendiconto della gestione per l’esercizio 2019;
- la nota del 4/8/2020 dell’Organismo di Valutazione – Avv. Nadia Corà di validazione della relazione sulla performance 2019, approvata con Delibera di Giunta 83 del 30/6/2020, con la quale si prende anche dello stato di attuazione al 31 dicembre 2019 dell’attività dei settori dell’Ente e degli obiettivi assegnati con deliberazione n. 49 del 10/4/2019;

ricordato che il sistema di valutazione prevede che la quantificazione della retribuzione di risultato avvenga in relazione al punteggio conseguito da collocarsi nelle seguenti fasce di punteggio:

- a) da 0 a 50 punti nessun premio;
- b) da 50 a 60 punti nessun premio;
- c) da 60 a 70 punti premio al 10%;
- d) da 70 a 76 punti premio al 13%;
- e) da 77 a 82 punti premio al 16%;
- f) da 83 a 88 punto premio al 19%
- g) da 89 a 94 punti premio al 22%;
- h) da 95 a 100 punto premio al 25%;

considerato che l’ufficio controllo di gestione ha trasmesso all’ufficio personale le schede di valutazione 2019 predisposte dall’Organismo di Valutazione, pervenute al protocollo n. 19555 del 2/10/2020, per i dipendenti che sono stati titolari di Posizione Organizzativa nel corso del 2019, che non vengono allegate al presente atto per motivi di privacy;

DELIBERA

1) **di approvare** le schede valutazione dei risultati anno 2019 dei Titolari di Posizione Organizzativa per l’anno 2019, predisposte dall’O.V. pervenute al protocollo n. 19555 del 2/10/2020 e agli atti del Comune;

2) **di demandare** al Responsabile del Settore Amministrativo Ufficio Personale i provvedimenti esecutivi del presente atto in merito al pagamento della retribuzione di risultato 2019, nella misura del 25% dell’indennità di posizione per i titolari di Posizione Organizzativa nominati dal Sindaco di Porto Mantovano durante il 2019.

Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione, ai sensi dell’art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000:

- 1. *Responsabile del servizio interessato;*
- 2. *Responsabile del servizio finanziario;*

Con voti unanimi

DELIBERA

Di approvare la suindicata deliberazione.

Di dichiarare, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco
SALVARANI MASSIMO
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL Segretario Generale
MELI BIANCA
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)