



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 152 del 18/12/2021

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' 2021

L'anno **duemilaventuno** addì **diciotto** del mese di **dicembre** alle ore **08:30** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale in modalità telematica
All'appello risultano:

SALVARANI MASSIMO	Sindaco	Presente
GHIZZI PIER CLAUDIO	Vice Sindaco	Presente
MASSARA ROSARIO ALBERTO	Assessore	Presente
CIRIBANTI VANESSA	Assessore	Presente
DELLA CASA BARBARA	Assessore	Presente
BOLLANI DAVIDE	Assessore	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa all'adunanza il **Segretario Generale MELI BIANCA** che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. **SALVARANI MASSIMO** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione:

Visti:

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL siglato in data 21.5.2018;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;
- l'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018 il quale prevede che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

Richiamata la propria deliberazione n. 172 del 28/11/2021 di indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata 2021;

Vista l'ipotesi di accordo integrativo decentrato 30.11.2021 stipulata fra la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali relativa alla ripartizione del Fondo produttività 2021 ritenuta conforme agli indirizzi di questa Amministrazione;

Preso atto che i suddetti documenti, sono stati inviati nei tempi previsti al Collegio dei Revisori dei Conti che ha certificato:

- la compatibilità degli oneri previsti nella preintesa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- la completezza ed adeguatezza delle relative Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria prot. 27657 del 10/12/2021;

e ha precisato che, nel caso in cui il Ministero dell'Economia e Finanze confermasse l'interpretazione della RGS in ordine alla natura accessoria della retribuzione di posizione del Segretario Comunale e della maggiorazione per la segreteria convenzionata, il Comune dovrà procedere alle conseguenti attività di ricalcolo e/o agli ulteriori provvedimenti correttivi;

Attesa la necessità di procedere ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto in argomento;

DELIBERA

1. Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo "Accordo per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021";

2. Di dare atto che, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo contrattuale definitivo dovrà essere trasmesso all'A.R.A.N.

Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000:

1. *Responsabile del servizio interessato;*
2. *Responsabile del servizio finanziario;*

Con voti unanimi

DELIBERA

Di approvare la suindicata deliberazione.

Di dichiarare, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco
SALVARANI MASSIMO
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL Segretario Generale
MELI BIANCA
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

IPOTESI DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

In data 30 novembre 2021 ore 12.00 presso il Comune di Porto Mantovano ha avuto luogo in modalità telematica l'incontro per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione sindacale.

Le due delegazioni sono così composte:

Delegazione di parte pubblica:

Presidente –Bianca Meli– Segretario comunale	presente
Responsabile del Personale Sara Badari	presente
Responsabile Ragioneria Angela Del Bon	presente

Delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP GIUSTI ELENA	presente
OO.SS. Territoriale CISL FP MAGNANI	presente
OO.SS. Territoriale UIL FPL BIACCA PAOLA	presente
R.S.U. Aziendale BOSI LIVIO	presente
DEBATTISTI CLAUDIA	presente

Le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

Per la delegazione di parte pubblica: Presidente _____ f.to _____

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. FP CGIL _____ f.to _____

OO.SS. CISL – FP _____ f.to _____

OO.SS. UIL - FPL _____ f.to _____

R.S.U. Aziendale _____ f.to _____

_____ f.to _____

Strada Cisa 112, 46047 Porto Mantovano (MN) - tel. 0376 389011

e mail: protocollo@comune.porto-mantovano.mn.it - pec: comuneportomantovano@legalmail.it
www.comune.porto-mantovano.mn.it - cod. fisc.: 80002770206 p.iva 00313570202

Art. 1 – Oggetto ed applicazione

1. Il presente accordo è redatto per la ripartizione del fondo risorse decentrate 2021 fra le varie finalità di utilizzo in applicazione delle disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo giuridico del personale non dirigenziale del Comune di Porto Mantovano per il triennio 2019-2021.

Art. 2 – Risorse disponibili e modalità di utilizzo

1. L'ammontare complessivo del fondo e la sua destinazione tra i vari istituti disciplinati dal presente accordo sono evidenziati nella tabella allegata al presente verbale.

2. I compensi relativi agli utilizzi sono attribuiti sulla base dei criteri previsti dal CCDI triennale giuridico 2019-2021.

Art. 3 – Destinazione delle risorse

a) Le risorse decentrate relative all'anno 2021, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, sono utilizzate per le finalità di seguito indicate:

– pagamento dell'indennità di comparto, secondo gli importi definiti dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004, per la quota a carico delle risorse decentrate stabili;

– progressione economica all'interno della categoria, per le quote consolidate;

– compensi ed indennità riportate negli articoli successivi secondo i valori stabiliti dai CCNL e nel rispetto delle modalità e condizioni definite dal CCDI triennale giuridico 2019-2021;

– compensare la produttività, che interessa la totalità del personale dipendente dell'Ente, da distribuire sulla base del sistema di valutazione individuale vigente (performance individuale);

– finanziamento delle attività e dei progetti assegnati al personale con i documenti di programmazione ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21.05.2018 (ex art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999).

b) Le parti concordano, inoltre, sul fatto che le quote della parte stabile non utilizzate vadano ad integrare le risorse disponibili per la produttività.

Art. 4 – Compensi relativi alle indennità (art. 9 CCDI triennale)

1. L'art. 9 del CCDI triennale giuridico 2019-2021 contiene i principi generali per individuare e corrispondere i compensi relativi alle "indennità" trattate nei prossimi articoli.

Art. 5 – Riconoscimento indennità condizioni di lavoro per attività comportanti il maneggio valori (art. 70-bis CCNL – art. 10 CCDI triennale)

Si conferma l'indennità giornaliera nelle seguenti misure:

Importo medio annuo	Importo giornaliero
Da € 1.001,00 a € 8.000,00	€ 1,00
Da € 8.001,00 a 20.000,00	€ 1,55
Oltre e 20.001,00	€ 2,00

Art. 6 – Riconoscimento indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1 CCNL – art. 11 CCDI triennale)

Strada Cisa 112, 46047 Porto Mantovano (MN) - tel. 0376 389011

e mail: protocollo@comune.porto-mantovano.mn.it - pec: comuneportomantovano@legalmail.it

www.comune.porto-mantovano.mn.it - cod. fisc.: 80002770206 p.iva 00313570202

1. L'art. 11 del CCDI triennale giuridico 2019-2021 prevede il riconoscimento dell'indennità prevista dall'art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018 per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale che non risulti incaricato di posizione organizzativa.
2. In sede di accordo annuale viene stabilito l'importo da destinare a tale riconoscimento nella misura complessiva di € 6.600,00.

Art. 7 – Riconoscimento indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2 CCNL – art. 11.1 CCDI triennale)

1. L'art. 11.1 del CCDI triennale giuridico 2019-2021 prevede il riconoscimento dell'indennità prevista dall'art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL 21.05.2018 per compensare l'esercizio di compiti che comportano ulteriori specifiche responsabilità da parte di personale che non risulti incaricato di posizione organizzativa.
2. In sede di accordo annuale si stabilisce che l'indennità prevista dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 2018 è pari ad € 300,00 annui lordi cadauno e compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, nella misura complessiva di euro 900,00

Art. 8 – Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL – art. 12 CCDI triennale)

1. Nell'Ente è istituito il pronto intervento in reperibilità per i servizi demografici per il pronto intervento di registrazione decessi in caso di due festività consecutiva.
2. Per l'anno 2021 l'indennità si presume nella misura di euro 100

Art. 9 – Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL – art. 18 CCDI triennale)

1. L'indennità di servizio esterno, disciplinata dall'art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 18 del CCDI triennale 2019-2021, spetta al personale della Polizia locale che presta attività lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza.
2. L'indennità spetta per lo svolgimento di servizi di vigilanza per almeno 3 ore rispetto all'orario giornaliero di lavoro, ed è confermata nella seguente misura

Attività in servizi di vigilanza esterna	Durata del servizio	Importo
Servizi esterni in orario diurno, notturni, serali, festivi	Almeno 3 ore	1,50

3. Ai sensi dell'art. 24 del CCDI 2019-2021 l'indennità di servizio esterno viene erogata con cadenza mensile nella misura di cui al comma 2.

Art. 10 – Indennità di turno e art. 24 CCNL 14/9/2020 (art. 23 CCNL – art. 19 CCDI triennale)

1. L'indennità di turno spetta al personale della Polizia Locale avente qualifica non amministrativa che espleta servizio in turno con le modalità contenute nell'art. 19 del CCDI triennale giuridico 2019-2021 in base alle disposizioni contenute nell'art. 23 del CCNL 21.05.2018.
2. Per l'attività prestata dalla vigilanza per particolari esigenze di servizio nel giorno di riposo (domenica) è corrisposta l'indennità di cui all'art. 24 comma 1 del CCNL. 14/9/00.
- 3 Ai sensi dell'art. 24 del CCDI 2019-2021 l'indennità di turno e l'indennità ex art. 24 CCNL 14/9/2020 viene erogata con cadenza mensile.

Art. 11 – Progressioni economiche all'interno della categoria (art. 16 CCNL – art. 8 CCDI triennale e allegato A al CCDI triennale)

1. L'art. 16 del CCNL 21.05.2018 disciplina la progressione economica all'interno della categoria.
2. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, con applicazione dei criteri e delle procedure dettagliatamente contenute nell'allegato A) allo stesso CCDI triennale.
3. Per l'anno 2021 viene destinato a nuove progressioni l'importo massimo di € 3.500,00 su base annua, per una quota limitata di dipendenti pari a non oltre il 50% dei dipendenti che partecipano alla selezione.
4. Le progressioni economiche avranno decorrenza dal 01.01.2021.

Art. 12 – Premio correlato alla performance organizzativa

1. L'art. 14 del CCDI triennale 2019-2021 contiene le disposizioni inerenti il premio correlato alla performance organizzativa.

Art. 13 – Premio correlato alla performance individuale (art. 68 c. 3 CCNL e 15 CCDI triennale)

1. Per l'anno 2021 il 30% delle risorse variabili è accantonato e destinato a performance individuale secondo quanto disposto dall'art. 15 del CCDI 2019-2021 che contiene le disposizioni inerenti le modalità di riparto delle risorse destinate alla performance individuale.
2. Eventuali minori spese sulle seguenti voci:
 - progressioni economiche orizzontali;
 - indennità di comparto;
 - indennità di turno;
 - indennità di reperibilità;
 - indennità condizioni di lavoro;
 - indennità per servizi esterni;
 - riconoscimento indennità per particolari e specifiche responsabilità;finanziate dal fondo, riscontrate in sede di liquidazione finale, andranno ad aumentare la voce destinata al premio di cui al presente articolo.

Art. 14 – Maggiorazione del premio individuale

1. L'art. 16 del CCDI triennale 2019-2021, in attuazione dell'art. 69, commi 2 e 3 del CCNL 21.05.2018, contiene le disposizioni inerenti la maggiorazione del premio individuale.

Art. 15 – Clausola finale

1. Il presente accordo parte economica ha validità per l'anno 2021.
2. Nell'allegato sono indicate le risorse con riferimento ai vari trattamenti accessori per l'anno 2021.
3. Nelle more della sottoscrizione del successivo Accordo di parte economica valido per l'anno 2022 conserveranno comunque efficacia e continueranno ad essere erogati i sotto-indicati compensi con cadenza mensile:
 - progressioni economiche orizzontali;
 - indennità di turno e maggiorazione art. 24 CCNL
 - indennità di comparto;

Strada Cisa 112, 46047 Porto Mantovano (MN) - tel. 0376 389011

**e mail: protocollo@comune.porto-mantovano.mn.it - pec: comuneportomantovano@legalmail.it
www.comune.porto-mantovano.mn.it - cod. fisc.: 80002770206 p.iva 00313570202**

indennità servizio esterno.

Art. 16 – Approvazione e ratifica

1. La presente ipotesi di accordo decentrato, corredata dalla relazione illustrativa tecnico finanziaria è inviata, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21.05.2018, all'esame del Collegio dei Revisori dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi.

2. In caso di rilievi da parte del Collegio dei Revisori la trattativa sarà riaperta entro cinque giorni dalla comunicazione dell'Organo di Revisione.

3. In seguito all'esame positivo dell'Organo di Revisione, previa autorizzazione della Giunta comunale, il presente contratto potrà essere sottoscritto definitivamente dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica.

4. In seguito alla sottoscrizione definitiva, il presente Accordo decentrato varrà inviato entro cinque giorni all'ARAN ed al CNEL ai sensi dell'art. 8, comma 8, del CCNL 21.05.2018.

5. Ai sensi dell'art. 67 del D.L. 112/2008 tale accordo sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente.

SINTESI DELLE DESTINAZIONI DEL FONDO 2021 DATI PRESUNTI

descrizione	Importo
Nuove progressioni orizzontali (art. 68 c. 2 lett. j CCNL 21/5/2018)	3.500,00
Indennità di reperibilità - art. 24 CCNL 21/5/2018– per gli ufficiali di stato civile che sono stati a disposizione per il ricevimento delle denunce di morte (art. 68 c. 2 lett. d CCNL 21/5/2018)	100,00
Indennità condizioni lavoro implicantanti maneggio valori	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68 c. 2 lett. e CCNL 21/5/2018)	6.600,00
Indennità per ulteriori specifiche responsabilità	900,00
Performance individuale (art. 68 comma 2 lett. b). Risorse variabili: economie straord € 4.984,45+obiettivi mantenimento€ 2.500+risparmi buoni pasto€ 2841,60+1,2 monte salari 1997 12.817,62 TOT. 23.107,67)	30% risorse variabili € 6.932,30
Performance organizzativa (art. 68 comma 2 lett. a)	Residuo avanzato dopo il pagamento delle voci precedenti 12.274,56
Totale	31.306,86

Strada Cisa 112, 46047 Porto Mantovano (MN) - tel. 0376 389011

**e mail: protocollo@comune.porto-mantovano.mn.it - pec: comuneportomantovano@legalmail.it
www.comune.porto-mantovano.mn.it - cod. fisc.: 80002770206 p.iva 00313570202**

COMUNE DI PORTO MANTOVANO
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo produttività 2021, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato con determinazione 273 del 5/6/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.961,63
Risorse variabili	56.093,19
Residui anni precedenti	0
Decurtazioni	- 4.935,59
Decurtazioni	
Totale	178.119,23

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 articolo 67 c. 1 CCNL 2016-2018 unico importo consolidato anno 2017	120.402,72

Le risorse storiche consolidate sono costituite dall'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori con verbale n. 23 del 28/11/2017.

Dall'unico importo consolidato sono stati detratti i seguenti importi, che costituiscono le detrazioni storiche:

- euro 6.833,59 per personale storico incaricato di posizioni organizzative (si tratta del salario accessorio calcolato come media della produttività 1997/1998/2000 del personale incaricato di posizione organizzativa quando sono state istituite le posizioni organizzative);
- euro 17.303,23 per riduzione del numero di dipendenti conseguente a cessazione dal servizio del personale ausiliario scolastico (ATA) confluito alle dipendenze dello Stato;
- euro 4.000,00 per cessazione di rapporti di lavoro conseguenti ad esternalizzazioni.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Incrementi parte fissa previsti dai C.C.N.L. successivamente al consolidato di cui al punto precedente

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett. B CCNL 2016-2018 (incremento stipendiale progressorizz)	2.489,00

L'importo è pari alle differenze tra incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 21/05/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (c.d. differenziale PEO), per un totale di euro 2.489,00 maturati dal 01/04/2018.

Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.

Incrementi parte fissa previsti dai C.C.N.L. successivamente al consolidato di cui al punto precedente

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett. A CCNL 2016-2018 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	3.411,20

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA e assegni ad personam personale cessato art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/5/2018	658,71

L'importo confluito nelle risorse di parte stabile è pari all'ammontare annuo della Ria, comprensivo della tredicesima mensilità, di n. 1 lavoratore cessato nell'anno 2019.

Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (PRIMA DELLE DECURTAZIONI – VEDERE SEZIONE III)

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.961,63
Al lordo delle decurtazioni	

SEZIONE II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni/ convenzioni/ contribuzioni utenza	0
Ccnl art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – incentivi funzioni tecniche dal 1/1/2018	27.206,52
Ccnl art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – compensi per censimento permanente popolazione Istat	3.779,00
Ccnl art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – compensi ufficio legale	2.000,00
Risorse per il conseguimento di obiettivi anche di mantenimento 67 c. 5 lett b ccnl 21.5.2018	2.500,00
Frazione di RIA (mensilità residue dopo la cessazione nel fondo dell'anno successivo a cessazione dal servizio) art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018	0
Economie fondo straordinario confluite (art. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018) (ex art. 15 lett. m) e art. 1 c. 870 l.178/2021 certificate dal collegio dei revisori verbale 11 del 25/5/2021	4.948,45
Risparmi dei Buoni pasto 2020 in considerazione dell'emergenza epidemiologica (art.1 c. 870 L. 178 del 30/12/2020) certificati dal collegio dei revisori verbale 11 del 25/5/2021	2.841,60
INTEGRAZIONE fino 1,2% MONTE SALARI 1997: (ART. 67 C.3 lett. h, CCNL 2016-2018 - ex art. 15 c. 2 CCNL 1998/2001) fino al 1,2 del monte salari 1997	12.817,62
Totale risorse variabili	56.093,19
Al lordo delle decurtazioni	

Relativamente agli importi sopra esposti si precisa quanto segue:

- incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1 comma 526 L. 27 dicembre 2017, n. 205, per complessivi euro 27. 206,52

A tal fine, all'interno del quadro economico di ogni intervento riferito a lavori, servizi e forniture, è prevista una quota massima del 2% sull'importo posto a base di gara da destinare ad apposito fondo. L'ottanta per cento delle risorse finanziarie di tale fondo, ammonta ad euro 36.000,00 di cui euro 27. 206,52 saranno ripartiti, per ciascuna

opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri di cui al regolamento approvato con d.g.c. 44 del 8/4/19; la restante somma finanzia gli oneri a carico dell'amministrazione (CPDEL INAIL e IRAP).

- compensi per censimento permanente popolazione Istat, ex art. 70-ter CCNL 21/05/2018, o altre rilevazioni statistiche disposte da ISTAT per euro 3779,00

L'importo di euro 5.000,00 di cui euro 3779,00 al netto degli oneri (CPDEL E IRAP) a carico dell'amministrazione è stanziato per compensi al personale per prestazioni connesse ad indagini statistiche rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, e trova copertura, esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat per le indagini statistiche (circolare Istat prot. 8873 del 15/4/2021).

- compensi per ufficio legale ex art. 9, D.L. n. 90/2014 per euro 2.000

Sono stanziati euro 2.000,00 oltre oneri riflessi per l'erogazione di compensi all'ufficio legale in caso di sentenza favorevole all'ente con recupero delle spese legali per le attività effettuate prima della cancellazione dall'Ordine avvocati dell'aprile 2020.

Le somme recuperate saranno ripartite in conformità alle disposizioni di cui all'art. 9, D.L. n. 90/2014, e nella misura e con le modalità stabilite dal regolamento adottato con deliberazione di G.C. 148 del 18/12/2015.

- risorse per il conseguimento di obiettivi anche di mantenimento 67 c. 5 lett b ccnl 21.5.2018 per euro 2.500,00

L'importo è stanziato per il conseguimento di obiettivi anche di mantenimento definiti nel piano della performance. Lo stanziamento è stato autorizzato dalla Giunta comunale con deliberazione 64 del 05/06/2021.

- frazione di RIA art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 0,00

Non vi sono quote di RIA riferite a mesi successivi alla cessazione del rapporto di lavoro di dipendenti cessati nel 2020.

- economie fondo straordinario ex art. 67, comma 3, lett. e, CCNL 21/05/2018, per euro 4.948,45

L'importo corrisponde ai risparmi 2020, accertati a consuntivo (come da dichiarazione del Responsabile del Personale prot. 11403 del 18/5/2021) derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 e dell'art 1 comma 870 della legge 178 del 30.12.2020 (legge di bilancio per l'anno 2021), certificate dal collegio dei revisori con verbale 11 del 25/5/2021.

- risparmi dei buoni pasto 2020 ex art.1 c. 870 L. 178 del 30/12/2020 per euro 2.841,60

L'importo corrisponde ai risparmi 2020 accertati a consuntivo (come da dichiarazione del Responsabile dell'Economato prot 11419 del 18/5/2021) derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, certificati dal collegio dei revisori con verbale 11 del 25/5/2021 destinati a finanziare nell'anno successivo (2021), i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro.

- integrazione pari all'1,2% del monte salari 1997 (limite massimo fino all' 1,2% del monte salari 1997) ex art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018

Il monte salari 1997, determinato sulla base dei dati indicati nel cedolone riepilogativo stipendi 1997 ammonta a lire 2.068.197.000, pari ad euro 1.068.134,61 con conseguente possibilità di incremento massimo di € 12.817,62.

L'incremento effettivo, pari all'importo di euro € 12.817,62 è stato autorizzato dalla Giunta comunale con deliberazione 64 del 05/06/2021 e sarà verificato in sede di contrattazione integrativa.

SEZIONE III –Decurtazioni del fondo

Decurtazioni del fondo (Rettifiche – risorse decurtate dal fondo)

- Decurtazione ex art. 9, comma 2bis D.L. n. 78/2010

L'art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010, come modificato da art. 1 comma 456 l. 147/2013 dispone che a decorrere dal 1/1/15 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate a tutto il 31/12/2014.

descrizione	Importo
Decurtazione permanente del fondo 2015 per le riduzioni operate sul 2014 (art. 9 c. 2 bis d.l. 78/2010 convertito in L122/2010 e successivamente modificato da art. 1 c 456 L 147 2013)	- 4.935,59

L'importo di euro 4.935,59, pari alle riduzioni operate a tutto il 31/12/2014, è stato certificato dal collegio dei revisori con verbale n. 26 del 25/11/2015.

La citata decurtazione è inserita in coda alle sezioni destinate alla costituzione delle risorse fisse (sezione I) e alla costituzione delle risorse variabili (sezione II) come previsto dalla circolare MEF n.18 del 22/5/2018 (conto annuale 2017), che a pag. 167 evidenzia che vengono modificate le sezioni in cui è articolato il fondo: “La sezione delle risorse del fondo come certificate dall’organo di controllo vede l’aggiunta, in coda alla sezione “Risorse fisse aventi carattere di certezza e continuità” ed alla sezione “risorse variabili” di una nuova sezione denominata “Decurtazioni”. Nell’ambito di tale nuova sezione sono state raccolte e se del caso accorpate, tutte le voci di decurtazione del Fondo (a titolo esemplificativo le pregresse voci F86H Altre decurtazioni del Fondo/parte fissa e F91 H altre decurtazioni del Fondo parte variabile sono confluite nella nuova voce F01P Altre decurtazioni del Fondo”).
La decurtazione pertanto dal 2017 si effettua sul complesso del fondo e non sulla parte stabile.

- Decurtazione ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017

L’art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 dispone che a decorrere dal 1/1/2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016.

Ai sensi dell’art. 33 comma 2 d.l. 34 del 30/4/2019, convertito in L. 58 del 28/6/2019 e del D.M. 17/3/2020 poiché il numero di dipendenti previsto al 31/12/2021 (38 a tempo indeterminato, 1 dipendente a tempo determinato e escluso il segretario generale) è inferiore al numero di dipendenti rilevato al 31/12/2018 (41, incluso un dipendente a tempo indeterminato ed escluso il segretario generale) non è disposto l’adeguamento del limite del trattamento accessorio.

Con riferimento alle voci sottoposte, secondo gli orientamenti espressi dalla Corte dei Conti, all’art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, il complessivo trattamento accessorio del personale Posizioni Organizzative e Personale non dirigente 2016 e 2021 è di seguito riportato:

Descrizione	2016	2021
Risorse stabili	120.684,13	126.961,63
Risorse stabili non soggette al limite: differenziali di progressione orizzontale	-281,42	-2.489,00
Risorse stabili non soggette al limite: 83,20 dipendenti al 31.12.2015		-3.411,20
Totale risorse stabili soggette al limite	120.402,71	121.061,43
Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/ 2013	-4.935,59	-4.935,59
risorse variabili soggette al limite		
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 67 C.3 lett. h, CCNL 2016-2018 - già art. 15 c. 2 CCNL 1198/2001) fino al 1,2 del monte salari 1997	12.817,62	12.817,62
Risorse per il conseguimento obiettivi anche di mantenimento		2.500,00
Frazione di RIA (mensilità residue dopo la cessazione nel fondo dell’anno successivo a cessazione dal servizio) art. 67 c. 3 lett. d)	0	
totale risorse fondo limite	128.284,74	131.443,46
trattamento POSIZIONI ORGANIZZATIVE	79.405,24	75.625,90
Lavoro straordinario	10.114,00	10.114,00
LIMITE DI SPESA PER FONDO, P.O., STRAORDINARIO, ANNO 2021 SUL 2016	217.803,98	217.183,36

Con riferimento alle voci sottoposte, secondo gli orientamenti espressi dalla Corte dei Conti, all’art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, il complessivo trattamento accessorio del **Segretario Comunale 2016 e 2021** è di seguito riportato:

Descrizione	2016	2021
art. 42 CCNL retribuzione di risultato	4.763,73	3.995,86
Art. 41 c. 4 Ccnl 98-01- Magg reggenza pos dirig o P.O.	0	0

Art. 41 c. 5 Ccnl 98-01 - Galleggiamento funz dirig o P.O.	0	0
Art. 44 Ccnl 98-01 - Comp agg funzioni Direttore Generale	0	0
Totale trattamento accessorio segretario comunale	4.763,73	3.995,86

Per la Ragioneria Generale dello Stato Circolare n.18 del 28/6/2021 sono altresì comprese nella retribuzione accessoria del Segretario Comunale e assoggettate al tetto dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2014 le seguenti:

Descrizione	2016	2021
art. 41 retribuzione di posizione	6.493,50	8.495,94
art. 45 ccnl 98/01 retr agg sedi convenzionate	6.162,19	6.372,10
Totale trattamento accessorio secondo la RGS	17.419,42	18.862,90

Il Comune di Porto Mantovano non ritiene condivisibile l'orientamento della RGS sulla natura accessoria della retribuzione di posizione e della maggiorazione della retribuzione per segreteria convenzionata, in quanto:

- 1) l'ente non ha autonomia nel determinare la misura delle citate indennità, definite in misura fissa dal CCNL e legata al numero di abitanti dell'ente;
- 2) l'ente non ha autonomia nemmeno per determinare la retribuzione aggiuntiva per il segretario titolare di sede di segreteria convenzionata, stabilita dal CCNL nel 25% in più della retribuzione complessiva;
- 3) né la retribuzione di posizione né la retribuzione aggiuntiva di segreteria convenzionata sono demandate alla capacità di spesa dell'ente, diversamente da quanto stabilito per la retribuzione di risultato o per la maggiorazione della retribuzione di posizione per lo svolgimento di funzioni dirigenziali;

cosicché un'interpretazione orientata della norma porterebbe ad attribuire la natura di trattamento fondamentale/stipendiale alle menzionate voci retributive del Segretario. Inoltre le citate voci (retribuzione di posizione e retribuzione aggiuntiva sedi convenzionate) sono comunque dovute al Segretario comunale in misura fissa e ricorrente, senza possibilità per l'ente di sospenderle o ridurle per superamento dei limiti di trattamento accessorio 2016.

Il Comune di Porto Mantovano ha presentato appositi quesiti ad Aran, Ministero Economie e Finanze, Ragioneria Generale dello Stato e Dipartimento Funzione Pubblica.

In attesa di risposte e/o del formarsi di orientamenti giurisprudenziali non si ritiene di applicare alcuna decurtazione al trattamento del personale derivante dalla circolare 18/2021 della RGS.

descrizione	Importo
Decurtazioni art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 per superamento limite trattamento accessorio 2016	0
Totale decurtazioni art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017	0

Riepilogo decurtazioni

descrizione	Importo
Decurtazione permanente del fondo 2015 per le riduzioni operate sul 2014 (art. 9 c. 2 bis d.l. 78/2010 convertito in L122/2010 e successivamente modificato da art. 1 c 456 L 147 2013	- 4.935,59
Decurtazioni art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 per superamento limite trattamento accessorio 2016	0
Totale decurtazioni	- 4.935,59

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

descrizione	Importo
Risorse stabili	126.961,63
Risorse variabili	56.093,19
Residui anni precedenti	0
DECURTAZIONI	- 4.935,59
TOTALE	178.119,23

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II – UTILIZZO DEL FONDO: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate**

Le seguenti somme, risultanti dall'applicazione di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse, sono calcolate in via presuntiva e in relazione alle indennità sino ad ora maturate, salvo eventuale ricalcolo a consuntivo.

descrizione	Importo
Indennità di comparto	15.516,08
Progressioni orizzontali STORICHE	81.202,05
Indennità di turno - attribuzioni stabilite dall'art. art. 22 CCNL 14.9.2000	12.000,00
Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	344,28
Indennità per il personale educativo e scolastico (articolo 6 CCNL 05.10.2001)	511,38
Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 (lavoro domenicale non in turno)	1.400,00
Indennità art. 4 comma 3 CCCNL 16/7/1996 indennità di qualifica al personale di cat. B (ex IV qualifica)	64,56
Indennità servizio esterno polizia locale	2.788,50
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'articolo art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (già art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999): D.lgs. 163/2006 ora d.lgs. 50/2016 art. 113 (incentivi tecnici), ufficio legale e censimento permanente popolazione indagini Istat	3.779,00 27.206,52 2.000,00
Totale	146.812,37

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

descrizione	Importo
Nuove progressioni orizzontali	3.500,00
Indennità di reperibilità - Art. 23 CCNL del 14/9/2000 e art. 11 CCNL del 5/10/2001 – per gli ufficiali di stato civile che sono stati a disposizione per il ricevimento delle denunce di morte da rendersi entro le 24 ore dal decesso per ottenere il permesso di seppellimento	100,00
Indennità condizioni lavoro art. 70 bis ccnl 21/5/2018 lett c al personale nominato agente contabile adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa (Risparmi buoni pasto e straordinari 2020 destinati a finanziare nell'anno successivo (2021), i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro)	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 2018e indennità per ulteriori specifiche responsabilità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 2018	6.600,00 900,00
Performance organizzativa (Risparmi buoni pasto e straordinari 2020 destinati a finanziare nell'anno successivo (2021), i trattamenti	12.274,56

economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro)	
performance individuale (Risparmi buoni pasto e straordinari 2020 destinati a finanziare nell'anno successivo (2021), i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro)	6.932,30
Totale	31.306,86

SEZIONE III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Destinazioni ancora da regolare (presunte)	0
---------------------------------------------------	---

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione (**)**

descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	146.812,37
Somme regolate dal contratto	31.306,86
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	178.119,23

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse fisse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a euro 126.961,63. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o comunque non regolate da contratto decentrato perché frutto di disposizione di legge, di CCNL o di CCDI pregresso (comparto, progressioni orizzontali storiche, indennità turno, personale educativo, qualifica, ind. art. 37 c.4 ccnl 6/7/95) sono finanziate con risorse stabili per € 113.826,85. Euro 126.961,63 – 4935,59 decurtazione fissa = 122.026,04 - 113.826,85 = 8.199,19 di risorse fisse avanzate.

- Gli incentivi funzioni tecniche, ufficio legale, funzioni Istat per il censimento permanente della popolazione ammontano a presunti euro 32.985,52 e sono finanziati con risorse variabili ai codici di bilancio 107.410.100 (tecnici), 101050100 ufficio legale, 106350188 censimento permanente.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva incentivi economici:

- gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari in coerenza con d.lgs. 150/2009 e con d.lgs. 75/2017 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

- l'istituto delle progressioni orizzontali per il 2021 è attivato nel rispetto dell'art. 16 ccnl 21/5/2018. Le risorse economiche stanziare consentono la progressione per una quota limitata di dipendenti (non oltre il 50% dei dipendenti che partecipano alla procedura). I dipendenti (n. 15) che partecipano alla procedura costituiscono il 42,85% % dei dipendenti (n. 35) in servizio al 1.1.2021.

- i dipendenti che beneficeranno del passaggio sono individuati secondo i criteri definiti dal CCNL 21/5/2018 e dall'art. 8 e allegato A al CCDI TRIENNALE 2019-2021 del 21.12.2019 che prevede selezione meritocratica dei dipendenti;
- la decorrenza delle nuove Peo è nello stesso anno (2021) in cui viene approvato il contratto decentrato per la ripartizione del fondo 2021.
- La spesa destinata a nuove Peo 2021 è di 3.500,00 ed è interamente coperta da risorse fisse avanzate a seguito dei pagamenti aventi natura certa e continuativa in corso d'anno. ($€ 8.199,19 - 3.500,00 = 4.699,19$ avvanzeranno di risorse fisse dopo l'attribuzione di nuovo PEO 2021)

Modulo III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020

Amministrazione COMUNE DI PORTO MANTOVANO

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2020	Fondo 2021	Differenza 2021-2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Importo unico consolidato anno 2017 art. 67 c. 1 ccnl 2016-2018	120.402,72	120.402,72	0
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPEND. (art. 67 c. 2 L. B CCNL 2016 2018)	2.489,00	2.489,00	0
Art. 67 c. 2 lett.a) ccnl 21/5/18 importo su base annua di 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 (fuori tetto Corte Conti Autonomie 19/2018)	3.411,20	3.411,20	0
RIA e assegni ad personam personale cessato	658,71	658,71	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (al lordo delle decurtazioni)	126.961,63	126.961,63	0

Risorse variabili	Fondo 2020	Fondo 2021	Differenza 2021 2020
Economie fondo straordinario confluite (art. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018) (ex art. 15 lett. m CCNL 98/01) (non sottoposto a art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	1.049,09	4.948,45	3.899,36
Risparmi buoni pasto	0	2.841,60	2.841,60
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 67 C.3 lett. h) CCNL 2016-2018 (ex art. 15 c. 2 CCNL 1198/2001) fino al 1,2 del monte salari 1997 (sottoposto a art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	12.817,62	12.817,62	0
Risorse per il conseguimento obiettivi anche di mantenimento art. 67 c. 5 lett. b) (ex art. 15 comma 5 CCNL 98-01) (DGC 57 del 9/5/19)	0	2.500,00	2.500,00
Ccnl art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – incentivi funzioni tecniche dal 1/1/2018 (non sottoposto a art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	27.962,26	27.206,52	-755,74
Ccnl art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – compensi ufficio legale (non sottoposto a art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	2.000	2.000	0

Ccnl art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k)) specifiche disposizioni di legge – compensi per censimento permanente popolazione Istat (non sottoposto a art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	3.360,00	3.779,00	419,00
ria	164,68	0	-164,68
art. 16 comma 4 d.l. 6/7/2011 n. 98 (50% risparmi da piani di razionalizzazione). Somma da accertare a consuntivo (non sottoposto a art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	0	0	0
Totale risorse variabili	47.353,65	56.093,19	8.739,54

Decurtazioni del fondo	2020	2021	Differenza 2021-2020
Decurtazione permanente del fondo 2015 per le riduzioni operate sul 2014 (art. 9 c. 2 bis d.l. 78/2010 convertito in L 122/2010 e successivamente modificato da art. 1 c 456 L 147 2013	-4.935,59	-4.935,59	0
Decurtazione art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017: l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	- 823,43	0	-823,43
Totale decurtazioni	-5.759,02	-4.935,59	-823,43

Totale risorse fondo sottoposte a certificazione	2020	2021	Differenza 2021-2020
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (al lordo delle decurtazioni)	126.961,63	126.961,63	0
Totale risorse variabili	47.353,65	56.093,19	8.739,54
Totale decurtazioni	-5.759,02	-4.935,59	823,43
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione	168.556,26	178.119,23	9.562,97

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020

Amministrazione: COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	2020	2021 (presunta)	Differenza 2021-2020
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto quota carico Fondo	15.133,32	15.516,08	382,76
Progressioni orizzontali storiche	73.661,52	81.202,05	7.540,53
Indennità turno	11.555,11	12.000,00	444,89
Indennità personale educativo nido d'infanzia art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000	511,38	511,38	0
Indennità per personale educativo art. 6 CCNL 05.10.2001	0	0	0
Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 lavoro domenicale fuori turno	1.400,00	1.400,00	0
indennità di qualifica art. 4 comma 3 CCNL 16/7/1996	82,98	64,56	-18,42

Compensi progettazioni, avvocatura, indagini Istat	33.322,26	32.985,52	-336,74
Indennità articolo 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	344,28	344,28	0
Indennità servizio esterno PL	1.985,00	2.788,50	803,50
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	137.995,85	146.812,37	8.816,52
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni orizzontali	10.500,00	3.500,00	-7.000,00
Indennità di responsabilità	10.000,00	7.500,00	-2.500,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14.9.2000	100,00	100,00	0
Indennità condizioni lavoro	1.000,00	1.000,00	0
performance organizzativa	4.998,02	12.274,56	7.276,54
performance individuale	3.962,41	6.932,30	2.969,89
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	30.560,43	31.306,86	746,43
Destinazioni ancora da regolare			
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Totale destinazioni ancora da regolare	0	0	0
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	137.995,85	146.812,37	8.816,52
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	30.560,43	31.306,86	746,43
Destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	168.556,28	178.119,23	9.562,95

Modulo IV –COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica –finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La copertura finanziaria del fondo è garantita per quanto riguarda le somme in erogazione nell'anno 2021 sul bilancio 2021 nel seguente modo:

- per l'indennità di comparto al codice di bilancio 2021 125.000.490
- per progressioni orizzontali storiche sui capitoli di bilancio stipendi interventi diversi
- per indennità di turno, maggiorazione art. 24, indennità art. 37 CCNL 6/7/95, indennità di servizio esterno per la polizia locale, indennità per educatrici nido, al codice di bilancio 125.000.490
- per incentivi funzioni tecniche al codice di bilancio 107.410.100 "spese per progettazione tecnico comunale"
- per ufficio legale al codice di bilancio 101.050.100 "competenze ufficio legale"
- per funzioni Istat per il censimento permanente della popolazione legale e altre rilevazioni censuarie/statistiche al codice di bilancio 106.350.188 "spese diverse per la realizzazione del censimento"

Per quanto riguarda le presunte somme rimanenti pari a presunti euro 31.306,86 (o la minor o maggior somma) la cui destinazione è oggetto di contrattazione decentrata, oltre oneri contributivi salario accessorio e Irap essi trovano copertura nel bilancio 2021/2023 come segue:

per euro 3.500,00 al codice 125200490 "Fondo per il miglioramento dei servizi" esercizio 2021, per le nuove progressioni orizzontali 2021;

per euro 833,00 di contributi su nuove progressioni orizzontali al codice 125.210.200 "Oneri per il salario accessorio"

per euro 297,50 al codice 106750270 "Imposte e tasse altri servizi generali" per Irap su nuove progressioni orizzontali 2021;

per euro 7.790,00 al codice di bilancio esercizio 2022 cap 125201490 "retribuzioni per trattamento accessorio comma 870 ex lege 178/2020 fin avanzo vincolato 2020", finanziato da FPV che verrà generato nell'esercizio 2021 e riportato nel 2022 se il CCDI sarà sottoscritto entro il 31/12/2021

per presunti euro 20.016,86 al codice di bilancio esercizio 2022 cap 125200490 "Fondo per il miglioramento dei servizi", finanziato da FPV che verrà generato nell'esercizio 2021 e riportato nel 2022 se il CCDI sarà sottoscritto entro il 31/12/2021.

per presunti euro di 6.618,03 di contributi al codice di bilancio esercizio 2022 cap 125.210.200 "Oneri per il salario accessorio" finanziato da FPV che verrà generato nell'esercizio 2021 e riportato nel 2022 se il CCDI sarà sottoscritto entro il 31/12/2021;

per presunti euro 2363,58 di IRAP al codice di bilancio esercizio 2022 cap 106750270 "Imposte e tasse altri servizi generali".

L'FPV verrà creato tenuto conto delle somme effettivamente erogate entro il 31/12/2021.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del trattamento accessorio dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 risulta rispettato

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale del fondo è previsto a bilancio 2021, con copertura sui capitoli 2021 per la parte di fondo da erogare nel 2021 e con copertura sul fondo pluriennale vincolato, che verrà generato con le risorse iscritte a bilancio 2021 che verranno erogate nel 2022 se il CCDI sarà sottoscritto entro il 31/12/2021, per la parte di fondo da erogare nel 2022.

La spesa del personale, essendo collocata al titolo I del Bilancio, è finanziata con i titoli I, II, III dell'entrata corrente.

Porto Mantovano 30/11/2021

Il Segretario Generale
Bianca Meli

Il Responsabile sett. amministrativo
Sara Badari

Il Responsabile settore finanziario
Angela Del Bon

f.to

f.to

f.to



COMUNE DI PORTO MANTOVANO
RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Prot. 27657 del
10/12/2021

Data di sottoscrizione	30.11.2021 ACCORDO ANNUALE RIPARTIZIONE FONDO 2021 SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2021 - 31/12/2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: dott.ssa Bianca Meli – Segretario Comune di Porto Mantovano Componente permanente: Sara Badari - Responsabile dell'ufficio personale Comune di Porto Mantovano Componente permanente: Angela Del Boni - Responsabile ufficio ragioneria Comune di Porto Mantovano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Cgil Funzione Pubblica - Elena Giusti Cisl FP - Rosanna Magnani UIL F.P.L. - Biacca Paola R.S.U. del Comune di Porto Mantovano: - Livio Bosi - Claudia Debattisti Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): <i>Cgil Funzione Pubblica: Giusti Elena</i> <i>UIL F.P.L.: Biacca Paola</i> <i>CISL FL: Magnani Rosanna</i> R.S.U. del Comune di Porto Mantovano: Bosi Livio – Claudia Debattisti Organizzazioni sindacali firmatarie del CCDI (elenco sigle): <i>Cgil Funzione Pubblica:</i> <i>UIL F.P.L.:</i> <i>CISL FL:</i> R.S.U. del Comune di Porto Mantovano:	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o a tempo determinato.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse del fondo produttività 2021	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? È stata acquisita la certificazione della relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo 2021 da parte del collegio dei revisori dei conti in data 16 del 10/6/2021. La certificazione dell'accordo è stata richiesta a seguito della preintesa. La certificazione è stata acquisita con verbale del collegio dei revisori dei conti.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con delibera di G.C.60 del 29/5/2021. Fino ad allora si è fatto riferimento al piano approvato con D.G.C107 del 14/8/2020 "Piano esecutivo di gestione 2020-2022 e piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2020-2022. Approvazione" dando continuità agli obiettivi pluriennali.</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, è stato adottato il programma triennale 2021-2023 per la trasparenza e l'integrità con delibera di G.C. 37 del 27/3/2021 ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 parte integrante del piano anticorruzione.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, abrogato e sostituito dal D.lgs. 33/2013 (art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33)? Gli adempimenti di pubblicazione sono previsti dal D.lgs. 33/2013, cui l'Amministrazione Comunale ha dato attuazione con delibera di G.C. 89/2013, delibera 8/2014, delibera 11/2015, delibera 4 del 29.01.2016, delibera 12/2017, delibera 8/2018, delibera 12 del 31/1/2019, delibera 9/2020, delibera 60. Si veda il sito comunale alla sezione "Amministrazione trasparente"</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'Organismo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, con delibera di G.C. n. 70 del 26/6/2021 è stata approvata la relazione sulla performance 2020, validata in data 30/6/2021 dall'Organismo di Valutazione. L'Amministrazione ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021 – parte contabile con delibera di G.C. n 41 del 30/3/2021 e con delibera di G.C 60 del 29/5/2021 il piano esecutivo di gestione e piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2021 – 2023. Lo stato di attuazione del PEG-PIANO DELLA PERFORMANCE 2021 sarà approvato nel 2022, così come la relazione della performance 2021.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi – altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	<p>L'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è composta da 16 articoli:</p> <ul style="list-style-type: none"> Art. 1 – oggetto e applicazione Art. 2 – Risorse disponibili e modalità di utilizzo Art. 3 – Destinazione delle risorse Art. 4 – Compensi relativi alle indennità (art. 9 CCDI triennale) Art. 5 – Riconoscimento indennità condizioni di lavoro per attività comportanti il maneggio valori Art. 6 – Riconoscimento indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1 CCNL – art. 11 CCDI triennale) Art. 7 - Riconoscimento indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2 CCNL art. 11.1 CCDI triennale) Art. 8 - Indennità di reperibilità Art. 9 – Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL art. 18 CCDI triennale) Art. 10 – Indennità di turno e art. 24 CCNL 14/9/2020 (art. 23 CCNL – art. 19 CCDI triennale) Art. 11 - Progressioni economiche all'interno della categoria (art. 16 CCNL – art. 8 CCDI triennale e allegato A al CCDI triennale) Art. 12 - Premio correlato alla performance organizzativa Art.13 - Premio correlato alla performance individuale (art. 68 c. 3 CCNL e 15 CCDI triennale)
----------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	Art. 14 – Maggiorazione del premio individuale Art. 15 – Clausola finale Art. 16 - Approvazione e ratifica																																				
B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE	Disciplina economica: le risorse del fondo 2021 vengono utilizzate nel seguente modo:																																				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>descrizione</th> <th>Importo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Indennità di comparto</td> <td>15516,08</td> </tr> <tr> <td>Progressioni orizzontali STORICHE</td> <td>81202,05</td> </tr> <tr> <td>Indennità di turno - attribuzioni stabilite dall'art. art. 22 CCNL 14.9.2000</td> <td>12000,00</td> </tr> <tr> <td>Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995</td> <td>344,28</td> </tr> <tr> <td>Indennità per il personale educativo e scolastico (articolo 6 CCNL 05.10.2001)</td> <td>511,38</td> </tr> <tr> <td>Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 (lavoro domenicale non in turno)</td> <td>1.400,00</td> </tr> <tr> <td>Indennità art. 4 comma 3 CCCNL 16/7/1996 indennità di qualifica al personale di cat. B (ex IV qualifica)</td> <td>64,56</td> </tr> <tr> <td>Indennità servizio esterno polizia locale</td> <td>2788,50</td> </tr> <tr> <td>Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'articolo art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (già art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999): D.lgs. 163/2006 ora d.lgs. 50/2016 art. 113 (progettazioni), ufficio legale e censimento permanente popolazione</td> <td>3779,00 27206,52 2000,00</td> </tr> <tr> <td>Nuove progressioni orizzontali</td> <td>3.500,00</td> </tr> <tr> <td>Indennità di reperibilità - Art. 23 CCNL del 14/9/2000 e art. 11 CCNL del 5/10/2001 – per gli ufficiali di stato civile che sono stati a disposizione per il ricevimento delle denunce di morte da rendersi entro le 24 ore dal decesso per ottenere il permesso di seppellimento</td> <td>100,00</td> </tr> <tr> <td>Indennità condizioni lavoro art. 70 bis ccnl 21/5/2018 lett c al personale nominato agente contabile adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa</td> <td>1.000,00</td> </tr> <tr> <td>Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 2018</td> <td>6.600,00</td> </tr> <tr> <td>indennità per ulteriori specifiche responsabilità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 2018</td> <td>900,00</td> </tr> <tr> <td>Performance organizzativa</td> <td>12274,56</td> </tr> <tr> <td>performance individuale</td> <td>6932,30</td> </tr> <tr> <td>Totale</td> <td>178.119,23</td> </tr> </tbody> </table>	descrizione	Importo	Indennità di comparto	15516,08	Progressioni orizzontali STORICHE	81202,05	Indennità di turno - attribuzioni stabilite dall'art. art. 22 CCNL 14.9.2000	12000,00	Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	344,28	Indennità per il personale educativo e scolastico (articolo 6 CCNL 05.10.2001)	511,38	Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 (lavoro domenicale non in turno)	1.400,00	Indennità art. 4 comma 3 CCCNL 16/7/1996 indennità di qualifica al personale di cat. B (ex IV qualifica)	64,56	Indennità servizio esterno polizia locale	2788,50	Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'articolo art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (già art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999): D.lgs. 163/2006 ora d.lgs. 50/2016 art. 113 (progettazioni), ufficio legale e censimento permanente popolazione	3779,00 27206,52 2000,00	Nuove progressioni orizzontali	3.500,00	Indennità di reperibilità - Art. 23 CCNL del 14/9/2000 e art. 11 CCNL del 5/10/2001 – per gli ufficiali di stato civile che sono stati a disposizione per il ricevimento delle denunce di morte da rendersi entro le 24 ore dal decesso per ottenere il permesso di seppellimento	100,00	Indennità condizioni lavoro art. 70 bis ccnl 21/5/2018 lett c al personale nominato agente contabile adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa	1.000,00	Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 2018	6.600,00	indennità per ulteriori specifiche responsabilità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 2018	900,00	Performance organizzativa	12274,56	performance individuale	6932,30	Totale	178.119,23
	descrizione	Importo																																			
	Indennità di comparto	15516,08																																			
	Progressioni orizzontali STORICHE	81202,05																																			
	Indennità di turno - attribuzioni stabilite dall'art. art. 22 CCNL 14.9.2000	12000,00																																			
	Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	344,28																																			
	Indennità per il personale educativo e scolastico (articolo 6 CCNL 05.10.2001)	511,38																																			
	Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 (lavoro domenicale non in turno)	1.400,00																																			
	Indennità art. 4 comma 3 CCCNL 16/7/1996 indennità di qualifica al personale di cat. B (ex IV qualifica)	64,56																																			
	Indennità servizio esterno polizia locale	2788,50																																			
	Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'articolo art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (già art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999): D.lgs. 163/2006 ora d.lgs. 50/2016 art. 113 (progettazioni), ufficio legale e censimento permanente popolazione	3779,00 27206,52 2000,00																																			
	Nuove progressioni orizzontali	3.500,00																																			
	Indennità di reperibilità - Art. 23 CCNL del 14/9/2000 e art. 11 CCNL del 5/10/2001 – per gli ufficiali di stato civile che sono stati a disposizione per il ricevimento delle denunce di morte da rendersi entro le 24 ore dal decesso per ottenere il permesso di seppellimento	100,00																																			
	Indennità condizioni lavoro art. 70 bis ccnl 21/5/2018 lett c al personale nominato agente contabile adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa	1.000,00																																			
	Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 2018	6.600,00																																			
	indennità per ulteriori specifiche responsabilità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 2018	900,00																																			
Performance organizzativa	12274,56																																				
performance individuale	6932,30																																				
Totale	178.119,23																																				
C) EFFETTI ABROGATIVI	nessuno																																				

IMPLICITI	
D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'	Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 31.12.2010, modificato con deliberazione di G.C. n.28 del 15.03.2019.
E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE	L'accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto: - le risorse economiche stanziare consentono progressione per una quota limitata di dipendenti (non oltre il 50% dei dipendenti che partecipano alla procedura). I dipendenti (n. 15) che partecipano alla procedura costituiscono il dei dipendenti (n. 35) in servizio al 1.1.2021. - i dipendenti che beneficeranno del passaggio sono individuati secondo i criteri definiti dal CCNL 21/5/2018 e dall'art. 3.1. del CCDI 21.12.2018 riportato nell'allegato A al CCDI triennale 2019-2021 del 21.12.2019, che prevede selezione meritocratica dei dipendenti; - la decorrenza delle nuove Peo è nello stesso anno (2021) in cui verranno approvate le graduatorie relative alla valutazione 2018-2020 dei dipendenti. Le risorse destinate alle nuove progressioni orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del fondo.
F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE)	Il riconoscimento della progressione economica entro il limite massimo del 50% dei dipendenti che partecipano alle selezioni ha come finalità la valorizzazione in modo selettivo dei dipendenti che si distinguono per il grado di professionalità e esperienza acquisito. L'erogazione dei premi di produttività collettiva e individuale sono legati ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati nella programmazione gestionale (Piano della Performance), nei progetti approvati con delibere di G.C.
G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO	Nessuna

Il Segretario Generale
Bianca Meli

f.to

Il Responsabile sett. amministrativo
Sara Badari

f.to

Il Responsabile settore finanziario
Angela Del Bon

f.to

**COMUNE DI PORTO MANTOVANO
PROVINCIA DI MANTOVA**

Verbale n. 27 del 14/12/2021

CERTIFICAZIONE ex artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 DELLE RELAZIONI ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA aventi ad oggetto *IPOTESI DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 sottoscritta in data 30 novembre 2021*

Il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone di:

Dott. Claudio Cavallari - Presidente,
Dott.ssa Sabrina Mazzoletti – componente;
Dott.ssa Gritti Severino - componente;

esaminate:

- l'ipotesi di accordo per la distribuzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, sottoscritta in data 30 novembre 2021 e trasmessa all'Organo di revisione in data 10/12/2021;
- le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della predetta preintesa (Prot. n. 27657 del 10/12/2021);

CERTIFICA

con le precisazioni di cui oltre si dirà, di avere accertato:

- la compatibilità degli oneri previsti nella preintesa in esame con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- la completezza ed adeguatezza delle relative Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria

PRECISA

- che, nel in caso in cui il Ministero dell'Economia e Finanze confermasse l'interpretazione della RGS in ordine alla "natura accessoria della retribuzione di posizione e della maggiorazione per la segreteria convenzionata", il Comune dovrà procedere alle conseguenti attività di ricalcolo e/o agli ulteriori provvedimenti correttivi.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Claudio Cavallari - Presidente,
Dott.ssa Sabrina Mazzoletti – componente;
Dott.ssa Gritti Severino - componente;

(sottoscritto digitalmente)



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA
SETTORE AMMINISTRATIVO
PERSONALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' 2021

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere **FAVOREVOLE** in merito alla regolarità tecnica.

Note:

Lì, 15/12/2021

LA RESPONSABILE DI SETTORE
BADARI SARA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

Area Servizi Finanziari Settore Ragioneria – Finanze – Bilancio

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' 2021

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere **FAVOREVOLE** in merito alla regolarità contabile.

Note:

Lì, 15/12/2021

LA RESPONSABILE DI SETTORE
DEL BON ANGELA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

Attestazione di Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 152 del 18/12/2021

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' 2021.

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on line di questo Comune a partire dal **21/12/2021** e sino al **05/01/2022** per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267

Porto Mantovano li, 21/12/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
(MELI BIANCA)

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI PORTO MANTOVANO
PROVINCIA DI MANTOVA

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 152 del 18/12/2021

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE
DEL FONDO PRODUTTIVITA' 2021.**

Visto l'art. 134 – III comma del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 la presente deliberazione pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data **21/12/2021** é divenuta esecutiva per decorrenza dei termini il **01/01/2022**

Porto Mantovano li, 11/01/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
(MELI BIANCA)

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)