



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 63 del 27/06/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' DI LAVORO E NEL LAVORO PER IL TRIENNIO 2023 2025

L'anno **duemilaventitre** addì **ventisette** del mese di **giugno** alle ore **12:40** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta in modalità telematica i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

SALVARANI MASSIMO	Sindaco	Presente
GHIZZI PIER CLAUDIO	Vice Sindaco	Presente
MASSARA ROSARIO ALBERTO	Assessore	Presente
CIRIBANTI VANESSA	Assessore	Assente
DELLA CASA BARBARA	Assessore	Presente
BOLLANI DAVIDE	Assessore	Assente

Presenti n. 4

Assenti n. 2

Partecipa all'adunanza il **Segretario Generale MELI BIANCA** che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. **SALVARANI MASSIMO** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione:

Premesso che:

- il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità” prevede all’art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne e che il piano delle azioni positive sia sottoposto al parere obbligatorio non vincolante del Consigliere di Parità e trasmesso alle RSU aziendale;
- le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d’ora in poi CUG);
- la Strategia dell’Unione Europea per la parità di genere 2020-2025 è definita con COM 2020 del 5 marzo 2020;
- la Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026 (documento presentato in Consiglio dei Ministri il 5/8/2021), adottata su impulso e in coerenza con la citata Strategia UE, si basa su una visione di lungo termine e si inserisce tra gli interventi del Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) finanziato dal programma Next Generation EU;

Atteso che il Comune di Porto Mantovano intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva delle pari opportunità e del benessere organizzativo, sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale e dando voce ad un sempre più diffuso e convinto sentimento di condanna dei fenomeni vessatori di vario genere;

Ricordato che il Comitato Unico di Garanzia CUG del Comune di Porto Mantovano è formato da componenti nominati dall’Amministrazione Comunale e da componenti nominati dalle Organizzazioni Sindacali, di cui alla determinazione n. 29 del 25/1/2021;

Preso atto che il CUG ha verificato lo stato di attuazione del Piano delle azioni positive per le pari opportunità di lavoro e nel lavoro 2021-2023, approvato con D.G.C. n. 13 del 13/2/2021 e contestualmente ha esaminato la proposta di Piano per il triennio 2023-2025, come da verbale prot. 12377 del 6/6/2023 (allegato A);

Dato atto che:

- la bozza di Piano delle azioni positive per le pari opportunità di lavoro e nel lavoro per il triennio 2023- 2025 è stato trasmesso alla consigliera provinciale pari opportunità in data 6/6/2023 per il parere di competenza;
- la consigliera provinciale di parità ha espresso parere positivo con nota prot. 36729 del 20/6/2023, pervenuta al prot. 13716 del 21/6/2023, che si allega al presente atto (Allegato B);

Ritenuto di approvare il Piano delle azioni positive per le pari opportunità di lavoro e nel lavoro per il triennio 2023- 2025 nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante (Allegato C);

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** il Piano delle azioni positive per le pari opportunità di lavoro e nel lavoro per il triennio 2023- 2025, predisposto di concerto con il CUG e allegato alla presente deliberazione come parte integrante (Allegato C);

2. DI PROVVEDERE affinché il Piano:

- a. sia trasmesso ai Responsabili di Settore dell'Ente, al CUG, alla RSU comunale e alle OO.SS. Territoriali;
- b. sia pubblicato sul sito del Comune di Porto Mantovano;

3. DI DARE ATTO che:

- a. i contenuti del Piano delle azioni positive per le pari opportunità di lavoro e nel lavoro per il triennio 2023- 2025 saranno riportati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO;
- b. nel periodo di vigenza del Piano delle azioni positive 2023/2024/2025 saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni e suggerimenti da parte del personale dipendente al fine di procedere, alla scadenza del triennio, ad un adeguato aggiornamento del medesimo Piano.

Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000:

- 1. *Responsabile del servizio interessato;*
- 2. *Responsabile del servizio finanziario;*

Con voti unanimi

DELIBERA

Di approvare la suindicata deliberazione.

Di dichiarare, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco
SALVARANI MASSIMO
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL Segretario Generale
MELI BIANCA
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)