



# COMUNE DI PORTO MANTOVANO

## PROVINCIA DI MANTOVA

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Deliberazione n. 89 del 08/09/2023**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO 2022 PROPOSTE DALL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE PER I TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NOMINATI DAL SINDACO**

L'anno **duemilaventitre** addì **otto** del mese di **settembre** alle ore **12:30** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale in modalità telematica.

All'appello risultano:

|                         |              |          |
|-------------------------|--------------|----------|
| SALVARANI MASSIMO       | Sindaco      | Presente |
| GHIZZI PIER CLAUDIO     | Vice Sindaco | Presente |
| MASSARA ROSARIO ALBERTO | Assessore    | Presente |
| CIRIBANTI VANESSA       | Assessore    | Presente |
| DELLA CASA BARBARA      | Assessore    | Presente |
| BOLLANI DAVIDE          | Assessore    | Presente |

**Presenti n. 6**

**Assenti n. 0**

Partecipa all'adunanza il **Segretario Generale MELI BIANCA** che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. **SALVARANI MASSIMO** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

*Vista la seguente proposta di deliberazione:*

**Visti:**

- il CCNL 21/5/2018 Funzioni Locali, che disciplina agli articoli 13 e ss le posizioni organizzative;
- il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali approvato con D.G.C. 213 del 31/12/2010 e successive modifiche;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 22 del 5/2/2013 e le modifiche al medesimo sistema approvate con Delibera di Giunta Comunale n. 28 del 15/3/2019;
- la delibera di Giunta n. 8 del 29/1/2020 di approvazione della pesatura delle Posizioni Organizzative valida dal 1/2/2020;

**Premesso che** durante il 2022 gli incarichi di Responsabile di Settore sono stati attribuiti dal Sindaco con decreto n. 10 del 27/12/2021:

- dal 01/01/2022 al 31/12/2022 alla dott.ssa Sara Badari la Responsabilità del Settore Amministrativo;
- dal 01/01/2022 al 31/12/2022 all'arch. Rosanna Moffa la Responsabilità del Settore Tecnico Opere pubbliche, manutenzioni, ambiente, gestione del territorio;
- dal 1/1/2022 al 31/12/2022 alla dott.ssa Anna Puttini Responsabile del Settore Servizi alla Persona;
- dal 01/01/2022 al 31/12/2022 alla dott.ssa Angela Del Bon la Responsabilità del Settore Ragioneria finanze, bilancio, tributi, controllo di gestione, controllo sulle società partecipate;
- dal 01/01/2022 al 31/12/2022 alla dott.ssa Emanuela Dal Bosco la Responsabilità del Settore Attività produttive, culturali, economato e servizi informatici;

**Premesso altresì che** l'incarico di Responsabile della Polizia Locale dal 01/01/2022 al 31/12/2022 è stato attribuito alla dott.ssa Simonetta Boniotti (quale Responsabile del Servizio Associato di Polizia Locale dei Comuni di San Giorgio Bigarello Castelbelforte e Porto Mantovano) con decreto del Sindaco del Comune di San Giorgio Bigarello del 30/12/2021 – pervenuto al protocollo del Comune di Porto Mantovano n. 24482/2021;

**Preso atto che** in forza dei citati decreti i Responsabili di Posizione Organizzativa hanno:

- dato continuità all'attività dell'Ente e alla realizzazione degli obiettivi pluriennali che erano stati approvati con deliberazione di Giunta n 60 del 29/5/2021 di approvazione del PEG PDO e Piano della Performance 2021-2023 e alla gestione provvisoria di cui alla deliberazione di

Giunta n 174 del 30/12/2021 di affidamento per il 2023 ai Responsabili dei servizi delle dotazioni finanziarie in fase di esercizio provvisorio e definizione degli indirizzi gestionali;

- dato attuazione agli obiettivi riportati nella deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 21/5/2022 di approvazione del PEG PDO e Piano della Performance 2022- 2024 e nella deliberazione di Giunta n. 92 del 26/7/2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024;

**Considerato che:**

- con delibera di Consiglio Comunale n. 25 del 12/5/2023 è stato approvato il Rendiconto della gestione dell'esercizio 2022;
- con delibera di G.C. 72 del 30/6/2023 è stata approvata la relazione sulla performance 2022 e verificato lo stato di attuazione degli obiettivi al 31/12/2022;
- con nota del 24/7/2023 l'Organismo di Valutazione – Avv. Nadia Corà ha validato la relazione sulla performance 2022, pubblicata in Amministrazione Trasparente

**Ritenuto** quindi possibile procedere alla attribuzione della retribuzione di risultato 2022 ai Responsabili di Posizione Organizzativa individuati dal Sindaco del Comune di Porto Mantovano;

**Verificato che** sono pervenute via mail le schede di valutazione 2022 sottoscritte dall'Organismo di Valutazione in data 5/9/2023, che non vengono pubblicate per motivi di privacy, protocollo n. 19179 del 7/9/2023;

**Considerato che** l'amministrazione condivide le valutazioni espresse nelle citate schede;

**Ricordato che** il sistema di valutazione prevede che la quantificazione della retribuzione di risultato avvenga in relazione al punteggio conseguito da collocarsi nelle seguenti fasce di punteggio:

- a) da 0 a 50 punti nessun premio;
- b) da 50 a 60 punti nessun premio;
- c) da 60 a 70 punti premio al 10%;
- d) da 70 a 76 punti premio al 13%;
- e) da 77 a 82 punti premio al 16%;
- f) da 83 a 88 punto premio al 19%
- g) da 89 a 94 punti premio al 22%;
- h) da 95 a 100 punto premio al 25%;

**DELIBERA**

1) **DI APPROVARE** le schede valutazione del risultato anno 2022 dei Titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2022, proposte dall'Organismo di Valutazione in data 5/9/2023 e pervenute al prot. 19179 del 7/9/2023;

2) **DI DEMANDARE** al Responsabile del Settore Amministrativo Ufficio Personale i provvedimenti esecutivi del presente atto in merito al pagamento della retribuzione di risultato 2022, nella misura del 25% dell'indennità di posizione per i titolari di Posizione Organizzativa 2022 che hanno conseguito valutazione superiore a 95 e in proporzione al punteggio per le valutazioni inferiori come da tabella riportata in premessa.

*Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000:*

- 1. *Responsabile del servizio interessato;*
- 2. *Responsabile del servizio finanziario;*

*Con voti unanimi*

**DELIBERA**

*Di approvare la suindicata deliberazione.*

*Di dichiarare, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.*

Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco

SALVARANI MASSIMO

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21  
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL Segretario Generale

MELI BIANCA

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21  
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)