COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 112 del 12/10/2019

OGGETTO: NULLA OSTA PREVENTIVO PER LA PARTECIPAZIONE A PROCEDURA DI MOBILITÀ ESTERNA RICHIESTO DA EDUCATRICE ASILO NIDO CAT C

L'anno **duemiladiciannove** addì **dodici** del mese di **ottobre** alle ore **09:15** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.
All'appello risultano:

SALVARANI MASSIMO	Sindaco	Presente
GHIZZI PIER CLAUDIO	Vice Sindaco	Presente
MASSARA ROSARIO ALBERTO	Assessore	Presente
CIRIBANTI VANESSA	Assessore	Presente
DELLA CASA BARBARA	Assessore	Presente
BOLLANI DAVIDE	Assessore	Presente

Presenti n. 6 **Assenti n. 0**

Partecipa all'adunanza il **Segretario Generale MELI BIANCA** che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig**. SALVARANI MASSIMO** nella sua qualita' di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione:

Visti:

- il comma 1 dell'art. 30 del D.lsg. 30.03.2001, n. 165 ("*Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Le amministrazioni devono in ogni caso rendere pubbliche le disponibilità dei posti in organico da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, fissando preventivamente i criteri di scelta. Il trasferimento è disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà assegnato sulla base della professionalità in possesso del dipendente in relazione al posto ricoperto o da ricoprire*");
- l'art. 1 comma 47 della L. 311 del 2004 che dispone: "*In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente*";
- l'art. 23, comma 7, del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali approvato con D.G.C. 27 del 15/3/2019, che dispone che il Consiglio di Direzione deve essere sentito fra l'altro in merito ai provvedimenti di mobilità esterna del personale dipendente;

Premesso che:

- con D.G.C. 91 del 28/8/2015 è stato disposto il distacco presso A.se.p. SRL di tre dipendenti comunali, aventi il profilo professionale di educatore nido;
- con D.G.C. 1 del 10/1/2019 è stato disposto, fra l'altro, di mantenere il menzionato distacco fino al 31/8/2019 e di demandare a successiva valutazione la ipotesi di conversione professionale o esternalizzazione;
- con D.G.C. del 31/8/2019 è stata disposta la fine del distacco al 15/9/2019;
- con D.G.C. 102 del 28/9/2019 è stata disposta la cessione del contratto di lavoro di un dipendente comunale ad A.se. p. s.r.l. dal 1/10/2019, con il consenso del lavoratore;

Ricordato che:

- il Comune gestisce la parte educativa del nido comunale con affidamento del servizio ad A.se.p. s.r.l. e non vi sono altri nidi comunali gestiti direttamente dal Comune di Porto Mantovano, dove impiegare dipendenti con tale profilo professionale;
- il Comune è ente sottoposto alle limitazioni alle assunzioni ai sensi della normativa vigente;

Considerato che il dipendente comunale matricola 120, avente il profilo professionale di educatore nido**,** dipendente a tempo parziale 50% e indeterminato di questo Ente, ha presentato in data 07/10/2019 prot. 22650, richiesta di rilascio di nulla osta per partecipare alla procedura di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di Educatrice Asilo Nido da assegnare al Settore Servizi Educativi e Pubblica Istruzione emessa dal Comune di Mantova (bando del 4/10/2019 prot. 66320/2019 del Comune di Mantova);

Ricordato che il citato dipendente comunale è attualmente assegnato nell'esercizio dello *ius variandi* del datore di lavoro al Settore Ragioneria Finanze Bilancio, ove svolge temporaneamente mansioni amministrative e contabili di cat. C equivalenti a quelle di cat. C educatore nido;

Sentito il dipendente che non vorrebbe rinunciare alle mansioni di educatore nido, stante la sua

formazione professionale e l'esperienza maturata negli anni nonché le aspettative professionali future;

Sentito il parere favorevole del Consiglio di Direzione, espresso in data 10/10/2019, al rilascio del nulla osta richiesto dal dipendente, trattandosi di situazione particolare ed eccezionale;

Ritenuto che sussistano le ragioni idonee al rilascio del nulla osta nell'interesse sia dell'Ente, sia del dipendente matricola 120 Educatrice nido;

Con i voti favorevoli unanimi, legalmente espressi;

DELIBERA

1) **di concedere il nulla osta** alla partecipazione alla procedura di mobilità volontaria emessa dal Comune di Mantova, richiesto dal dipendente matricola 120 S.B., cat. C, pos. ec. C5, profilo professionale educatrice asilo nido.

Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000:

1. *Responsabile del servizio interessato;*
2. *Responsabile del servizio finanziario;*

Con voti unanimi

DELIBERA

Di approvare la suindicata deliberazione.

Di dichiarare, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 per consentire al dipendente la presentazione della domanda di mobilità

Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco
SALVARANI MASSIMO
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL Segretario Generale
MELI BIANCA
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)