



# COMUNE DI PORTO MANTOVANO

## PROVINCIA DI MANTOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Deliberazione n. 8 del 29/01/2020**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE E GRADUAZIONE (PESATURA) DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

L'anno **duemilaventi** addì **ventinove** del mese di **gennaio** alle ore **21:40** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

SALVARANI MASSIMO	Sindaco	Presente
GHIZZI PIER CLAUDIO	Vice Sindaco	Presente
MASSARA ROSARIO ALBERTO	Assessore	Presente
CIRIBANTI VANESSA	Assessore	Presente
DELLA CASA BARBARA	Assessore	Presente
BOLLANI DAVIDE	Assessore	Presente

**Presenti n. 6**

**Assenti n. 0**

Partecipa all'adunanza il **Segretario Generale MELI BIANCA** che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. **SALVARANI MASSIMO** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione:

### Visti:

- l'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 che sancisce che “a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- l'art. 11 bis c. 2 del d.l. 135/2018 convertito in Legge 12/2019 che recita “Fermo restando quanto previsto dai commi 557 quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006 n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggior valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario”;
- la delibera Corte dei Conti Lombardia n. 210/2019 Par del 23/5/2019, secondo la quale il differenziale da escludere dal computo di cui all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 è soltanto la maggiorazione delle indennità attribuite alle posizioni organizzative già in servizio al momento dell'entrata in vigore del contratto collettivo nazionale. Tale maggiorazione deve in ogni caso essere contenuta nei limiti di spesa per il personale prevista dai commi 557 quater e 562 dell'art. 1 della legge 296/2006;
- l'art. 15, comma 2, del Contratto collettivo nazionale dei dipendenti degli enti locali, sottoscritto in data 21/05/2018, che dispone: “L'importo della retribuzione di posizione dei titolari di incarico di posizione organizzativa può variare da un minimo di euro 5.000 ad un massimo di euro 16.000 annui lordi per tredici mensilità), sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa”;

### Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 11/1/2020 è stata riorganizzata e riequilibrata la distribuzione degli uffici da affidare ai Responsabili di Servizio ai sensi dell'art. 107 e dell'art. 109 del d.lgs. 267/2000, al fine di garantire il buon andamento dell'azione amministrativa, anche a seguito del trasferimento presso altro ente di un dipendente comunale, che è stato Responsabile del Settore Ragioneria Finanze Bilancio fino al 30/11/2019;
- con la menzionata delibera è stato modificato l'art. 5 comma 2 del Regolamento uffici e servizi, riducendo i settori da 7 a 6, accorpando il settore ragioneria finanze bilancio con il settore tributi controllo di gestione controllo società partecipate e con il settore attività produttive culturali economato servizi informatici, come segue:

| Posizione organizzativa |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| N.1                     | N. 2                    | N. 3                    | N. 4                    | N. 5                    | Posizione organizzativa |

					N. 6
<b>AREA SERVIZI FINANZIARI E AMMINISTRATIVA SETTORE AMMINISTRATIVO</b>	<b>AREA TECNICA</b> SETTORE OPERE PUBBLICHE MANUTENZIONI AMBIENTE SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO	<b>AREA SERVIZI ALLA PERSONA</b> SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	<b>AREA SERVIZI FINANZIARI E AMMINISTRATIVA</b> SETTORE RAGIONERIA FINANZE BILANCIO TRIBUTI CONTROLLO DI GESTIONE CONTROLLO SOCIETA' PARTECIPATE	<b>AREA SERVIZI FINANZIARI E AMMINISTRATIVA</b> SETTORE ATTIVITA' PRODUTTIVE CULTURALI ECONOMATO SERVIZI INFORMATICI	<b>AREA VIGILANZA</b>
Segreteria Affari generali Progetti cittadinanza attiva Ufficio personale Uffici demografici URP	Ufficio tecnico Manutenzioni servizi locali Ambiente Ecologia Attività sportive Urbanistica Edilizia Privata Protezione Civile	Servizi scolastici  Servizi socio assistenziali	Programmazione- Bilancio Tributi Controllo di gestione  Controllo società partecipate	Ufficio commercio attività produttive Attività culturali Economato Servizi Informatici Comunicazione Patrimonio	

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 del 18/12/2018, modificata con deliberazione di C.C. in data 29/1/2020, è stata approvata la Convenzione tra il Comune di San Giorgio Bigarello, il Comune di Porto Mantovano e il Comune di Castelbelforte per la gestione in convenzione dei servizi di Polizia Locale nei territori comunali, individuando nel Comune di San Giorgio Bigarello il soggetto capo convenzione;
- la citata convenzione dispone che la direzione del Servizio svolto in forma associata compete al Comandante del Servizio di Polizia Locale a ciò designato dalla Conferenza dei Sindaci e nominato dal legale rappresentante dell'Ente capofila;
- la retribuzione di posizione per il servizio di Polizia Locale associato è stabilita quindi dal Comune di San Giorgio Bigarello mentre la retribuzione di risultato è pari al 30% della posizione, in applicazione dell'art. 17 comma 6 del CCNL 21/5/2018;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 214 del 31/12/2010, modificato da ultimo con delibera di Giunta n. 28 del 15 marzo 2019, disciplina all'allegato B) il sistema di valutazione e di graduazione delle posizioni, secondo il quale la valutazione e la graduazione delle posizioni organizzative sono proposte dall'Organismo di Valutazione;

**Ricordato che** il limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 per il Comune di Porto Mantovano è fissato in euro 217.804,00 (di cui euro 128.284,74 di risorse del fondo produttività dipendenti anno 2016, euro 79.405,26 di risorse destinate nel bilancio 2016 per le posizioni organizzative, euro 10.114,00 di risorse destinate nel bilancio 2016 al fondo lavoro straordinario);

**Ritenuto di** destinare euro 87.022,88 annui alla retribuzione di posizione e di risultato per gli anni

2020 e successivi, di cui euro 7.617,61 di risorse ai sensi dell'art. 11 bis c. 2 del d.l. 135/2018 convertito in Legge 12/2019 per le posizioni organizzative già attribuite alla data di entrata in vigore del CCNL 21/5/2018, con riduzione di pari importo del valore finanziario delle risorse da destinare alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, senza alcuna riduzione delle risorse del fondo decentrato di cui all'art. 67 CCNL 21/5/2018 e quindi al di fuori del campo di applicazione dell'art. 7 comma 4 lett. u) CCNL 21/5/2018;

**Considerato che:**

- l'organismo di valutazione ha trasmesso via mail in data 28/1/2020 le schede per la misurazione e la valutazione delle Posizioni Organizzative, protocollate in data 29/1/2020 prot. 2068;  
- secondo il sistema di valutazione del Comune di Porto Mantovano già citato, la quantificazione della retribuzione di posizione in base al punteggio ottenuto viene effettuata come segue:

1. SETTORE AMMINISTRATIVO punteggio 93 valore posizione organizzativa euro 12.911,42 annui per tredici mensilità per il punteggio incluso nella fascia da 87 a 95;
2. SETTORE OPERE PUBBLICHE MANUTENZIONI AMBIENTE SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO punteggio 98 valore posizione organizzativa euro 15.000,00 per tredici mensilità per il punteggio incluso nella fascia da 96 a 98
3. SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA punteggio 95 valore posizione organizzativa euro 12.911,42 annui per tredici mensilità per il punteggio incluso nella fascia da 87 a 95;
4. SETTORE RAGIONERIA FINANZE BILANCIO TRIBUTI CONTROLLO DI GESTIONE CONTROLLO SOCIETA' PARTECIPATE punteggio 96 valore posizione organizzativa euro 15.000,00 per tredici mensilità per il punteggio incluso nella fascia da 96 a 98;
5. SETTORE ATTIVITA' PRODUTTIVE CULTURALI ECONOMATO SERVIZI INFORMATICI punteggio 78 valore posizione organizzativa euro 10.329,14 annui per tredici mensilità per il punteggio incluso nella fascia da 71 a 80;

**Ritenuto di** stanziare le risorse annue destinate alle posizioni organizzative per euro 87.022,88, di cui euro 69.484,98 per la retribuzione di posizione ed € 17.537,90 per la retribuzione di risultato;

**DELIBERA**

- 1) **Di approvare** le schede di valutazione e graduazione (pesatura) delle posizioni organizzative, predisposta dall'O.V. allegate al presente provvedimento alla lettera A, con decorrenza 1/2/2020;
- 2) **Di stanziare** le risorse annue destinate alle posizioni organizzative per euro 87.022,88, oltre oneri e irap, come da tabella allegata, tenendo conto del presente stanziamento in fase di redazione e approvazione del bilancio 2020-2022;
- 3) **Di ridurre** dell'importo di euro 7.617,61 il valore finanziario delle risorse da destinare alle assunzioni di personale a tempo indeterminato nel piano del fabbisogno di personale 2020-2022 in corso di predisposizione;
- 4) **Di dare atto che** la spesa per la retribuzione di posizione e di risultato è finanziata nel bilancio di previsione 2019 – 2021, approvato con DCC 20 del 21/2/2019, variato in data 25/11/2019 con D.C.C. 84, annualità 2020 ai codici di bilancio:  
101000100 STIPENDI ED ALTRI ASSEgni AL PERSONALE SERV. AMMINISTR  
111100100 STIPENDI PERSONALE SERV.SCOLASTICI  
107430100 STIPENDI PERSONALE UFFICIO TRIBUTI  
104800100 STIPENDI PERSONALE ED ONERI PREVIDENZIALI UFFICIO URBANISTICA  
126000100 STIPENDI PERSONALE COMMERCIO ATTIVITA' PRODUTTIVE

## 107800100 STIPENDI PERSONALE POLIZIA LOCALE

*Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000:*

- 1. Responsabile del servizio interessato;*
- 2. Responsabile del servizio finanziario;*

*Con voti unanimi*

### **DELIBERA**

*Di approvare la suindicata deliberazione.*

*Di dichiarare, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.*

Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco  
SALVARANI MASSIMO  
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21  
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL Segretario Generale  
MELI BIANCA  
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21  
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)