



**COMUNE DI PORTO MANTOVANO**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

*Modulo 1 - Scheda 1.1*

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|                                                                                                       |                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione                                                                                |                                                                                                | 28.11.2020 ACCORDO ANNUALE RIPARTIZIONE FONDO 2020<br>5.12.2020. SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Periodo temporale di vigenza                                                                          |                                                                                                | 01/01/2020 - 31/12/2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Composizione della delegazione trattante                                                              |                                                                                                | <p><b>Parte Pubblica:</b><br/>Presidente: dott.ssa Bianca Meli – Segretario Comune di Porto Mantovano<br/>Componente permanente: Sara Badari - Responsabile dell'ufficio personale Comune di Porto Mantovano<br/>Componente permanente: Angela Del Boni - Responsabile ufficio ragioneria Comune di Porto Mantovano (assente)</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b><br/>Cgil Funzione Pubblica - Andrea Torelli<br/>Cisl FP - Cesira Chittolini<br/>UIL F.P.L. - Biacca Paola<br/>R.S.U. del Comune di Porto Mantovano:<br/>- Livio Bosi<br/>- Claudia Debattisti<br/>- Michele Zamboni</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle):</b><br/><i>Cgil Funzione Pubblica: Torelli Andrea</i><br/><i>UIL F.P.L.: Biacca Paola</i><br/><i>CISL FL: Chittolini Cesira</i><br/>R.S.U. del Comune di Porto Mantovano: Bosi Livio – Claudia Debattisti – Michele Zamboni</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie del CCDI (elenco sigle):</b><br/><i>Cgil Funzione Pubblica: Torelli Andrea</i><br/><i>UIL F.P.L.: Busseni Daniela</i><br/><i>CISL FL: Chittolini Cesira</i><br/>R.S.U. del Comune di Porto Mantovano: Bosi Livio – Claudia Debattisti – Michele Zamboni</p> |
| Soggetti destinatari                                                                                  |                                                                                                | Personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o a tempo determinato.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                    |                                                                                                | Destinazione delle risorse del fondo produttività 2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno.                                                   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                       | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione della relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo 2020 da parte del collegio dei revisori dei conti in data 21/10/2020 verbale n. 23.<br>La certificazione dell'accordo è stata richiesta a seguito della preintesa.<br>La certificazione è stata acquisita con verbale 30 del 4/12/2020 del collegio dei revisori dei conti.<br>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:<br>nessuno                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                               |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con delibera di G.C. 107 del 14/8/2020. Fino ad allora si è fatto riferimento al piano approvato con D.G.C. 49 del 10/4/2019 "Piano esecutivo di gestione 2019-2021 e piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2019-2021. Approvazione" dando continuità agli obiettivi pluriennali.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                               |                                                                                                                                                                      | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br>Sì, è stato adottato il programma triennale 2020-2022 per la trasparenza e l'integrità con delibera di G.C. 9 del 29/1/2020 ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 parte integrante del piano anticorruzione.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                               |                                                                                                                                                                      | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, abrogato e sostituito dal D.lgs. 33/2013 (art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33)?<br>Gli adempimenti di pubblicazione sono previsti dal D.lgs. 33/2013, cui l'Amministrazione Comunale ha dato attuazione con delibera di G.C. 89/2013, delibera 8/2014, delibera 11/2015, delibera 4 del 29.01.2016, delibera 12/2017, delibera 8/2018, delibera 12 del 31/1/2019, delibera 9/2020. Si veda il sito comunale alla sezione "Amministrazione trasparente"                                                                                                                                       |
|                               |                                                                                                                                                                      | La Relazione della Performance è stata validata dall'Organismo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, con delibera di G.C. n. 83 del 30/6/2020 è stata approvata la relazione sulla performance 2019, validata in data 4/8/2020 dall'Organismo di Valutazione. L'Amministrazione ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020 – parte contabile con delibera di G.C. n 44 del 18/4/2020 e con delibera di G.C.107 del 14/8/2020 il piano esecutivo di gestione e piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2020 – 2021. Lo stato di attuazione del PEG-PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 sarà approvato nel 2021, così come la relazione della performance 2020. |
| <b>Eventuali osservazioni</b> |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi – altre informazioni utili)**

|                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b> | <p>L'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è composta da 16 articoli:</p> <p>Art. 1 – oggetto e applicazione</p> <p>Art. 2 – Risorse disponibili e modalità di utilizzo</p> <p>Art. 3 – Destinazione delle risorse</p> <p>Art. 4 – Compensi relativi alle indennità (art. 9 CCDI triennale)</p> <p>Art. 5 – Riconoscimento indennità condizioni di lavoro per attività comportanti il maneggio valori</p> <p>Art. 6 – Riconoscimento indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1 CCNL – art. 11 CCDI triennale)</p> <p>Art. 7 - Riconoscimento indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2 CCNL art. 11.1 CCDI triennale)</p> <p>Art. 8 - Indennità di reperibilità</p> <p>Art. 9 – Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL art. 18 CCDI triennale)</p> <p>Art. 10 – Indennità di turno e art. 24 CCNL 14/9/2020 (art. 23 CCNL – art. 19 CCDI triennale)</p> <p>Art. 11 - Progressioni economiche all'interno della categoria (art. 16 CCNL – art. 8 CCDI triennale e allegato A al CCDI triennale)</p> <p>Art. 12 - Premio correlato alla performance organizzativa</p> <p>Art.13 - Premio correlato alla performance individuale (art. 68 c. 3 CCNL e 15 CCDI triennale)</p> |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|                                                                                                                                                                                    | Art. 14 – Maggiorazione del premio individuale<br>Art. 15 – Clausola finale<br>Art. 16 - Approvazione e ratifica                                                                                                                                                                           |           |
| <b>B) QUADRO DI SINTESI<br/>DELLE MODALITA’<br/>DI UTILIZZO DA<br/>PARTE DELLA<br/>CONTRATTAZIONE<br/>INTEGRATIVA<br/>DELLE RISORSE DEL<br/>FONDO UNICO DI<br/>AMMINISTRAZIONE</b> | Disciplina economica: le risorse del fondo 2020 vengono utilizzate nel seguente modo:                                                                                                                                                                                                      |           |
|                                                                                                                                                                                    | descrizione                                                                                                                                                                                                                                                                                | Importo   |
|                                                                                                                                                                                    | Indennità di comparto                                                                                                                                                                                                                                                                      | 15.133,32 |
|                                                                                                                                                                                    | Progressioni orizzontali STORICHE                                                                                                                                                                                                                                                          | 73.661,52 |
|                                                                                                                                                                                    | Indennità di turno - attribuzioni stabilite dall’art. art. 22 CCNL 14.9.2000                                                                                                                                                                                                               | 11.555,11 |
|                                                                                                                                                                                    | Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995                                                                                                                                                                                                                                                  | 344,28    |
|                                                                                                                                                                                    | Indennità per il personale educativo e scolastico (articolo 6 CCNL 05.10.2001)                                                                                                                                                                                                             | 511,38    |
|                                                                                                                                                                                    | Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 (lavoro domenicale non in turno)                                                                                                                                                                                                                      | 1.400,00  |
|                                                                                                                                                                                    | Indennità art. 4 comma 3 CCCNL 16/7/1996 indennità di qualifica al personale di cat. B (ex IV qualifica)                                                                                                                                                                                   | 82,98     |
|                                                                                                                                                                                    | Indennità servizio esterno polizia locale                                                                                                                                                                                                                                                  | 1.985,00  |
|                                                                                                                                                                                    | Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all’articolo art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (già art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999): D.lgs. 163/2006 ora d.lgs. 50/2016 art. 113 (progettazioni), ufficio legale e censimento permanente popolazione | 33.322,26 |
|                                                                                                                                                                                    | Nuove progressioni orizzontali                                                                                                                                                                                                                                                             | 10.500,00 |
|                                                                                                                                                                                    | Indennità di reperibilità - Art. 23 CCNL del 14/9/2000 e art. 11 CCNL del 5/10/2001 – per gli ufficiali di stato civile che sono stati a disposizione per il ricevimento delle denunce di morte da rendersi entro le 24 ore dal decesso per ottenere il permesso di seppellimento          | 100,00    |
|                                                                                                                                                                                    | Indennità condizioni lavoro art. 70 bis ccnl 21/5/2018 lett c al personale nominato agente contabile adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa                                                                                                      | 1.000,00  |
|                                                                                                                                                                                    | Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 2018                                                                                                                                                                                                              | 8.800,00  |
|                                                                                                                                                                                    | indennità per ulteriori specifiche responsabilità per compensare l’esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 2018                                                                                                                 | 1.200,00  |
|                                                                                                                                                                                    | Performance organizzativa                                                                                                                                                                                                                                                                  | 4.998,02  |
|                                                                                                                                                                                    | performance individuale                                                                                                                                                                                                                                                                    | 3.962,39  |
| Totale                                                                                                                                                                             | 168.556,26                                                                                                                                                                                                                                                                                 |           |
| <b>C) EFFETTI<br/>ABROGATIVI</b>                                                                                                                                                   | nessuno                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |

|                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>IMPLICITI</b>                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'</b>                                                            | Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 31.12.2010, modificato con deliberazione di G.C. n.28 del 15.03.2019.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE</b>                                                        | <p>L'accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le risorse economiche stanziare consentono progressione per una quota limitata di dipendenti (non oltre il 50% dei dipendenti che partecipano alla procedura). I dipendenti (n. 22) che partecipano alla procedura costituiscono il 62,86% % dei dipendenti (n. 35) in servizio al 1.1.2020.</li> <li>- i dipendenti che beneficeranno del passaggio sono individuati secondo i criteri definiti dal CCNL 21/5/2018 e dall'art. 3.1. del CCDI 21.12.2018 riportato nell'allegato A al CCDI triennale 2019-2021 del 21.12.2019, che prevede selezione meritocratica dei dipendenti;</li> <li>- la decorrenza delle nuove Peo è nello stesso anno (2020) in cui verranno approvate le graduatorie relative alla valutazione 2017-2019 dei dipendenti.</li> </ul> <p>Le risorse destinate alle nuove progressioni orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del fondo.</p> |
| <b>F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE)</b> | <p>Il riconoscimento della progressione economica entro il limite massimo del 50% dei dipendenti che partecipano alle selezioni ha come finalità la valorizzazione in modo selettivo dei dipendenti che si distinguono per il grado di professionalità e esperienza acquisito.</p> <p>L'erogazione dei premi di produttività collettiva e individuale sono legati ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati nella programmazione gestionale (Piano della Performance), nei progetti approvati con delibere di G.C.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPRENSIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO</b>                                                          | Nessuna                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |