

**COMUNE DI PORTO MANTOVANO****RELAZIONE ILLUSTRATIVA****Modulo 1 - Scheda 1.1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Prot 24881
del 1/12/2020

Data di sottoscrizione	28.11.2020 ACCORDO ANNUALE RIPARTIZIONE FONDO 2020 SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
Periodo temporale di vigenza	01/01/2020 - 31/12/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: dott.ssa Bianca Meli – Segretario Comune di Porto Mantovano Componente permanente: Sara Badari - Responsabile dell'ufficio personale Comune di Porto Mantovano Componente permanente: Angela Del Boni - Responsabile ufficio ragioneria Comune di Porto Mantovano <i>anento</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Cgil Funzione Pubblica - Andrea Torelli Cisl FP - Cesira Chittolini UIL F.P.L. - Biacca Paola R.S.U. del Comune di Porto Mantovano: - Livio Bosi - Claudia Debattisti - Michele Zamboni Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): Cgil Funzione Pubblica: Torelli Andrea UIL F.P.L.: Biacca Paola CISL FL: Chittolini Cesira R.S.U. del Comune di Porto Mantovano: Bosi Livio – Claudia Debattisti – Michele Zamboni Organizzazioni sindacali firmatarie del CCDI (elenco sigle): Cgil Funzione Pubblica: Torelli Andrea UIL F.P.L.: Busseni Daniela CISL FL: Chittolini Cesira R.S.U. del Comune di Porto Mantovano: Bosi Livio – Claudia Debattisti – Michele Zamboni
Soggetti destinatari	Personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o a tempo determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse del fondo produttività 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? È stata acquisita la certificazione della relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo 2020 da parte del collegio dei revisori dei conti in data 21/10/2020 verbale n. 23. La certificazione dell'accordo è stata richiesta a seguito della preintesa. La certificazione è stata acquisita Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: ----

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con delibera di G.C. 107 del 14/8/2020. Fino ad allora si è fatto riferimento al piano approvato con D.G.C. 49 del 10/4/2019 "Piano esecutivo di gestione 2019-2021 e piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2019-2021. Approvazione" dando continuità agli obiettivi pluriennali. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, è stato adottato il programma triennale 2020-2022 per la trasparenza e l'integrità con delibera di G.C. 9 del 29/1/2020 ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 parte integrante del piano anticorruzione. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, abrogato e sostituito dal D.lgs. 33/2013 (art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33)? Gli adempimenti di pubblicazione sono previsti dal D.lgs. 33/2013, cui l'Amministrazione Comunale ha dato attuazione con delibera di G.C. 89/2013, delibera 8/2014, delibera 11/2015, delibera 4 del 29.01.2016, delibera 12/2017, delibera 8/2018, delibera 12 del 31/1/2019, delibera 9/2020. Si veda il sito comunale alla sezione "Amministrazione trasparente" La Relazione della Performance è stata validata dall'Organismo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, con delibera di G.C. n. 83 del 30/6/2020 è stata approvata la relazione sulla performance 2019, validata in data 4/8/2020 dall'Organismo di Valutazione. L'Amministrazione ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020 – parte contabile con delibera di G.C. n. 44 del 18/4/2020 e con delibera di G.C. 107 del 14/8/2020 il piano esecutivo di gestione e piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2020 – 2021. Lo stato di attuazione del PEG-PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 sarà approvato nel 2021, così come la relazione della performance 2020.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi – altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	L'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è composta da 16 articoli: Art. 1 – oggetto e applicazione Art. 2 – Risorse disponibili e modalità di utilizzo Art. 3 – Destinazione delle risorse Art. 4 – Compensi relativi alle indennità (art. 9 CCDI triennale) Art. 5 – Riconoscimento indennità condizioni di lavoro per attività comportanti il maneggio valori Art. 6 – Riconoscimento indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1 CCNL – art. 11 CCDI triennale) Art. 7 - Riconoscimento indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2 CCNL art. 11.1 CCDI triennale) Art. 8 - Indennità di reperibilità Art. 9 – Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL art. 18 CCDI triennale) Art. 10 – Indennità di turno e art. 24 CCNL 14/9/2020 (art. 23 CCNL – art. 19 CCDI triennale)
	Art. 11 - Progressioni economiche all'interno della categoria (art. 16 CCNL – art. 8 CCDI triennale e allegato A al CCDI triennale) Art. 12 - Premio correlato alla performance organizzativa Art.13 - Premio correlato alla performance individuale (art. 68 c. 3 CCNL e 15 CCDI triennale)

	Art. 14 – Maggiorazione del premio individuale Art. 15 – Clausola finale Art. 16 - Approvazione e ratifica																																				
B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE	Disciplina economica: le risorse del fondo 2020 vengono utilizzate nel seguente modo: <table border="1"> <thead> <tr> <th>descrizione</th><th>Importo</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Indennità di comparto</td><td>15.133,32</td></tr> <tr> <td>Progressioni orizzontali STORICHE</td><td>73.661,52</td></tr> <tr> <td>Indennità di turno - attribuzioni stabilite dall'art. art. 22 CCNL 14.9.2000</td><td>11.555,11</td></tr> <tr> <td>Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995</td><td>344,28</td></tr> <tr> <td>Indennità per il personale educativo e scolastico (articolo 6 CCNL 05.10.2001)</td><td>511,38</td></tr> <tr> <td>Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 (lavoro domenicale non in turno)</td><td>1.400,00</td></tr> <tr> <td>Indennità art. 4 comma 3 CCCNL 16/7/1996 indennità di qualifica al personale di cat. B (ex IV qualifica)</td><td>82,98</td></tr> <tr> <td>Indennità servizio esterno polizia locale</td><td>1.985,00</td></tr> <tr> <td>Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'articolo art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (già art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999): D.lgs. 163/2006 ora d.lgs. 50/2016 art. 113 (progettazioni), ufficio legale e censimento permanente popolazione</td><td>33.322,26</td></tr> <tr> <td>Nuove progressioni orizzontali</td><td>10.500,00</td></tr> <tr> <td>Indennità di reperibilità - Art. 23 CCNL del 14/9/2000 e art. 11 CCNL del 5/10/2001 – per gli ufficiali di stato civile che sono stati a disposizione per il ricevimento delle denunce di morte da rendersi entro le 24 ore dal decesso per ottenere il permesso di seppellimento</td><td>100,00</td></tr> <tr> <td>Indennità condizioni lavoro art. 70 bis ccnl 21/5/2018 lett c al personale nominato agente contabile adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa</td><td>1.000,00</td></tr> <tr> <td>Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 2018</td><td>8.800,00</td></tr> <tr> <td>indennità per ulteriori specifiche responsabilità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 2018</td><td>1.200,00</td></tr> <tr> <td>Performance organizzativa</td><td>4.998,02</td></tr> <tr> <td>performance individuale</td><td>3.962,39</td></tr> <tr> <td>Totale</td><td>168.556,26</td></tr> </tbody> </table>	descrizione	Importo	Indennità di comparto	15.133,32	Progressioni orizzontali STORICHE	73.661,52	Indennità di turno - attribuzioni stabilite dall'art. art. 22 CCNL 14.9.2000	11.555,11	Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	344,28	Indennità per il personale educativo e scolastico (articolo 6 CCNL 05.10.2001)	511,38	Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 (lavoro domenicale non in turno)	1.400,00	Indennità art. 4 comma 3 CCCNL 16/7/1996 indennità di qualifica al personale di cat. B (ex IV qualifica)	82,98	Indennità servizio esterno polizia locale	1.985,00	Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'articolo art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (già art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999): D.lgs. 163/2006 ora d.lgs. 50/2016 art. 113 (progettazioni), ufficio legale e censimento permanente popolazione	33.322,26	Nuove progressioni orizzontali	10.500,00	Indennità di reperibilità - Art. 23 CCNL del 14/9/2000 e art. 11 CCNL del 5/10/2001 – per gli ufficiali di stato civile che sono stati a disposizione per il ricevimento delle denunce di morte da rendersi entro le 24 ore dal decesso per ottenere il permesso di seppellimento	100,00	Indennità condizioni lavoro art. 70 bis ccnl 21/5/2018 lett c al personale nominato agente contabile adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa	1.000,00	Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 2018	8.800,00	indennità per ulteriori specifiche responsabilità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 2018	1.200,00	Performance organizzativa	4.998,02	performance individuale	3.962,39	Totale	168.556,26
descrizione	Importo																																				
Indennità di comparto	15.133,32																																				
Progressioni orizzontali STORICHE	73.661,52																																				
Indennità di turno - attribuzioni stabilite dall'art. art. 22 CCNL 14.9.2000	11.555,11																																				
Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	344,28																																				
Indennità per il personale educativo e scolastico (articolo 6 CCNL 05.10.2001)	511,38																																				
Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 (lavoro domenicale non in turno)	1.400,00																																				
Indennità art. 4 comma 3 CCCNL 16/7/1996 indennità di qualifica al personale di cat. B (ex IV qualifica)	82,98																																				
Indennità servizio esterno polizia locale	1.985,00																																				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'articolo art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (già art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999): D.lgs. 163/2006 ora d.lgs. 50/2016 art. 113 (progettazioni), ufficio legale e censimento permanente popolazione	33.322,26																																				
Nuove progressioni orizzontali	10.500,00																																				
Indennità di reperibilità - Art. 23 CCNL del 14/9/2000 e art. 11 CCNL del 5/10/2001 – per gli ufficiali di stato civile che sono stati a disposizione per il ricevimento delle denunce di morte da rendersi entro le 24 ore dal decesso per ottenere il permesso di seppellimento	100,00																																				
Indennità condizioni lavoro art. 70 bis ccnl 21/5/2018 lett c al personale nominato agente contabile adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa	1.000,00																																				
Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 2018	8.800,00																																				
indennità per ulteriori specifiche responsabilità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 2018	1.200,00																																				
Performance organizzativa	4.998,02																																				
performance individuale	3.962,39																																				
Totale	168.556,26																																				
C) EFFETTI ABROGATIVI	nessuno																																				

IMPLICITI	
D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'	Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 31.12.2010, modificato con deliberazione di G.C. n.28 del 15.03.2019.
E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE	L'accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto: - le risorse economiche stanziare consentono progressione per una quota limitata di dipendenti (non oltre il 50% dei dipendenti che partecipano alla procedura). I dipendenti (n. 22) che partecipano alla procedura costituiscono il 62,86% % dei dipendenti (n. 35) in servizio al 1.1.2020. - i dipendenti che beneficeranno del passaggio sono individuati secondo i criteri definiti dal CCNL 21/5/2018 e dall'art. 3.1. del CCDI 21.12.2018 riportato nell'allegato A al CCDI triennale 2019-2021 del 21.12.2019, che prevede selezione meritocratica dei dipendenti; - la decorrenza delle nuove Peo è nello stesso anno (2020) in cui verranno approvate le graduatorie relative alla valutazione 2017-2019 dei dipendenti. Le risorse destinate alle nuove progressioni orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del fondo.
F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE)	Il riconoscimento della progressione economica entro il limite massimo del 50% dei dipendenti che partecipano alle selezioni ha come finalità la valorizzazione in modo selettivo dei dipendenti che si distinguono per il grado di professionalità e esperienza acquisito. L'erogazione dei premi di produttività collettiva e individuale sono legati ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati nella programmazione gestionale (Piano della Performance), nei progetti approvati con delibere di G.C.
G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO	Nessuna

Prot. ~~24.881~~ del 1/12/2020

Per Il Segretario Generale
Bianca Meli

Il Responsabile sett. amministrativo
Sara Badari

Il Responsabile settore finanziario
Angela Del Bon



COMUNE DI PORTO MANTOVANO
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo produttività 2020, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato con determinazione 500 del 14.10.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.961,63
Risorse variabili	47.353,65
Residui anni precedenti	0
Decurtazioni	- 4.935,59
Decurtazioni	- 823,43
Totale	168.556,26

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 articolo 67 c. 1 CCNL 2016-2018 unico importo consolidato anno 2017	120.402,72

Le risorse storiche consolidate sono costituite dall'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori con verbale n. 23 del 28/11/2017.

Dall'unico importo consolidato sono stati detratti i seguenti importi, che costituiscono le detrazioni storiche:

- euro 6.833,59 per personale storico incaricato di posizioni organizzative (si tratta del salario accessorio calcolato come media della produttività 1997/1998/2000 del personale incaricato di posizione organizzativa quando sono state istituite le posizioni organizzative);
- euro 17.303,23 per riduzione del numero di dipendenti conseguente a cessazione dal servizio del personale ausiliario scolastico (ATA) confluito alle dipendenze dello Stato;
- euro 4.000,00 per cessazione di rapporti di lavoro conseguenti ad esternalizzazioni.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Incrementi parte fissa previsti dai C.C.N.L. successivamente al consolidato di cui al punto precedente

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett. B CCNL 2016-2018 (incremento stipendiale progress orizz)	2.489,00

L'importo è pari alle differenze tra incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 21/05/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (c.d. differenziale PEO), per un totale di euro 2.489,00 maturati dal 01/04/2018.

Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.

Incrementi parte fissa previsti dai C.C.N.L. successivamente al consolidato di cui al punto precedente

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett. A CCNL 2016-2018 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	3.411,20

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

[Handwritten signatures and initials]

Descrizione	Importo
RIA e assegni ad personam personale cessato art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/5/2018	658,71

L'importo confluito nelle risorse di parte stabile è pari all'ammontare annuo della Ria, comprensivo della tredicesima mensilità, di n. 1 lavoratore cessato nell'anno 2019.

Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (PRIMA DELLE DECURTAZIONI – VEDERE SEZIONE III)

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.961,63
Al lordo delle decurtazioni	

SEZIONE II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni/ convenzioni/ contribuzioni utenza	0
Ccnl art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – incentivi funzioni tecniche dal 1/1/2018	27.962,26
Ccnl art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – compensi ufficio legale	2.000,00
Ccnl art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – compensi per censimento permanente popolazione Istat	3.360,00
Frazione di RIA (mensilità residue dopo la cessazione nel fondo dell'anno successivo a cessazione dal servizio) art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018	164,68
Economie fondo straordinario confluite (art. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018) (ex art. 15 lett. m)	1.049,09
INTEGRAZIONE fino 1,2% MONTE SALARI 1997: (ART. 67 C.3 lett. h, CCNL 2016-2018 - ex art. 15 c. 2 CCNL 1998/2001) fino al 1,2 del monte salari 1997	12.817,62
Risorse per il conseguimento di obiettivi anche di mantenimento 67 c. 5 lett b	
Totale risorse variabili	47.353,65
Al lordo delle decurtazioni	

Relativamente agli importi sopra esposti si precisa quanto segue:

- incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1 comma 526 L. 27 dicembre 2017, n. 205, per complessivi euro 27.962,26

A tal fine, all'interno del quadro economico di ogni intervento riferito a lavori, servizi e forniture, è prevista una quota massima del 2% sull'importo posto a base di gara da destinare ad apposito fondo. L'ottanta per cento delle risorse finanziarie di tale fondo, ammonta ad euro 37.000,00 di cui euro 27962.26 saranno ripartiti, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri di cui al regolamento approvato con d.g.c. 44 del 8/4/19;

  2

la restante somma finanzia gli oneri a carico dell'amministrazione (CPDEL per euro 6655,02 e IRAP per euro 2376,79).

- compensi per ufficio legale ex art. 9, D.L. n. 90/2014

Sono stanziati euro 2.000,00 oltre oneri riflessi per l'erogazione di compensi all'ufficio legale in caso di sentenza favorevole all'ente con recupero delle spese legali.

Le somme recuperate saranno ripartite in conformità alle disposizioni di cui all'art. 9, D.L. n. 90/2014, e nella misura e con le modalità stabilite dal regolamento adottato con deliberazione di G.C. 148 del 18/12/2015.

- compensi per censimento permanente popolazione Istat, ex art. 70-ter CCNL 21/05/2018, o altre rilevazioni statistiche disposte da ISTAT per euro 3.360,00.

L'importo di euro 4.448 di cui euro 3360,00 al netto degli oneri (CPDEL E IRAP) a carico dell'amministrazione è stanziato per compensi al personale per prestazioni connesse ad indagini statistiche rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, e trova copertura, esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat (circolare istat 1d 5/4/2019)

- Frazione di RIA art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 L'importo confluito, una tantum, nelle risorse di parte variabile è pari alle quote di RIA dei mesi successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, avvenuta nell'anno 2019, di n. 1 dipendente.

- economie fondo straordinario ex art. 67, comma 3, lett. e, CCNL 21/05/2018, per euro 1049,09

L'importo corrisponde ai risparmi 2019, accertati a consuntivo (come da dichiarazione del Responsabile del Personale prot. 20100 in data 8/10/2020) derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999;

- integrazione pari all'1,2% del monte salari 1997 (limite massimo fino all' 1,2% del monte salari 1997) ex art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018

Il monte salari 1997, determinato sulla base dei dati indicati nel cedolone riepilogativo stipendi 1997 ammonta a lire 2.068.197.000, pari ad euro 1.068.134,61 con conseguente possibilità di incremento massimo di € 12.817,62.

L'incremento effettivo, pari all'importo di euro € 12.817,62. è stato autorizzato dalla Giunta comunale con deliberazione 139 in data 13/10/2020 e sarà verificato in sede di contrattazione integrativa.

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Decurtazioni del fondo (Rettifiche – risorse decurtate dal fondo)

- Decurtazione ex art. 9, comma 2bis D.L. n. 78/2010

L'art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010, come modificato da art. 1 comma 456 l. 147/2013 dispone che a decorrere dal 1/1/15 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate a tutto il 31/12/2014.

descrizione	Importo
Decurtazione permanente del fondo 2015 per le riduzioni operate sul 2014 (art. 9 c. 2 bis d.l. 78/2010 convertito in L122/2010 e successivamente modificato da art. 1 c 456 L 147 2013)	- 4.935,59

L'importo di euro 4.935,59, pari alle riduzioni operate a tutto il 31/12/2014, è stato certificato dal collegio dei revisori con verbale n. 26 del 25/11/2015.

La citata decurtazione è inserita in coda alle sezioni destinate alla costituzione delle risorse fisse (sezione I) e alla costituzione delle risorse variabili (sezione II) come previsto dalla circolare MEF n.18 del 22/5/2018 (conto annuale 2017), che a pag. 167 evidenzia che vengono modificate le sezioni in cui è articolato il fondo: "La sezione delle risorse del fondo come certificate dall'organo di controllo vede l'aggiunta, in coda alla sezione "Risorse fisse aventi carattere di certezza e continuità" ed alla sezione "risorse variabili" di una nuova sezione denominata "Decurtazioni". Nell'ambito di tale nuova sezione sono state raccolte e se del caso accorpate, tutte le voci di decurtazione del Fondo (a titolo esemplificativo le pregresse voci F86H Altre decurtazioni del Fondo/parte fissa e F91 H altre decurtazioni del Fondo parte variabile sono confluite nella nuova voce F01P Altre decurtazioni del Fondo").

La decurtazione pertanto dal 2017 si effettua sul complesso del fondo e non sulla parte stabile.

- Decurtazione ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017



L'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 dispone che a decorrere dal 1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Ai sensi dell'art. 33 comma 2 d.l. 34 del 30/4/2019, convertito in L. 58 del 28/6/2019 e del D.M. 17/3/2020 poiché il numero di dipendenti previsto al 31/12/2020 (37 a tempo indeterminato, nessun dipendente a tempo determinato e escluso il segretario generale) è inferiore al numero di dipendenti rilevato al 31/12/2018 (41, incluso un dipendente a tempo indeterminato ed escluso il segretario generale) non è disposto l'adeguamento del limite del trattamento accessorio.

Con riferimento alle voci sottoposte, secondo gli orientamenti espressi dalla Corte dei Conti, all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, il complessivo trattamento accessorio del personale 2016 e 2020 è di seguito riportato:

Descrizione	2016	2020
Risorse stabili	120.684,13	126.961,63
Risorse stabili non soggette al limite: differenziali di progressione orizzontale	-281,42	-2.489,00
Risorse stabili non soggette al limite: 83,20 dipendenti al 31.12.2015		-3.411,20
Totale risorse stabili soggette al limite	120.402,71	121.190,13
Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/ 2013	-4.935,59	-4.935,59
risorse variabili soggette al limite		
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 67 C.3 lett. h, CCNL 2016-2018 - già art. 15 c. 2 CCNL 1198/2001) fino al 1,2 del monte salari 1997	12.817,62	12.817,62
Risorse per il conseguimento obiettivi anche di mantenimento		
Frazione di RIA (mensilità residue dopo la cessazione nel fondo dell'anno successivo a cessazione dal servizio) art. 67 c. 3 lett. d)	0	164,68
totale risorse fondo limite	128.284,74	129.108,14
trattamento POSIZIONI ORGANIZZATIVE	79.405,24	79.405,24
Lavoro straordinario	10.114,00	10.114,00
LIMITE DI SPESA PER FONDO, P.O., STRAORDINARIO, ANNO 2020 SUL 2016	217.803,98	218.756,11

descrizione	Importo
Decurtazioni art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 per superamento limite trattamento accessorio 2016	823,43
Totale decurtazioni art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017	5.887,72

Riepilogo decurtazioni

descrizione	Importo
Decurtazione permanente del fondo 2015 per le riduzioni operate sul 2014 (art. 9 c. 2 bis d.l. 78/2010 convertito in L122/2010 e successivamente modificato da art. 1 c 456 L 147 2013	- 4.935,59
Decurtazioni art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 per superamento limite trattamento accessorio 2016	-823,43
Totale decurtazioni	- 5.887,72

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

descrizione	Importo
Risorse stabili	126.961,63
Risorse variabili	47.353,65
Residui anni precedenti	0
DECURTAZIONI	- 5.759,02
TOTALE	168.556,26

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II – UTILIZZO DEL FONDO: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate**

Le seguenti somme, risultanti dall'applicazione di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse, sono calcolate in via presuntiva e in relazione alle indennità sino ad ora maturate, salvo eventuale ricalcolo a consuntivo.

descrizione	Importo
Indennità di comparto	15.133,32
Progressioni orizzontali STORICHE	73.661,52
Indennità di turno - attribuzioni stabilite dall'art. art. 22 CCNL 14.9.2000	11.555,11
Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	344,28
Indennità per il personale educativo e scolastico (articolo 6 CCNL 05.10.2001)	511,38
Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 (lavoro domenicale non in turno)	1.400,00
Indennità art. 4 comma 3 CCCNL 16/7/1996 indennità di qualifica al personale di cat. B (ex IV qualifica)	82,98
Indennità servizio esterno polizia locale	1.985,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'articolo art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (già art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999): D.lgs. 163/2006 ora d.lgs. 50/2016 art. 113 (progettazioni), ufficio legale e censimento permanente popolazione	33.322,26
Totale	137.995,85

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

descrizione	Importo
Nuove progressioni orizzontali	10.500,00
Indennità di reperibilità - Art. 23 CCNL del 14/9/2000 e art. 11 CCNL del 5/10/2001 – per gli ufficiali di stato civile che sono stati a disposizione per il ricevimento delle denunce di morte da rendersi entro le 24 ore dal decesso per ottenere il permesso di seppellimento	100,00
Indennità condizioni lavoro art. 70 bis ccnl 21/5/2018 lett c al personale nominato agente contabile adibito in via continuativa a servizi che	1.000,00

comportino maneggio di valori di cassa	
Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 2018	8.800,00
indennità per ulteriori specifiche responsabilità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 2018	1.200,00
Performance organizzativa	4.998,02
performance individuale	3.962,39
Totale	30.560,41

SEZIONE III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Destinazioni ancora da regolare	
---------------------------------	--

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione (**)**

descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	137.995,85
Somme regolate dal contratto	30.560,41
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	168.556,26

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse fisse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità:

- le risorse stabili ammontano a euro 126.961,63-4.935,59 di decurtazioni= 122.026,04 Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o comunque non regolate da contratto decentrato perché frutto di disposizione di legge, di CCNL o di CCDI pregresso (comparto, progressioni orizzontali storiche, indennità turno, personale educativo, qualifica, servizio esterno polizia locale, ind. art. 37 c.4 ccnl 6/7/95) sono finanziate con risorse stabili. Le destinazioni di utilizzo per nuove progressioni economiche e per trattamenti economici fissi di cui all'art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 ammontano complessivamente ad euro 115.173,59; pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono integralmente coperte da risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Gli incentivi funzioni tecniche, ufficio legale, funzioni Istat per il censimento permanente della popolazione ammontano a presunti euro 33.322,26 e sono finanziati con risorse variabili ai codici di bilancio 107.410.100 (tecnici), 101050100 ufficio legale, 106350180 censimento permanente.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva incentivi economici:

h Mo 6 B

- gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari in coerenza con d.lgs. 150/2009 e con d.lgs. 75/2017 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

- l'istituto delle progressioni orizzontali per il 2020 è attivato nel rispetto dell'art. 16 ccnl 21/5/2018. Le risorse economiche stanziare consentono la progressione per una quota limitata di dipendenti (non oltre il 50% dei dipendenti che partecipano alla procedura). I dipendenti (n. 22) che partecipano alla procedura costituiscono il 62,86% % dei dipendenti (n. 35) in servizio al 1.1.2020.
- i dipendenti che beneficeranno del passaggio sono individuati secondo i criteri definiti dal CCNL 21/5/2018 e dall'art. 8 e allegato A al CCDI TRIENNALE 2019-2021 del 21.12.2019 che prevede selezione meritocratica dei dipendenti;
- la decorrenza delle nuove Peo è nello stesso anno (2020) in cui viene approvato il contratto decentrato per la ripartizione del fondo 2020.

Modulo III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019

Amministrazione COMUNE DI PORTO MANTOVANO

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2019	Fondo 2020	Differenza 2020-2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Importo unico consolidato anno 2017 art. 67 c. 1 ccnl 2016-2018	120.402,72	120.402,72	0
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPEND. (art. 67 c. 2 L. B CCNL 2016 2018)	2.489,00	2.489,00	0
Art. 67 c. 2 lett.a) ccnl 21/5/18 importo su base annua di 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 (fuori tetto Corte Conti Autonomie 19/2018)	3.411,20	3.411,20	0
RIA e assegni ad personam personale cessato	0	658,71	658,71
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (al lordo delle decurtazioni)	126.302,92	126.961,63	658,71

Risorse variabili	Fondo 2019	Fondo 2020	Differenza 2020 2019
Economie fondo straordinario confluite (art. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018) (ex art. 15 lett. m CCNL 98/01) (non sottoposto a art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	857,42	1.049,09	191,67
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 67 C.3 lett. h) CCNL 2016-2018 (ex art. 15 c. 2 CCNL 1198/2001) fino al 1,2 del monte salari 1997 (sottoposto a art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	11.017,37	12.817,62	1.800,25
Risorse per il conseguimento obiettivi anche di mantenimento art. 67 c. 5 lett. b) (ex art. 15 comma 5 CCNL 98-01) (DGC 57 del 9/5/19)	1.800,00	0	-1.800,00
Ccnl art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k)) specifiche disposizioni di legge – incentivi funzioni tecniche dal	13.604,00	27.962,26	14.358,26

1/1/2018 (non sottoposto a art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)			
Ccnl art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k)) specifiche disposizioni di legge – compensi ufficio legale (non sottoposto a art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	5.000,00	2.000	-3.000,00
Ccnl art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k)) specifiche disposizioni di legge – compensi per censimento permanente popolazione Istat (non sottoposto a art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	3.360,00	3.360	0
ria		164,68	164,68
art. 16 comma 4 d.l. 6/7/2011 n. 98 (50% risparmi da piani di razionalizzazione). Somma da accertare a consuntivo (non sottoposto a art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	0		
Totale risorse variabili	35.638,79	47.353,65	11.714,86

Decurtazioni del fondo	2019	2020	Differenza 2020-2019
Decurtazione permanente del fondo 2015 per le riduzioni operate sul 2014 (art. 9 c. 2 bis d.l. 78/2010 convertito in L 122/2010 e successivamente modificato da art. 1 c 456 L 147 2013	-4.935,59	-4.935,59	0
Decurtazione art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017: l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.		- 823,43	-823,43
Totale decurtazioni	4.935,59	-5.759,02	-823,43

Totale risorse fondo sottoposte a certificazione	2019	2020	Differenza 2020-2019
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (al lordo delle decurtazioni)	126.302,92	126.961,63	658,71
Totale risorse variabili	35.638,79	47.353,65	11.714,86
Totale decurtazioni	-4.935,59	-5.759,02	-823,43
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione	157.006,12	168.556,26	11.550,14

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019

Amministrazione: COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	2019	2020	Differenza 2020-2019
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto quota carico Fondo	15.543,85	15.133,32	-410,23
Progressioni orizzontali storiche	76.815,92	73.661,52	-3154,4

Indennità turno	11.555,11	11.555,11	0
Indennità personale educativo nido d'infanzia art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000	1.058,29	511,38	-546,91
Indennità per personale educativo art. 6 CCNL 05.10.2001	751,83	0	-751,83
Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 lavoro domenicale fuori turno	341,55	1.400,00	1.058,45
indennità di qualifica art. 4 comma 3 CCNL 16/7/1996	96,84	82,98	13,86
Compensi progettazioni, avvocatura, indagini Istat	21.964,00	33.322,26	11.358,26
Indennità articolo 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	344,28	344,28	0
Indennità servizio esterno PL		1.985,00	1.985,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	128.471,67	137.995,85	9.524,18
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni orizzontali	5.963,43	10.500	4.536,57
Indennità di responsabilità	8.400,00	10.000	1.600,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14.9.2000	15,14	100	84,86
Indennità condizioni lavoro	946,55	1.000	53,45
performance organizzativa	10.539,57	4998,02	-5541,55
Indennità servizio esterno PL	48,00		-48,00
performance individuale	2.621,76	3962,39	1340,63
Economie derivanti dai piani di razionalizzazione			
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	28.534,45	30.560,41	2.025,96
Destinazioni ancora da regolare			
Risorse ancora da contrattare			
Totale destinazioni ancora da regolare			
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	128.471,67	137.995,85	9.524,18
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	28.534,45	30.560,41	2.025,96
Destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	157.006,12	168.556,26	11.550,14

**Modulo IV –COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO
CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La copertura finanziaria del fondo è garantita per quanto riguarda le somme in erogazione nell'anno 2020 sul bilancio 2020 nel seguente modo:

- per l'indennità di comparto al codice di bilancio 125.000.490
- per progressioni orizzontali storiche sui capitoli di bilancio stipendi interventi diversi
- per indennità di turno, maggiorazione art. 24, indennità art. 37 CCNL 6/7/95, indennità di servizio esterno per la polizia locale, indennità per educatrici nido, al codice di bilancio 125.000.490
- per incentivi funzioni tecniche al codice di bilancio 107.410.100 "spese per progettazione tecnico comunale"
- per ufficio legale al codice di bilancio 101.050.100 "competenze ufficio legale"

- per funzioni Istat per il censimento permanente della popolazione legale e altre rilevazioni censuarie/statistiche al codice di bilancio 106350188 "spese diverse per la realizzazione del censimento"

Per quanto riguarda le presunte somme rimanenti pari a 30.560,41 (o la minor o maggior somma) la cui destinazione è oggetto di contrattazione decentrata, oltre oneri contributivi salario accessorio per euro 7.525,29 e Irap per euro 2.687,61 essi trovano copertura nel bilancio 2020/2022 come segue:

- per euro 10.500,00 al codice 125200490 "Fondo per il miglioramento dei servizi" esercizio 2020, per le nuove progressioni orizzontali 2020;
- per euro 2.499,00 di contributi su nuove progressioni orizzontali al codice 125.210.200 "Oneri per il salario accessorio"
- per euro 892,50 al codice 106750270 "Imposte e tasse altri servizi generali" per Irap su nuove progressioni orizzontali 2020;
- per presunti euro 20.060,41 al codice di bilancio esercizio 2021 cap 125200490 "Fondo per il miglioramento dei servizi", finanziato da FPV che verrà generato nell'esercizio 2020 e riportato nel 2021 se il CCDI sarà sottoscritto entro il 31/12/2020
- per presunti euro di 4.774,38 di contributi al codice di bilancio esercizio 2021 cap 125.210.200 "Oneri per il salario accessorio" finanziato da FPV che verrà generato nell'esercizio 2020 e riportato nel 2021 se il CCDI sarà sottoscritto entro il 31/12/2020;
- per presunti euro 1705,14 di IRAP al codice di bilancio esercizio 2021 cap 106750270 "Imposte e tasse altri servizi generali"

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del trattamento accessorio dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 risulta rispettato

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale del fondo è previsto a bilancio 2020, con copertura sui capitoli 2020 per la parte di fondo da erogare nel 2020 e con copertura sul fondo pluriennale vincolato, che verrà generato con le risorse iscritte a bilancio 2020 che verranno erogate nel 2021 se il CCDI sarà sottoscritto entro il 31/12/2020, per la parte di fondo da erogare nel 2021.

La spesa del personale, essendo collocata al titolo I del Bilancio, è finanziata con i titoli I, II, III dell'entrata corrente.

Prot. ^{21.881} del 1/12/2020

Il Segretario Generale
Bianca Meli

Il Responsabile sett. amministrativo
Sara Badari

Il Responsabile settore finanziario
Angela Del Bon



