

PERCENTUALI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO MANTOVANO (MN)

SECONDO TRIMESTRE 2022 (APRILE/MAGGIO/GIUGNO 2022)

N. DIP*	AREA/SETTORE	GIORNI ASSENZE	GIORNI PRESENZA	GIORNI LAVORATIVI	% PRESENZA	% ASSENZA
9	SETTORE AFFARI GENERALI / DEMOGRAFICI	105	561	666	84,23	15,77
5	AREA FINANZIARIA	49	308	357	86,27	13,73
8	SETTORE VIGILANZA	178	442	620	71,29	28,71
3	SETTORE COMMERCIO CULTURA ECONOMATO	14	208	222	93,69	6,31
5	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	87	283	370	76,49	23,51
7	AREA TECNICA	83	435	518	83,98	16,02

* dato riferito all'ultimo giorno del trimestre

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, maternità ecc.), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale se dipendente dell'Ente.

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.