

PERCENTUALI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO MANTOVANO (MN)

TERZO TRIMESTRE 2022 (LUGLIO/AGOSTO/SETTEMBRE 2022)

N. DIP*	AREA/SETTORE	GIORNI ASSENZE	GIORNI PRESENZA	GIORNI LAVORATIVI	% PRESENZA	% ASSENZA
9	SETTORE AFFARI GENERALI / DEMOGRAFICI	31	203	234	86,75	13,25
4	AREA FINANZIARIA	9	117	126	92,86	7,14
7	SETTORE VIGILANZA	59	149	208	71,63	28,37
3	SETTORE COMMERCIO CULTURA ECONOMATO	8	70	78	89,74	10,26
5	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	6	124	130	95,38	4,62
8	AREA TECNICA	22	160	182	87,91	12,09

* dato riferito all'ultimo giorno del trimestre

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, maternità ecc.), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale se dipendente dell'Ente.

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.