

PERCENTUALI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO MANTOVANO (MN)

TERZO TRIMESTRE 2022 (OTTOBRE/NOVEMBRE/DICEMBRE 2022)

N. DIP*	AREA/SETTORE	GIORNI ASSENZE	GIORNI PRESENZA	GIORNI LAVORATIVI	% PRESENZA	% ASSENZA
9	SETTORE AFFARI GENERALI / DEMOGRAFICI	49	590	639	92,33	7,67
5	AREA FINANZIARIA	14	332	346	95,95	4,05
8	SETTORE VIGILANZA	160	458	618	74,11	25,89
3	SETTORE COMMERCIO CULTURA ECONOMATO	11	202	213	94,84	5,16
5	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	85	270	355	76,06	23,94
8	AREA TECNICA	78	419	497	84,31	15,69

* dato riferito all'ultimo giorno del trimestre

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, maternità ecc.), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale se dipendente dell'Ente.

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.