

PERCENTUALI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO MANTOVANO (MN)

PRIMO TRIMESTRE 2023 (GENNAIO/FEBBRAIO/MARZO 2023)

N. DIP*	AREA/SETTORE	GIORNI ASSENZE	GIORNI PRESENZA	GIORNI LAVORATIVI	% PRESENZA	% ASSENZA
10	SETTORE AFFARI GENERALI / DEMOGRAFICI	58	518	576	89,93	10,07
5	AREA FINANZIARIA	20	300	320	93,75	6,25
7	SETTORE VIGILANZA	87	520	607	85,67	14,33
3	SETTORE COMMERCIO CULTURA ECONOMATO	17	175	192	91,15	8,85
5	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	93	227	320	70,94	29,06
7	AREA TECNICA	58	390	448	87,05	12,95

* dato riferito all'ultimo giorno del trimestre

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, maternità ecc.), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale se dipendente dell'Ente.

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.