

PERCENTUALI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO MANTOVANO (MN)

SECONDO TRIMESTRE 2023 (APRILE/MAGGIO/GIUGNO 2023)

N. DIP*	AREA/SETTORE	GIORNI ASSENZE	GIORNI PRESENZA	GIORNI LAVORATIVI	% PRESENZA	% ASSENZA
10	SETTORE AFFARI GENERALI / DEMOGRAFICI	22	518	540	95,93	4,07
5	AREA FINANZIARIA	30	270	300	90,00	10,00
7	SETTORE VIGILANZA	90	521	611	85,27	14,73
3	SETTORE COMMERCIO CULTURA ECONOMATO	13	167	180	92,78	7,22
5	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	96	204	300	68,00	32,00
7	AREA TECNICA	48	372	420	88,57	11,43

* dato riferito all'ultimo giorno del trimestre

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, maternità ecc.), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale se dipendente dell'Ente.

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.