

**COMUNE DI PORTO MANTOVANO**  
**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**Modulo I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il fondo produttività 2022, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato con determinazione 396 del 9/8/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	126.961,63
Risorse variabili	47.144,05
Residui anni precedenti	0
Decurtazioni	- 4.935,59
Decurtazioni	
Totale	169.170,09

**SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**- Risorse storiche consolidate**

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 articolo 67 c. 1 CCNL 2016-2018 unico importo consolidato anno 2017	120.402,72

Le risorse storiche consolidate sono costituite dall'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori con verbale n. 23 del 28/11/2017.

Dall'unico importo consolidato sono stati detratti i seguenti importi, che costituiscono le detrazioni storiche:

- euro 6.833,59 per personale storico incaricato di posizioni organizzative (si tratta del salario accessorio calcolato come media della produttività 1997/1998/2000 del personale incaricato di posizione organizzativa quando sono state istituite le posizioni organizzative);
- euro 17.303,23 per riduzione del numero di dipendenti conseguente a cessazione dal servizio del personale ausiliario scolastico (ATA) confluito alle dipendenze dello Stato;
- euro 4.000,00 per cessazione di rapporti di lavoro conseguenti ad esternalizzazioni.

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Incrementi parte fissa previsti dai C.C.N.L. successivamente al consolidato di cui al punto precedente

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett. B CCNL 2016-2018 (incremento stipendiale progressorizz)	2.489,00

L'importo è pari alle differenze tra incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 21/05/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (c.d. differenziale PEO), per un totale di euro 2.489,00 maturati dal 01/04/2018.

Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.

Incrementi parte fissa previsti dai C.C.N.L. successivamente al consolidato di cui al punto precedente

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett. A CCNL 2016-2018 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	3.411,20

**- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
RIA e assegni ad personam personale cessato art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/5/2018	658,71

L'importo confluito nelle risorse di parte stabile è pari all'ammontare annuo della Ria, comprensivo della tredicesima mensilità, di n. 1 lavoratore cessato nell'anno 2019.

**Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (PRIMA DELLE DECURTAZIONI – VEDERE SEZIONE III)**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	<b>126.961,63</b>
Al lordo delle decurtazioni	

**SEZIONE II – Risorse variabili**

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni/ convenzioni/ contribuzioni utenza	0
Ccnl art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – incentivi funzioni tecniche dal 1/1/2018	34.100,00
Ccnl art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – compensi per censimento permanente popolazione Istat	3.779,00
Ccnl art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – compensi ufficio legale	1.000,00
Risorse per il conseguimento di obiettivi anche di mantenimento 67 c. 5 lett b ccnl 21.5.2018	0
Frazione di RIA (mensilità residue dopo la cessazione nel fondo dell'anno successivo a cessazione dal servizio) art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018	0
Economie fondo straordinario confluite (art. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018) (ex art. 15 lett. m) e art. 1 c. 870 l.178/2021 certificate dal collegio dei revisori verbale 11 del 25/5/2021	419,24
INTEGRAZIONE fino 1,2% MONTE SALARI 1997: (ART. 67 C.3 lett. h, CCNL 2016-2018 - ex art. 15 c. 2 CCNL 1998/2001) fino al 1,2 del monte salari 1997	7.845,81
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>47.144,05</b>
Al lordo delle decurtazioni	

Relativamente agli importi sopra esposti si precisa quanto segue:

- **incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1 comma 526 L. 27 dicembre 2017, n. 205, per complessivi euro 34.100,00**

A tal fine, all'interno del quadro economico di ogni intervento riferito a lavori, servizi e forniture, è prevista una quota massima del 2% sull'importo posto a base di gara da destinare ad apposito fondo. L'ottanta per cento delle risorse finanziarie di tale fondo, ammonta ad euro 45.000,00, di cui euro 34.100 saranno ripartiti, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri di cui al regolamento approvato con d.g.c. 44 del 8/4/19; la restante somma finanziaria gli oneri a carico dell'amministrazione (CPDEL INAIL e IRAP).

**- compensi per censimento permanente popolazione Istat, ex art. 70-ter CCNL 21/05/2018, o altre rilevazioni statistiche disposte da ISTAT per euro 3779,00**

L'importo di euro 5.000,00 di cui euro 3779,00 al netto degli oneri (CPDEL E IRAP) a carico dell'amministrazione è stanziato per compensi al personale per prestazioni connesse ad indagini statistiche rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, e trova copertura, esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat per le indagini statistiche (circolare Istat 1/2022 prot. 453086 del 21/2/2022, pervenuta al prot. 4331/2022).

**- compensi per ufficio legale ex art. 9, D.L. n. 90/2014 per euro 1.000**

Sono stanziati euro 1.000,00 oltre oneri riflessi per l'erogazione di compensi all'ufficio legale in caso di sentenza favorevole all'ente con recupero delle spese legali per le attività effettuate prima della cancellazione dall'Ordine avvocati dell'aprile 2020.

Le somme recuperate saranno ripartite in conformità alle disposizioni di cui all'art. 9, D.L. n. 90/2014, e nella misura e con le modalità stabilite dal regolamento adottato con deliberazione di G.C. 148 del 18/12/2015.

**- risorse per il conseguimento di obiettivi anche di mantenimento 67 c. 5 lett b ccnl 21.5.2018 per euro 0,00**

L'importo è stanziato per il conseguimento di obiettivi anche di mantenimento definiti nel piano della performance. Lo stanziamento è stato autorizzato dalla Giunta comunale con deliberazione 64 del 05/06/2021.

**- frazione di RIA art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 € 0,00**

Non vi sono quote di RIA riferite a mesi successivi alla cessazione del rapporto di lavoro di dipendenti cessati nel 2021.

**- economie fondo straordinario ex art. 67, comma 3, lett. e, CCNL 21/05/2018, per euro 419,24**

L'importo corrisponde ai risparmi 2021, accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999.

**- integrazione pari all'1,2% del monte salari 1997 (limite massimo fino all' 1,2% del monte salari 1997) ex art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018**

Il monte salari 1997, determinato sulla base dei dati indicati nel cedolone riepilogativo stipendi 1997 ammonta a lire 2.068.197.000, pari ad euro 1.068.134,61 con conseguente possibilità di incremento massimo di € 12.817,62.

L'incremento effettivo, pari all'importo di euro € 7.845,81 è stato autorizzato dalla Giunta comunale con deliberazione 88 del 16/7/2022 e sarà verificato in sede di contrattazione integrativa.

**SEZIONE III –Decurtazioni del fondo**

**Decurtazioni del fondo (Rettifiche – risorse decurtate dal fondo)**

**- Decurtazione ex art. 9, comma 2bis D.L. n. 78/2010**

L'art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010, come modificato da art. 1 comma 456 l. 147/2013 dispone che a decorrere dal 1/1/15 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate a tutto il 31/12/2014.

descrizione	Importo
Decurtazione permanente del fondo 2015 per le riduzioni operate sul 2014 (art. 9 c. 2 bis d.l. 78/2010 convertito in L122/2010 e successivamente modificato da art. 1 c 456 L 147 2013)	- 4.935,59

L'importo di euro 4.935,59, pari alle riduzioni operate a tutto il 31/12/2014, è stato certificato dal collegio dei revisori con verbale n. 26 del 25/11/2015.

La citata decurtazione è inserita in coda alle sezioni destinate alla costituzione delle risorse fisse (sezione I) e alla costituzione delle risorse variabili (sezione II) come previsto dalla circolare MEF n.18 del 22/5/2018 (conto annuale 2017), che a pag. 167 evidenzia che vengono modificate le sezioni in cui è articolato il fondo: "La sezione delle risorse del fondo come certificate dall'organo di controllo vede l'aggiunta, in coda alla sezione "Risorse fisse aventi carattere di certezza e continuità" ed alla sezione "risorse variabili" di una nuova sezione denominata "Decurtazioni". Nell'ambito di tale nuova sezione sono state raccolte e se del caso accorpate, tutte le voci di decurtazione del Fondo (a titolo esemplificativo le pregresse voci F86H Altre decurtazioni del Fondo/parte fissa e F91 H altre decurtazioni del Fondo parte variabile sono confluite nella nuova voce F01P Altre decurtazioni del Fondo").

La decurtazione pertanto dal 2017 si effettua sul complesso del fondo e non sulla parte stabile.

**- Decurtazione ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017**

L'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 dispone che a decorrere dal 1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Ai sensi dell'art. 33 comma 2 d.l. 34 del 30/4/2019, convertito in L. 58 del 28/6/2019 e del D.M. 17/3/2020 poiché il numero di dipendenti previsto al 31/12/2021 (38 a tempo indeterminato, 1 dipendente a tempo determinato e escluso il segretario generale) è inferiore al numero di dipendenti rilevato al 31/12/2018 (41, incluso un dipendente a tempo indeterminato ed escluso il segretario generale) non è disposto l'adeguamento del limite del trattamento accessorio.

Con riferimento alle voci sottoposte, secondo gli orientamenti espressi dalla Corte dei Conti e secondo la circolare 25 MEF RGS del 10.6.2022 relativa al conto annuale 2021 (pagina 161 e ss), al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, il complessivo trattamento accessorio del personale 2016 e 2022 è di seguito riportato:

Descrizione	2016	2022
Risorse stabili	120.684,13	126.961,63
Risorse stabili non soggette al limite: differenziali di progressione orizzontale	-281,42	-2.489,00
Risorse stabili non soggette al limite: 83,20 dipendenti al 31.12.2015		-3.411,20
<b>Totale risorse stabili soggette al limite</b>	<b>120.402,71</b>	<b>121.061,43</b>
Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/ 2013	-4.935,59	-4.935,59
<b>risorse variabili soggette al limite</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 67 C.3 lett. h, CCNL 2016-2018 - già art. 15 c. 2 CCNL 1198/2001) fino al 1,2 del monte salari 1997	12.817,62	7.845,81
Risorse per il conseguimento obiettivi anche di mantenimento		0
Frazione di RIA (mensilità residue dopo la cessazione nel fondo dell'anno successivo a cessazione dal servizio) art. 67 c. 3 lett. d)	0	0
<b>totale risorse fondo limite</b>	<b>128.284,74</b>	<b>123.971,65</b>
trattamento POSIZIONI ORGANIZZATIVE	79.405,24	81.355,70
Lavoro straordinario	10.114,00	10.114,00
Segretario comunale	10.841,67	13.204,12
<b>LIMITE DI SPESA PER FONDO, P.O., STRAORDINARIO, ANNO 2022 SUL 2016</b>	<b>228.645,65</b>	<b>228.645,47</b>

descrizione	Importo
Decurtazioni art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 per superamento limite trattamento accessorio 2016	0
<b>Totale decurtazioni art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017</b>	<b>0</b>

**Riepilogo decurtazioni**

descrizione	Importo
Decurtazione permanente del fondo 2015 per le riduzioni operate sul 2014 (art. 9 c. 2 bis d.l. 78/2010 convertito in L122/2010 e successivamente modificato da art. 1 c 456 L 147 2013	- 4.935,59
Decurtazioni art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 per superamento limite trattamento accessorio 2016	0
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>- 4.935,59</b>

**SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

descrizione	Importo
Risorse stabili	126.961,63
Risorse variabili	47.144,05
Residui anni precedenti	0
DECURTAZIONI	- 4.935,59
<b>TOTALE</b>	<b>169.170,09</b>

**SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II – UTILIZZO DEL FONDO: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate**

Le seguenti somme, risultanti dall'applicazione di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse, sono calcolate in via presuntiva e in relazione alle indennità sino ad ora maturate, salvo eventuale ricalcolo a consuntivo.

descrizione	Importo (previsto in agosto 2022 in fase costituzione fondo)	Importo rivisto in novembre 2022
Indennità di comparto	17.487,48	16.800,00
Progressioni orizzontali STORICHE	82.018,77	80.913,00
Indennità di turno - attribuzioni stabilite dall'art. art. 22 CCNL 14.9.2000	11.500,00	9.000,00
Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	0	
Indennità per il personale educativo e scolastico (articolo 6 CCNL 05.10.2001)	511,38	497,23
Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 (lavoro domenicale non in turno)	1.000,00	540,67
Indennità art. 4 comma 3 CCCNL 16/7/1996 indennità di qualifica al personale di cat. B (ex IV qualifica)	64,56	64,56
Indennità servizio esterno polizia locale	2.788,50	1.835,63
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'articolo art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (già art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999): D.lgs. 163/2006 ora d.lgs. 50/2016 art. 113 (incentivi tecnici), ufficio legale e censimento permanente popolazione indagini Istat	3.779,00	3.779,00
	34.100,00	34.100,00
	1.000,00	1.000,00
<b>Totale</b>	<b>154.249,69</b>	<b>148.530,09</b>

**SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

descrizione	Importo
Nuove progressioni orizzontali	6.500,00
Indennità di reperibilità - Art. 23 CCNL del 14/9/2000 e art. 11 CCNL del 5/10/2001 – per gli ufficiali di stato civile che sono stati a disposizione per il ricevimento delle denunce di morte da rendersi entro le 24 ore dal decesso per ottenere il permesso di seppellimento	100,00

Indennità condizioni lavoro art. 70 bis ccnl 21/5/2018 lett c al personale nominato agente contabile adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa	500,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 2018 indennità per ulteriori specifiche responsabilità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 2018	6.600,00
indennità per ulteriori specifiche responsabilità per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 2018	1.200,00
Performance organizzativa	3.260,48
performance individuale	2.479,52
Totale	20.640,00

**SEZIONE III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

<b>Destinazioni ancora da regolare (presunte)</b>	00
---	----

**SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione (\*\*\*\*)**

descrizione	Importo previsto in agosto 2022 in fase costituzione fondo	Importo rivisto in novembre 2022
Somme non regolate dal contratto	154.249,69	148.530,09
Somme regolate dal contratto		20.640,00
Destinazioni ancora da regolare	14.920,40	
<b>Totale</b>	<b>169.170,09</b>	<b>169.170,09</b>

**SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse fisse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità:*

- le risorse stabili ammontano a euro 126.961,63 Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o comunque non regolate da contratto decentrato perché frutto di disposizione di legge, di CCNL o di CCDI pregresso (comparto, progressioni orizzontali storiche, indennità turno, personale educativo, qualifica, ind. art. 37 c.4 ccnl 6/7/95) sono finanziate con risorse stabili.
- Gli incentivi funzioni tecniche, ufficio legale, funzioni Istat per il censimento permanente della popolazione ammontano a presunti euro 38.897,00 e sono finanziati con risorse variabili ai codici di bilancio 107.410.100 (tecnici), 101050100 ufficio legale, 106350180 censimento permanente.

*Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva incentivi economici:*

- gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari in coerenza con d.lgs. 150/2009 e con d.lgs. 75/2017 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

*Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

- l'istituto delle progressioni orizzontali per il 2022 è attivato nel rispetto dell'art. 16 ccnl 21/5/2018. Le risorse economiche stanziare consentono la progressione per una quota limitata di dipendenti (non oltre il 50% dei dipendenti che partecipano alla procedura). I dipendenti (n. 18) che partecipano alla procedura costituiscono il 50,00 % dei dipendenti (n. 36) in servizio al 1.1.2022.
- i dipendenti che beneficeranno del passaggio saranno individuati secondo i criteri definiti dal CCNL 21/5/2018 e dall'art. 8 e allegato A al CCDI TRIENNALE 2019-2021 del 21.12.2019 che prevede selezione meritocratica dei dipendenti;
- la decorrenza delle nuove Peo è nello stesso anno (2022) in cui viene approvato il contratto decentrato per la ripartizione del fondo 2022.
- La spesa destinata a nuove Peo 2022 è di presunti € 6.500,00 ed è interamente coperta da risorse fisse avanzate a seguito dei pagamenti aventi natura certa e continuativa in corso d'anno. ( $€ 12.374,95 - 6.500,00 = 5.874,95$  avvanzeranno di risorse fisse dopo l'attribuzione di nuove PEO 2022)

### **Modulo III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021**

Amministrazione COMUNE DI PORTO MANTOVANO

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	Fondo 2021	Fondo 2022	Differenza 2022-2021
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
Importo unico consolidato anno 2017 art. 67 c. 1 ccnl 2016-2018	120.402,72	120.402,72	0
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPEND. (art. 67 c. 2 L. B CCNL 2016 2018)	2.489,00	2.489,00	0
Art. 67 c. 2 lett.a) ccnl 21/5/18 importo su base annua di 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 (fuori tetto Corte Conti Autonomie 19/2018)	3.411,20	3.411,20	0
RIA e assegni ad personam personale cessato	658,71	658,71	0
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (al lordo delle decurtazioni)</b>	<b>126.961,63</b>	<b>126.961,63</b>	<b>0</b>

<b>Risorse variabili</b>	Fondo 2021	Fondo 2022	Differenza 2022 2021
Economie fondo straordinario confluite (art. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018) (ex art. 15 lett. m CCNL 98/01) (non sottoposto a art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	4.948,45	419,24	-4.529,21
Risparmi buoni pasto	2.841,60	0	-2.841,60
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 67 C.3 lett. h) CCNL 2016-2018 (ex art. 15 c. 2 CCNL 1198/2001) fino al 1,2 del monte salari 1997 (sottoposto a art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	12.817,62	7.845,81	-4.971,81

Risorse per il conseguimento obiettivi anche di mantenimento art. 67 c. 5 lett. b) (ex art. 15 comma 5 CCNL 98-01) (DGC 57 del 9/5/19)	2.500,00	0	-2.500,00
Ccnl art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k)) specifiche disposizioni di legge – incentivi funzioni tecniche dal 1/1/2018 (non sottoposto a art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	27.206,52	34.100,00	+6.893,48
Ccnl art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k)) specifiche disposizioni di legge – compensi ufficio legale (non sottoposto a art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	2.000,00	1.000,00	-1.000,00
Ccnl art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k)) specifiche disposizioni di legge – compensi per censimento permanente popolazione Istat (non sottoposto a art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	3.779,00	3.779,00	0
art. 16 comma 4 d.l. 6/7/2011 n. 98 (50% risparmi da piani di razionalizzazione). Somma da accertare a consuntivo (non sottoposto a art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	0	0	0
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>56.093,19</b>	<b>47.144,05</b>	<b>-8.949,14</b>

<b>Decurtazioni del fondo</b>	2021	2022	Differenza 2022-2021
Decurtazione permanente del fondo 2015 per le riduzioni operate sul 2014 (art. 9 c. 2 bis d.l. 78/2010 convertito in L 122/2010 e successivamente modificato da art. 1 c 456 L 147 2013)	-4.935,59	-4.935,59	0
Decurtazione art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017: l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	0	0	0
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>-4.935,59</b>	<b>-4.935,59</b>	<b>0</b>

<b>Totale risorse fondo sottoposte a certificazione</b>	2021	2022	Differenza 2022-2021
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (al lordo delle decurtazioni)	126.961,63	126.961,63	0
Totale risorse variabili	56.093,19	47.144,05	-8.949,14
Totale decurtazioni	-4.935,59	-4.935,59	0
<b>Totale risorse fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>178.119,23</b>	<b>169.170,09</b>	<b>-8.949,14</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021**

Amministrazione: COMUNE DI PORTO MANTOVANO

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	2021	2022 (presunta)	2022 (presunta calcolata a novembre 2022	Differenza 2022-2021 calcolata a novembre 2022
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di comparto quota carico Fondo	15.516,08	17.487,48	16.800,00	1.283,92
Progressioni orizzontali storiche	81.202,05	82.018,77	80.913,00	-289,05
Indennità turno	12.000,00	11.500,00	9.000,00	-3.000,00
Indennità personale educativo nido d'infanzia art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000	511,38	511,38	497,23	-14,15
Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 lavoro domenicale fuori turno	1.400,00	1.000,00	540,68	-859,32
indennità di qualifica art. 4 comma 3 CCNL 16/7/1996	64,56	64,56	64,56	0
Compensi progettazioni, avvocatura, indagini Istat	32.985,52	38.879,00	38.879,00	5.893,48
Indennità articolo 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	344,28	0	0	-344,28
Indennità servizio esterno PL	2.788,50	2.788,50	1.835,63	-952,87
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>146.812,37</b>	<b>154.249,69</b>	<b>148.530,10</b>	<b>1.717,73</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di trattazione integrativa</b>				
Progressioni orizzontali	3.500,00		6.500,00	3.000,00
Indennità di responsabilità	7.500,00		7.800,00	300,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14.9.2000	100,00		100,00	0
Indennità condizioni lavoro	1.000,00		500,00	-500,00
performance organizzativa	12.274,56		3.260,48	-9.014,08
performance individuale	6.932,30		2.479,52	-4.452,78
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>31.306,86</b>		<b>20.640,00</b>	<b>-10.666,86</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	0		0	
Risorse ancora da contrattare	0	14.920,40	0	
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0</b>	<b>14.920,40</b>	<b>0</b>	
<b>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di trattazione integrativa	<b>146.812,37</b>	<b>154.249,69</b>	<b>148.530,10</b>	<b>1.717,73</b>
Destinazioni regolate in sede di trattazione integrativa	<b>31.306,86</b>		<b>20.640,00</b>	<b>-10.666,86</b>
Destinazioni ancora da regolare	<b>0</b>	<b>(b) 14.920,40</b>	<b>0</b>	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>178.119,23</b>	<b>169.170,09</b>	<b>169.170,09</b>	<b>-8.949,14</b>

**Modulo IV –COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica –finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

La copertura finanziaria del fondo è garantita per quanto riguarda le somme in erogazione nell'anno 2022 sul bilancio 2022 nel seguente modo:

- per l'indennità di comparto al codice di bilancio 2022 125.000.490
- per progressioni orizzontali storiche sui capitoli di bilancio stipendi interventi diversi
- per indennità di turno, maggiorazione art. 24, indennità di servizio esterno per la polizia locale, al codice di bilancio 125.000.490;
- per indennità ex educatrici nido per 497,23 al codice di bilancio 125.200.490;
- per incentivi funzioni tecniche al codice di bilancio 107.410.100 "spese per progettazione tecnico comunale"
- per ufficio legale al codice di bilancio 101.050.100 "competenze ufficio legale"
- per funzioni Istat per il censimento permanente della popolazione legale e altre rilevazioni censuarie/statistiche al codice di bilancio 106.350.188 "spese diverse per la realizzazione del censimento"

Per quanto riguarda le presunte somme rimanenti pari a presunti euro 20.640,00 (o la minor o maggior somma) la cui destinazione è oggetto di contrattazione decentrata, oltre oneri contributivi salario accessorio e Irap essi trovano copertura nel bilancio 2022/2024 come segue:

per euro 6.500,00 al codice 125200490 "Fondo per il miglioramento dei servizi" esercizio 2022, per le nuove progressioni orizzontali 2022;

per euro 1.547,00 di contributi CPDEL su nuove progressioni orizzontali al codice 125.210.200 "Oneri per il salario accessorio"

per euro 552,5 al codice 106750270 "Imposte e tasse altri servizi generali" per Irap su nuove progressioni orizzontali 2022;

per presunti euro 14.140,00 al codice di bilancio esercizio 2023 cap 125200490 "Fondo per il miglioramento dei servizi", finanziato da FPV che verrà generato nell'esercizio 2022 e riportato nel 2023 se il CCDI sarà sottoscritto entro il 31/12/2022.

per presunti euro di 3.365,32 di contributi al codice di bilancio esercizio 2023 cap 125.210.200 "Oneri per il salario accessorio" finanziato da FPV che verrà generato nell'esercizio 2022 e riportato nel 2023 se il CCDI sarà sottoscritto entro il 31/12/2022;

per presunti euro 1.201,90 di IRAP al codice di bilancio esercizio 2023 cap 106750270 "Imposte e tasse altri servizi generali".

L'FPV verrà creato tenuto conto delle somme effettivamente erogate entro il 31/12/2022.

**SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del trattamento accessorio dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 risulta rispettato

**SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:**

Il totale del fondo è previsto a bilancio 2022, con copertura sui capitoli 2022 per la parte di fondo da erogare nel 2022 e con copertura sul fondo pluriennale vincolato, che verrà generato con le risorse iscritte a bilancio 2022 che verranno erogate nel 2023 se il CCDI sarà sottoscritto entro il 31/12/2022, per la parte di fondo da erogare nel 2023.

La spesa del personale, essendo collocata al titolo I del Bilancio, è finanziata con i titoli I, II, III dell'entrata corrente.

**Porto Mantovano, 11/11/2022**

Il Segretario Generale

Bianca Meli f.to

Il Responsabile sett. amministrativo

Sara Badari f.to

Il Responsabile settore finanziario

Angela Del Bon f.to