

PERCENTUALI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO MANTOVANO (MN)

PRIMO TRIMESTRE 2024 (GENNAIO/FEBBRAIO/MARZO)

N. DIP*	AREA/SETTORE	GIORNI ASSENZE	GIORNI PRESENZA	GIORNI LAVORATIVI	% PRESENZA	% ASSENZA
10	SETTORE AFFARI GENERALI / DEMOGRAFICI	35	563	598	94,15	5,85
5	AREA FINANZIARIA	18	347	365	95,07	4,93
7	SETTORE VIGILANZA	29	584	613	95,27	4,73
2	SETTORE COMMERCIO CULTURA ECONOMATO	2	169	171	98,83	1,17
7	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	70	313	383	81,72	18,28
8	AREA TECNICA	62	408	470	86,81	13,19

* dato riferito all'ultimo giorno del trimestre

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, maternità ecc.), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale se dipendente dell'Ente.

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.