

PERCENTUALI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO MANTOVANO (MN)

SECONDO TRIMESTRE 2024 (APRILE/MAGGIO/GIUGNO)

N. DIP*	AREA/SETTORE	GIORNI ASSENZE	GIORNI PRESENZA	GIORNI LAVORATIVI	% PRESENZA	% ASSENZA
9	SETTORE AFFARI GENERALI / DEMOGRAFICI	32	524	556	94,24	5,76
5	AREA FINANZIARIA	34	239	273	87,55	12,45
7	SETTORE VIGILANZA	60	513	573	89,53	10,47
2	SETTORE COMMERCIO CULTURA ECONOMATO	2	120	122	98,36	1,64
8	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	65	416	481	86,49	13,51
8	AREA TECNICA	46	442	488	90,57	9,43

* dato riferito all'ultimo giorno del trimestre

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, maternità ecc.), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale se dipendente dell'Ente.

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.