

Comune di Porto Mantovano

Provincia di Mantova

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PER IL TRIENNIO 2023 – 2025

PARTE ECONOMICA 2024

L'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per il triennio

- è stata sottoscritta in data 17/12/2024 da tutte le parti interessate;
- è stata oggetto di esame da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, che si è espresso positivamente con proprio verbale n 23 del 19/12/2024, pervenuto al prot. 29499 del 21/12/2024;
- è stata esaminata dalla Giunta Comunale, che ha autorizzato il Segretario Comunale in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva;
- viene sottoscritta definitivamente in data **30/12/2024**

Per la delegazione di parte pubblica: Presidente f.to avv. Paolo Coppola

Per la delegazione sindacale:

- | | |
|---------------------------|--|
| – OO.SS. CISL – FP | <u>f.to Magnani Rosanna</u> |
| – OO.SS. CGIL – FP | <u>f.to Giusti Elena</u> |
| – OO.SS. UIL - FPL | <u>f.to Biacca Paola</u> |
| – R.S.U. Aziendale – | <u>f.to Giotto Vittoria Elisabetta</u> |
| – R.S.U. Aziendale – | <u>f.to Carra Elena</u> |
| – R.S.U. Aziendale – | <u>f.to Menestò Giuseppe</u> |

Comune di Porto Mantovano

Provincia di Mantova

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PER IL TRIENNIO 2023 – 2025

IPOTESI PARTE ECONOMICA 2024

In data 17 dicembre 2024 alle ore 17,00 presso la sede municipale del Comune di Porto Mantovano, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Avv. Paolo Coppola – Segretario comunale	presente
Componente – Dott.ssa Badari Sara – resp del personale	presente
Componente – Dott.ssa Del Bon Angela – resp finanziario	presente

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	sig. Giusti Elena	presente
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	sig.ra Biacca Paola	presente
OO.SS. Territoriale	CISL FP	sig.ra Magnani Rosanna	presente
R.S.U. Aziendale	Carra Elena		presente
R.S.U. Aziendale	Menestò Giuseppe		presente
R.S.U. Aziendale	Giotto Vittoria Elisabetta		presente

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) per la parte economica 2024 nell'ambito del CCI triennio 2023 – 2025 del 21/12/2023

Per la delegazione di parte pubblica: Presidente avv. Paolo Coppola f.to
Componenti dott.sse Sara Badari Angela Del Bon f.to

Per la delegazione sindacale:

– OO.SS. CISL – FP	<u>f.to Magnani Rosanna</u>
– OO.SS. CGIL – FP	<u>f.to Giusti Elena</u>
– OO.SS. UIL - FPL	<u>f.to Biacca Paola</u>
– R.S.U. Aziendale –	<u>f.to Giotto Vittoria Elisabetta</u>
– R.S.U. Aziendale –	<u>f.to Carra Elena</u>
– R.S.U. Aziendale –	<u>f.to Menestò Giuseppe</u>

Art. 1 – Ambito di applicazione, durata

1. Il presente CCI parte economica si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato -ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato congiuntamente a tempo parziale- con contratto di formazione e lavoro. Il presente contratto si applica, altresì, al personale in servizio addetto alle attività di informazione e di comunicazione istituzionale degli enti;
2. Esso avrà vigenza per la parte economica per l'anno 2024 in coerenza a quanto disposto dall'art. 2 comma 3 del CCDI 22/12/2023 ai sensi del quale *“I criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1, del CCNL-2022 tra le diverse modalità di utilizzo, potranno essere negoziati con cadenza annuale, con apposito contratto tra le parti. Se non viene stipulato il contratto annuale si intendono confermate le modalità di riparto contenute nel presente contratto garantendone l'esigibilità ai dipendenti. In tali eventuali contratti annuali sarà possibile anche modificare i criteri previsti nel presente contratto integrativo e gli stessi decorreranno solo dalla stipula del nuovo contratto.”* omissis

Art. 2 – Quantificazione delle risorse

1. Per l'anno 2024 la costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata con determinazione 267 del 5/6/2024.
2. Il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la relazione sulla costituzione del fondo prot. 14177 del 7/6/2024 con verbale 9 del 17/6/2024.

Art. 3 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa

art. 7, comma 4, lett. a) Ccnl 16/11/2022

1. In attuazione dell'articolo 7, comma 4, lettera a) del CCNL-2022, degli articoli 79 e 80 del medesimo CCNL e dell'art. 8 CCDI 22/12/2024, le parti concordano quanto segue:
le risorse disponibili per la contrattazione integrativa sono quelle al netto delle risorse necessarie per corrispondere:
 - a) I differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lettera b) CCNL-2022 per presunti € **89.854,49**
 - b) quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22 gennaio 2004 per presunti euro **17.827,81**
 - c) incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14 settembre 2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5 ottobre 2001 per presunti € **170,52**
 - d) Indennità ART. 4 COMMA 3 CCCNL 16/7/1996 INDENNITA' DI QUALIFICA (qualifica cat. B1, € 5,38 al mese) per presunti € **64,56**
 - e) Assegno personale ai sensi dell'art. 15 Progressioni tra le aree, comma 3 CCNL 2022 *“Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area”* per presunti € **2.625,98**
2. Tali risorse, calcolate secondo le indicazioni contenute nell'articolo 79, comma 6, del CCNL-2022, vengono ripartite tra gli istituti di cui all'articolo 80, comma 2, del medesimo CCNL, come di seguito riportato in valori presunti da verificare con quanto effettivamente speso nel corso dell'anno 2024:

NUM.	ISTITUTO	RIF. NORMATIVO	IMPORTO ANNUO 2024
1.	Performance organizzativa	Art. 80, co. 2	Quanto residua a seguito delle voci sotto riportate
2.	Performance individuale, comprensiva del premio individuale	Artt. 80 e 81	30% ris. variabili stanziati di anno in anno con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 ccnl 21/5/2018 (ovvero: lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge; lett. f) risorse art. 54 CCNL 14/9/2000 in sintesi risorse per messi notificatori; lett. g) risorse per il personale delle case da gioco). Oltre a finanziamento progetto pronta disponibilità ufficiali stato civile
3.	Compensi lavoro straordinario giorno riposo settimanale	Art. 24 c. 1 Ccnl 14/09/2000	431,40
4.	Indennità condizioni lavoro	Art. 70-bis CCNL-2018 e 84-bis, CCNL-2022	400,00
5.	Indennità di turno	Art. 30	13.577,52
6.	Indennità di reperibilità	Art. 24, CCNL-2018	00,00
7.	Indennità per specifiche responsabilità	Art. 84	7.000,00
8.	Indennità di funzione Polizia locale	Art. 97	1.100,00
9	Indennità servizio esterno Polizia locale	Art. 100	2.256,50
10	Compensi previsti da disposizioni di legge	Art. 82, co. 2, lett. g)	Come indicate nella costituzione del fondo 2024
11	Compensi messi notificatori per atti dell'amministrazione finanziaria	Art. 54, CCNL-2000	000
12	Risorse del fondo per welfare integrativo	Art. 82, co. 2	000
13	Maggiorazione del 30% della retribuzione di posizione in caso di convenzione	Art. 23 comma 5	000
14	Nuovi differenziali stipendiali finanziate con risorse stabili (<i>nuove progressioni orizzontali</i>)	Art. 14	8.225,00

3. Per l'anno 2024 si stanziano euro 8.225,00 nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili e non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura, per l'importo di € 8.225,00 di cui euro 650,00 per l'area degli operatori esperti, euro 2775,00 per l'area degli Istruttori ed euro 4800,00 per l'area delle Elevate Qualificazioni. Le somme eventualmente non utilizzate nell'anno e quindi avanzate vengono destinate ad aumentare la performance del medesimo anno.
4. Maggiori spese dovute esclusivamente a turno, reperibilità, art. 24 CCNL 14/9/2000 comporteranno un'automatica riduzione delle somme a disposizione della performance organizzativa del medesimo anno.
5. Minori spese per le varie indennità dovute a minor presenza, part-time o altre prestazioni ridotte comporteranno un incremento automatico delle somme a disposizione della performance individuale del medesimo anno.

6. Per l'anno 2024 il dettaglio della ripartizione delle risorse è inserito nell'allegato A e tiene conto della spesa in corso alla data del 30/11/2024 per istituti contrattuali derivanti dal CCNL, dal CCDI 22/12/2024 e eventuali CCDI precedenti per quanto ancora in vigore.

Art.4 – Indennità per specifiche responsabilità

(Articolo 84, CCNL-2022) art. 7, comma 4, lett. f) Ccnl 16/11/2022

1. In attuazione all'articolo 7, comma 4, lettera f), del CCNL-2022 e dell'art. 12 CCDI 22/12/2023, l'indennità prevista dall'art. 84, del medesimo CCNL, viene erogata annualmente, per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione dell'ente, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari/EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ.
2. In sede di accordo annuale 2024 per l'utilizzo delle risorse (art. 7, comma 4, lettera a) CCNL-2022), le parti indicano l'importo di euro 7.000,00 destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità.

Art. 5 – Indennità di servizio esterno

(art. 7, comma 4, lett. e) Ccnl 16/11/2022)

1. In attuazione dell'articolo 7, comma 4, lettera e), del CCNL-2022 e dell'art. 16 CCDI 22/12/2024, l'indennità di cui all'art. 100 del CCNL-2022, viene erogata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.
2. La misura dell'indennità viene mantenuta per il 2024 in Euro **1,50** *(da 1 a max 15 euro)* al giorno, intendendosi che il servizio esterno, nell'arco della giornata lavorativa, sia superiore almeno a due terzi dell'orario di lavoro.

Art. 6 – Indennità di funzione

art. 7, comma 4, lett. w) Ccnl 16/11/2022

1. L'indennità di cui all'art. 97, del CCNL-2022 e all'art. 17 CCDI 22/12/2024 viene erogata al personale dell'area istruttori e dell'area funzionari e dell'EQ non titolare di incarico di EQ, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.
2. L'importo annuo 2024 dell'indennità è di € **1.100,00** e viene corrisposto al personale individuato dal Comandante della Polizia Locale per la posizione di Agente addetto al coordinamento dell'area istruttori e del personale del settore Polizia Locale

Allegato A al CCI PARTE
ECONOMICA 2024

**RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITA' 2024**

RIPARTIZIONE FONDO 2024

Le parti prendono atto che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2024 risulta così costituito:

specifica articoli	DESCRIZIONE	2024
RISORSE STABILI		importo
ARTICOLO 79 C. 1 LETT a) CCNL 16/11/2022 (soggetto a limite 2016)	unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018) Le risorse storiche consolidate sono costituite dall'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori con verbale n. 23 del 28/11/2017 e descritte nelle relazioni tecn finanz. 17/11/2017 e del 26/9/2018 prot. 20785	120.402,72
ARTICOLO 79 C. 1 LETT a) CCNL 16/11/2022 (NON soggetto a limite 2016)	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPEND. (art. 67 c. 2 L. B CCNL 2016 2018) Differenza fra incrementi contrattuali e costo storico progressioni (fuori tetto Corte conti Autonomie 19/2018). Non soggetta a limite art. 23 dlgs 75/2021	2.489,00
ARTICOLO 79 C. 1 LETT d) CCNL 16/11/2022 (NON soggetto a limite 2016: art. 79 comma 6)	DETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPEND. Differenza fra incrementi contrattuali e costo storico progressioni (fuori tetto Corte conti Autonomie 19/2018). Non soggetta a limite art. 23 dlgs 75/2021	5.516,81
ARTICOLO 79 C. 1 LETT a) CCNL 16/11/2022 (soggetto a limite 2016)	RIA ed assegni ad personam dei cessati dell'anno precedente (art. 67 comma 2 lett. c CCNL 21/5/2018). Soggetta a tetto	1.569,99
ARTICOLO 79 C. 1 LETT a) CCNL 16/11/2022 (NON soggetto a limite 2016)	importo su base annua di 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 (Art. 67 c. 2 lett.a ccnl 21/5/18) (fuori tetto Corte Conti Autonomie 19/2018)	3.411,20
Art. 79 c. 1 lett.b) CCNL 16/11/2022 (NON soggetto a limite 2016)	Importo su base annua di 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 n. 41 dipendenti (fuori tetto Corte Conti Autonomie 19/2018). Questo incremento decorre retroattivamente dal 1/1/2021.	3.464,50
Art. 79 comma 1 bis (NON soggetto a limite 2016)	DIFFERENZIALE B1 B3 E D1 D3 fuori limite art. 79 comma 1 bis (n. 3 dipendenti in D3 n. 4 in B3).	15.358,99
TOTALE RISORSE STABILI		152.213,21

RISORSE VARIABILI		importo
ART. 79 COMMA 2 lett a) (NON soggetto a limite 2016)	Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 del 21.5.2018 (ex art. 15 comma 1 - lettera K ccnl 98/2001). Incentivi funzioni tecniche. Fuori tetto (rgs 257831 del 18/12/2018)	18.138,00
ART. 79 COMMA 2 lett a) (NON soggetto a limite 2016)	Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 del 21.5.2018 Compensi corrisposti per rilevazioni statistiche dell'ISTAT Censimento permanente popolazione. Fuori tetto (rgs 257831 del 18/12/2018)	3.779,00

ART. 79 COMMA 2 lett a) (NON soggetto a limite 2016)	Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 del 21.5.2018 Compensi per subentro ANAGRAFE in ANPR € 3.400,00 da inserire nel fondo al netto degli oneri contributivi 23,8% e IRAP 8,5%. Fondi di derivazione dell'Unione Europea. Subentro in ANPR finanziato a valere sul Fondo sociale europeo FSE	2.993,00
Art. 79 comma 2 lett d) (NON soggetto a limite 2016)	Economie fondo straordinario confluite (art. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018) (ex art. 15 lett. m). Fuori tetto rgs 257831 del 18/12/2018	4.125,00
ART. 79 comma 2 lett b) COMPETENZA DELLA GIUNTA (soggetto a limite 2016)	INTEGRAZIONE fino 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 67 C.3 lett. h) CCNL 2016-2018 (ex art. 15 c. 2 CCNL 1198/2001) fino al 1,2 del monte salari 1997 = 2.068.198.139=€1.068.134,68). Soggetta a tetto. Per il 2024 stanziato lo 0,563%	6.013,59
Art. 79 comma 2 lett a) (soggetto a limite 2016)	Frazione di RIA (mensilità residue dopo la cessazione nel fondo dell'anno successivo a cessazione dal servizio) art. 67 c. 3 lett. d) Soggetta a tetto	911,28
ART. 79 C. 3 incremento risorse art. 79 c. 2 lett c) (NON soggetto a limite 2016).	Art. 79 c. 3 risorse fino a 0,22% monte salari 2018. fuori limite.	1.236,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		37.195,87
	Dal 2017 decurtazione permanente ex art. 1 c 456 L 147 2013	-4.935,59
TOTALE FONDO (STABILI + VARIABILI – DECURTAZIONE PERMANENTE)		184.473,49

I compensi relativi agli utilizzi sono attribuiti sulla base dei criteri stabiliti nel CCNL, in precedenti contratti decentrati con i seguenti importi presunti per somme pagate ed in corso di pagamento durante il 2024

PAGAMENTI	
PROGRESSIONI orizzontali storiche inclusi differenziali D1 D3, B1 B3	89.854,49
Indennità COMPARTO	17.827,81
Assegno ad personam riassorbibile (progressioni verticali art. 15 c. 3 ccnl 2022)	2.625,98
ART. 4 COMMA 3 CCCNL 16/7/1996 INDENNITA' DI QUALIFICA (qualifica cat. B1)	64,56
indennità ex personale educativo e scolastico nido art. 6 CCNL 5/10/01 € 28,41 per 12 mesi (conservata)	170,52
INDENNITA' TURNO	13.577,52
MAGGIORAZIONE ART. 24 FESTIVO DOMENICALE +50% (max 1.500,00 annui)	431,40
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO AGENTI DI POLIZIA LOCALE (1,50 al giorno)	2.256,50
Specifiche disposizioni di legge: incentivi tecnici	18.138,00
Specifiche disposizioni di legge: censimento permanente pop.	3.779,00
Specifiche disposizioni di legge: subentro anagrafe in ANPR	2.993,00
TOTALE PAGAMENTI PER LE VOCI SOPRA RIPORTATE	151.718,78
AVANZANO RISORSE PER	32.754,71

DI CUI RISORSE STABILI	20.468,84
------------------------	-----------

DI CUI RISORSE VARIABILI	12.285,87
--------------------------	-----------

Utilizzo delle risorse

Le parti convengono di destinare le risorse disponibili al finanziamento degli istituti economici 2024 come segue

ISTITUTO	RIF. NORMATIVO	IMPORTO 2024
Performance organizzativa	Art. 80, co. 2	11.843,95
Performance individuale, comprensiva del premio individuale (30% ris. variabili di € 0- specifiche disp di legge € 24.910=12.285,87*30%)	Artt. 80 e 81	3.685,76
Progetto potenziamento servizi demografici (pronta disponibilità decessi per servizi essenziali € 7,57 giornata feriale non lavorativa, € 10,00 giornata festiva)	Artt. 80 e 81	500,00
Indennità condizioni lavoro	Art. 70-bis CCNL-2018 e 84-bis, CCNL-2022	400,00
Indennità per specifiche responsabilità	CCDI 22/12/23	7.000,00
Indennità di funzione	CCDI 22/12/23	1.100,00
Nuovi differenziali stipendiali finanziate con risorse stabili (<i>nuove progressioni orizzontali</i>)	Art. 14	8.225,00
Totale		32.754,71