



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

(Provincia di Mantova)

Porto Mantovano 30/12/2024

CL. 03.06

COMUNE DI PORTO MANTOVANO RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo produttività 2024, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato con determinazione 267 del 5/6/2024 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	152.213,21
Risorse variabili	37.195,87
Residui anni precedenti	0
Decurtazioni	- 4.935,59
Decurtazioni	
Totale	184.473,49

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

- Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Art 79 c. 1 lett a) ccnl 16/11/2022 (CCNL 21/5/2018 articolo 67 c. 1 CCNL 2016-2018) unico importo consolidato anno 2017	120.402,72

Le risorse storiche consolidate sono costituite dall'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori con verbale n. 23 del 28/11/2017.

Dall'unico importo consolidato sono stati detratti i seguenti importi, che costituiscono le detrazioni storiche:

- euro 6.833,59 per personale storico incaricato di posizioni organizzative (si tratta del salario accessorio calcolato come media della produttività 1997/1998/2000 del personale incaricato di posizione organizzativa quando sono state istituite le posizioni organizzative);
- euro 17.303,23 per riduzione del numero di dipendenti conseguente a cessazione dal servizio del personale ausiliario scolastico (ATA) confluito alle dipendenze dello Stato;
- euro 4.000,00 per cessazione di rapporti di lavoro conseguenti ad esternalizzazioni.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Incrementi parte fissa previsti dai C.C.N.L. successivamente al consolidato di cui al punto precedente

Descrizione	Importo
ARTICOLO 79 C. 1 LETT a) CCNL 16/11/2022 (Art. 67 comma 2 lett. B CCNL 2016-2018 (incremento stipendiale progress orizz)	2.489,00



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

(Provincia di Mantova)

L'importo è pari alle differenze tra incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 21/05/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (c.d. differenziale PEO), per un totale di euro 2.489,00 maturati dal 01/04/2018.

Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.

Descrizione	Importo
ARTICOLO 79 C. 1 LETT d) CCNL 16/11/2022 (incremento stipendiale progress orizz per effetto CCNL 16/11/2022)	5.516,81

Descrizione	Importo
ARTICOLO 79 C. 1 LETT a) CCNL 16/11/2022 (ex Art. 67 comma 2 lett. A CCNL 2016-2018) 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	3.411,20

Descrizione	Importo
ARTICOLO 79 C. 1 LETT b) CCNL 16/11/2022 (84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018)	3.464,50

Descrizione	Importo
ARTICOLO 79 C. 1 bis CCNL 16/11/2022 (differenziale B1 B3 e D1 D3 2024)	15.358,99

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA e assegni ad personam personale cessato art. 79 c. 1 lett a) ccnl 16/11/2022 (art. 67 comma 2 lett. c CCNL 21/5/2018)	1.569,99

L'importo confluito nelle risorse di parte stabile è pari all'ammontare annuo della Ria, comprensivo della tredicesima mensilità, di n. 1 lavoratore cessato nell'anno 2019.

Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (PRIMA DELLE DECURTAZIONI – VEDERE SEZIONE III)

Descrizione	Importo
Risorse stabili	152.213,21
Al lordo delle decurtazioni	

SEZIONE II – Risorse variabili



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

(Provincia di Mantova)

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni/ convenzioni/ contribuzioni utenza	0
Art. 79 c. 2 lett a) Ccnl (ex art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 - ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – incentivi funzioni tecniche dal 1/1/2018	18.138,00
Art. 79 c. 2 lett a) Ccnl (ex art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 - ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – compensi per censimento permanente popolazione Istat	3.779,00
Art. 79 c. 2 lett a) Ccnl (ex art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 - ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – compensi ufficio legale	0,00
Art. 79 c. 2 lett a) Ccnl (ex art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 - ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k) Specifiche disposizioni di legge Compensi per subentro ANAGRAFE in ANPR € 3.400,00 da inserire nel fondo al netto degli oneri contributivi 23,8% e IRAP 8,5%. Fondi di derivazione dell'Unione Europea. Subentro in ANPR finanziato a valere sul Fondo sociale europeo FSE	2.993,00
Art. 79 comma 2 lett c) Risorse per il conseguimento di obiettivi anche di mantenimento 67 c. 5 lett b ccnl 21.5.2018	0
Art 79 c. 2 lett a) Frazione di RIA (mensilità residue dopo la cessazione nel fondo dell'anno successivo a cessazione dal servizio) ex art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018	911,28
Art. 79 comma 2 lett d) Economie fondo straordinario confluite (ex art. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)	4.125,00
ART. 79 comma 2 lett b) INTEGRAZIONE fino 1,2% MONTE SALARI 1997: (ART. 67 C.3 lett. h, CCNL 2016-2018 - ex art. 15 c. 2 CCNL 1998/2001) fino al 1,2 del monte salari 1997	6.013,59
Art. 79 c. 3 risorse fino a 0,22% monte salari 2018. fuori limite. Monte salari 2018 tabelle 12, 13, 14 conto annuale 960.223,00 (-45662 segretario-14861 arretr) + 205.295,00 (-33510 segretario -377 arretr) + 19.601,00 tempi det= 1090709*0,22%=2.399,55 – oneri e irap=1813,73 con suddivisione proporzionale fra risorse destinate a PO nel 2021 per €83.243,51 e risorse destinate fondo 2021 per € 178.119,23. € 178119,23+83243,51=261.362,74. 216.362,74:178,119,23=1.813,73:x. X=1.236,00 importo massimo inseribile a fondo. Ripetibile anche prossimi anni	1.236,00
Totale risorse variabili	37.195,87
Al lordo delle decurtazioni	

Relativamente agli importi sopra esposti si precisa quanto segue:



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

(Provincia di Mantova)

- **incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1 comma 526 L. 27 dicembre 2017, n. 205, per complessivi euro 18.138,00**

A tal fine, all'interno del quadro economico di ogni intervento riferito a lavori, servizi e forniture, è prevista una quota massima del 2% sull'importo posto a base di gara da destinare ad apposito fondo. L'ottanta per cento delle risorse finanziarie di tale fondo, ammonta ad euro 24.000,00, di cui euro 18.138,00 saranno ripartiti, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri di cui al regolamento approvato con d.g.c. 44 del 8/4/19; la restante somma finanzia gli oneri a carico dell'amministrazione (CPDEL INAIL e IRAP).

- **compensi per censimento permanente popolazione Istat, ex art. 70-ter CCNL 21/05/2018, o altre rilevazioni statistiche disposte da ISTAT per euro 3779,00**

L'importo di euro 5.000,00 di cui euro 3779,00 al netto degli oneri (CPDEL E IRAP) a carico dell'amministrazione è stanziato per compensi al personale per prestazioni connesse ad indagini statistiche rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, e trova copertura, esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat per le indagini statistiche

- **compensi per contributo ANPR** subentro liste elettorali Art. 79 c. 2 lett a) Ccnl. Compensi per subentro LISTE ELETTORALI in ANPR € 2993,00 da inserire nel fondo al netto degli oneri contributivi 23,8% e IRAP 8,5%. Fondi di derivazione dell'Unione Europea. Subentro in ANPR finanziato a valere sul Fondo COMPLEMENTARE al PNRR

- **compensi per ufficio legale ex art. 9, D.L. n. 90/2014 per euro 0.000**

L'ufficio legale non ha dipendenti.

- **risorse per il conseguimento di obiettivi anche di mantenimento 67 c. 5 lett b ccnl 21.5.2018 per euro 0,00**

L'importo è stanziato per il conseguimento di obiettivi anche di mantenimento definiti nel piano della performance.

- **frazione di RIA art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 911,28**

Si tratta delle quote di RIA riferite a mesi successivi alla cessazione del rapporto di lavoro di 2 dipendenti cessati nel 2023.

- **economie fondo straordinario art. 79 c. 2 lett. d) ccnl 16/11/2022 (ex art. 67, comma 3, lett. e, CCNL 21/05/2018, per euro 4.125,00**

L'importo corrisponde ai risparmi 2023, accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999.

- **integrazione pari all'1,2% del monte salari 1997 (limite massimo fino all' 1,2% del monte salari 1997) ex art. 67, comma 4, CCNL 21/05/2018**

Il monte salari 1997, determinato sulla base dei dati indicati nel cedolone riepilogativo stipendi 1997 ammonta a lire 2.068.197.000, pari ad euro 1.068.134,61 con conseguente possibilità di incremento massimo di € 12.817,62.

L'incremento effettivo, pari all'importo di euro € 6.013,59 è stato autorizzato dalla Giunta comunale con deliberazione 75 del 4/6/2024 e sarà verificato in sede di contrattazione integrativa.

SEZIONE III –Decurtazioni del fondo

Decurtazioni del fondo (Rettifiche – risorse decurtate dal fondo)



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

(Provincia di Mantova)

- Decurtazione ex art. 9, comma 2bis D.L. n. 78/2010

L'art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010, come modificato da art. 1 comma 456 l. 147/2013 dispone che a decorrere dal 1/1/15 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate a tutto il 31/12/2014.

descrizione	Importo
Decurtazione permanente del fondo 2015 per le riduzioni operate sul 2014 (art. 9 c. 2 bis d.l. 78/2010 convertito in L122/2010 e successivamente modificato da art. 1 c 456 L 147 2013)	- 4.935,59

L'importo di euro 4.935,59, pari alle riduzioni operate a tutto il 31/12/2014, è stato certificato dal collegio dei revisori con verbale n. 26 del 25/11/2015.

La citata decurtazione è inserita in coda alle sezioni destinate alla costituzione delle risorse fisse (sezione I) e alla costituzione delle risorse variabili (sezione II) come previsto dalla circolare MEF n.18 del 22/5/2018 (conto annuale 2017), che a pag. 167 evidenzia che vengono modificate le sezioni in cui è articolato il fondo: "La sezione delle risorse del fondo come certificate dall'organo di controllo vede l'aggiunta, in coda alla sezione "Risorse fisse aventi carattere di certezza e continuità" ed alla sezione "risorse variabili" di una nuova sezione denominata "Decurtazioni". Nell'ambito di tale nuova sezione sono state raccolte e se del caso accorpate, tutte le voci di decurtazione del Fondo (a titolo esemplificativo le pregresse voci F86H Altre decurtazioni del Fondo/parte fissa e F91 H altre decurtazioni del Fondo parte variabile sono confluite nella nuova voce F01P Altre decurtazioni del Fondo").

La decurtazione pertanto dal 2017 si effettua sul complesso del fondo e non sulla parte stabile.

- Decurtazione ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017

L'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 dispone che a decorrere dal 1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Ai sensi dell'art. 33 comma 2 d.l. 34 del 30/4/2019, convertito in L. 58 del 28/6/2019 e del D.M. 17/3/2020 poiché il numero di dipendenti previsto al 31/12/2021 (38 a tempo indeterminato, 1 dipendente a tempo determinato e escluso il segretario generale) è inferiore al numero di dipendenti rilevato al 31/12/2018 (41, incluso un dipendente a tempo indeterminato ed escluso il segretario generale) non è disposto l'adeguamento del limite del trattamento accessorio.

Con riferimento alle voci sottoposte, secondo gli orientamenti espressi dalla Corte dei Conti e secondo la circolare 25 MEF RGS del 10.6.2022 relativa al conto annuale 2021 (pagina 161 e ss), al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, il complessivo trattamento accessorio del personale 2016 e 2022 è di seguito riportato:

Descrizione	2016	2024
Risorse stabili	120.684,13	152.213,21
Risorse stabili non soggette al limite: differenziali di progressione orizzontale	-281,42	-2.489,00
Risorse stabili non soggette al limite: 83,20 dipendenti al 31.12.2015		-3.411,20
ARTICOLO 79 C. 1 LETT d) CCNL 16/11/2022 (NON soggetto a limite fondo 2016) risorse stabili non soggette al limite: differenziali di progressione orizzontale ccnl 2019 2021		-5.516,81
Art. 79 c. 1 lett.b) CCNL 16/11/2022 risorse stabili non soggette al limite: importo su base annua 84,50 ccnl 2019 2021		-3.464,50



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

(Provincia di Mantova)

Art. 79 comma 1 bis DIFFERENZIALE B1 B3 E D1 D3 fuori limite art. 79 comma 1 bis		-15.358,99
Totale risorse stabili soggette al limite	120.402,71	121.972,71
Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 L. 147/ 2013	-4.935,59	-4.935,59
risorse variabili soggette al limite		
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (ART. 67 C.3 lett. h, CCNL 2016-2018 - già art. 15 c. 2 CCNL 1198/2001) fino al 1,2 del monte salari 1997	12.817,62	6.013,59
Risorse per il conseguimento obiettivi anche di mantenimento		0
Frazione di RIA (mensilità residue dopo la cessazione nel fondo dell'anno successivo a cessazione dal servizio) art. 67 c. 3 lett. d)	0	911,28
totale risorse fondo limite	128.284,74	123.961,99
trattamento POSIZIONI ORGANIZZATIVE	79.405,24	81.355,70
Lavoro straordinario	10.114,00	10.114,00
Segretario comunale	10.841,67	13.208,32
LIMITE DI SPESA PER FONDO, P.O., STRAORDINARIO, ANNO 2024 SUL 2016	228.645,65	228.640,01

descrizione	Importo
Decurtazioni art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 per superamento limite trattamento accessorio 2016	0
Totale decurtazioni art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017	0

Riepilogo decurtazioni

descrizione	Importo
Decurtazione permanente del fondo 2015 per le riduzioni operate sul 2014 (art. 9 c. 2 bis d.l. 78/2010 convertito in L122/2010 e successivamente modificato da art. 1 c 456 L 147 2013	- 4.935,59
Decurtazioni art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 per superamento limite trattamento accessorio 2016	0
Totale decurtazioni	- 4.935,59

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

descrizione	Importo
Risorse stabili	152.213,21
Risorse variabili	37.195,87



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

(Provincia di Mantova)

Residui anni precedenti	0
DECURTAZIONI	- 4.935,59
TOTALE	184.473,49

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II – UTILIZZO DEL FONDO: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate

Le seguenti somme, risultanti dall'applicazione di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse, sono calcolate in via presuntiva alla data del 17/12/2024 e in relazione alle indennità sino ad ora maturate, salvo eventuale ricalcolo a consuntivo.

descrizione	Importo
Indennità di comparto art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022 (art 33 c. 4 lett b e c ccnl 22/1/2004)	17.827,81
Differenziali di progressione economica (Progressioni orizzontali STORICHE) art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022	89.854,49
Assegno ad personam riassorbibile (progressioni vertic art 15 c. 3 ccnl 2022)	2.625,98
Indennità di turno - attribuzioni stabilite dall'art. art. 22 CCNL 14.9.2000 art. 80 c.2 lett d CCNL 16/11/2022	13.577,52
Indennità per il personale educativo e scolastico (articolo 6 CCNL 05.10.2001) art. 80 c. 1 CCNL 16/11/2022	170,52
Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 (lavoro domenicale non in turno art. 80 c.2 lett d CCNL 16/11/2022	431,40
articolo 70-septies C. 1 del CCNL del 21 maggio 2018 ORIENTAMENTO ARAN CFL 177 del 2.12.2022 Indennità art. 4 comma 3 CCCNL 16/7/1996 indennità di qualifica al personale di cat. B1 (ex IV qualifica)	64,56
Indennità servizio esterno polizia locale art. 80 c.2 lett f CCNL 16/11/2022	2.256,50
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'articolo art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (già art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999): D.lgs. 163/2006 ora d.lgs. 50/2016 art. 113 (incentivi tecnici), censimento permanente popolazione indagini Istat, Anpr subentro anagrafe. Art 80 c. 2 lett g) compensi previsti da disposizioni di legge	24.910,00
Totale	151.718,78



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

(Provincia di Mantova)

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

descrizione	Importo
Nuovi DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONE ECONOMICA) art. 80 c. 2 lett J) CCNL 16/11/2022 FINANZIATE CON RISORSE STABILI	8.225,00
Performance individuale per gli ufficiali di stato civile che sono a disposizione per il ricevimento delle denunce di morte da rendersi entro le 24 ore dal decesso per ottenere il permesso di seppellimento	500,00
Indennità condizioni lavoro art. 80 c.2 lett c CCNL 16/11/2022 e art. 70 bis ccnl 21/5/2018 lett c al personale nominato agente contabile adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa	400,00
Indennità specifiche responsabilità art. 84 ccnl 16.11.2022	7.000,00
Indennità di funzione	1.100,00
Performance organizzativa art. 80 c.2 lett a CCNL 16/11/2022	11.843,95
performance individuale art. 80 c.2 lett b CCNL 16/11/2022	3.685,76
Totale	32.754,71

SEZIONE III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Destinazioni ancora da regolare (presunte)	0
---	---

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione (**)**

descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	151.718,78
Somme regolate dal contratto	32.754,71
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	184.473,49

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

(Provincia di Mantova)

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse fisse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità:

- le risorse stabili ammontano a euro 152.213,21 Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o comunque non regolate da contratto decentrato perché frutto di disposizione di legge, di CCNL o di CCDI pregresso (comparto, progressioni orizzontali storiche, indennità turno, personale educativo, qualifica, ind. art. 37 c.4 ccnl 6/7/95) sono finanziate con risorse stabili.
- Gli incentivi funzioni tecniche, funzioni Istat per il censimento permanente della popolazione, contributo ANPR ammontano a presunti euro 18.138,00 e sono finanziati con risorse variabili ai codici di bilancio 107.410.100 (tecnici), 106350188 censimento permanente, 106110100 Anpr.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva incentivi economici:

- gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari in coerenza con d.lgs. 150/2009 e con d.lgs. 75/2017 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

- l'istituto delle progressioni orizzontali per il 2023 non è stato ad oggi contrattato.

Modulo III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023

Amministrazione COMUNE DI PORTO MANTOVANO

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2023	Fondo 2024	Differenza 2024-2023
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Art 79 c. 1 lett a) ccnl 16/11/2022 (CCNL 21/5/2018 articolo 67 c. 1 CCNL 2016-2018) unico importo consolidato anno 2017	120.402,72	120.402,72	0
ARTICOLO 79 C. 1 LETT a) CCNL 16/11/2022 (Art. 67 comma 2 lett. B CCNL 2016-2018 (incremento stipendiale progress orizz)	2.489,00	2.489,00	0
Art. 79 c. 1 lett d) determinazione per incremento stipendi	5.516,81	5.516,81	0
RIA e assegni ad personam personale cessato art. 79 c. 1 lett a) ccnl 16/11/2022 (art. 67 comma 2 lett. c CCNL 21/5/2018)	658,71	1.569,99	911,28
ARTICOLO 79 C. 1 LETT a) CCNL 16/11/2022 (ex Art. 67 comma 2 lett. A CCNL 2016-2018) 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	3.411,20	3.411,20	0
ARTICOLO 79 C. 1 LETT b) CCNL 16/11/2022 (84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018)	3.464,50	3.464,50	0
ARTICOLO 79 C. 1 bis CCNL 16/11/2022 (differenziale B1 B3 e D1 D3 dal 1/4/2023)	11.519,24	15.358,89	3.839,75



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

(Provincia di Mantova)

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (al lordo delle decurtazioni)	147.462,18	152.213,21	4.751,03
---	-------------------	-------------------	-----------------

Risorse variabili	Fondo 2023	Fondo 2024	Differenza 2024 2023
Art. 79 c. 2 lett a) Ccnl (ex art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 - ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – incentivi funzioni tecniche dal 1/1/2018	18.138,00	18.138,00	0
Art. 79 c. 2 lett a) Ccnl (ex art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 - ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – compensi per censimento permanente popolazione Istat	3.779,00	3.779,00	0
Art. 79 c. 2 lett a) Ccnl (ex art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 - ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – Compensi per subentro ANAGRAFE in ANPR € 3.400,00 da inserire nel fondo al netto degli oneri contributivi 23,8% e IRAP 8,5%. Fondi di derivazione dell'Unione Europea. Subentro in ANPR finanziato a valere sul Fondo sociale europeo FSE	2.569,00	2.993,00	424,00
Art. 79 c. 2 lett a) Ccnl (ex art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 - ex ccnl 01/04/1999 articolo 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – compensi ufficio legale (non sottoposto a art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	0	0	0
Risorse per il conseguimento obiettivi anche di mantenimento art. 67 c. 5 lett. b) (ex art. 15 comma 5 CCNL 98-01) (DGC 57 del 9/5/19)	0	0	0
Art 79 c. 2 lett a) Frazione di RIA (mensilità residue dopo la cessazione nel fondo dell'anno successivo a cessazione dal servizio) ex art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018	0	911,28	911,28
Art. 79 comma 2 lett d) Economie fondo straordinario confluite (ex art. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)	1.923,45	4.125,00	2.201,55
ART. 79 comma 2 lett b) INTEGRAZIONE fino 1,2% MONTE SALARI 1997: (ART. 67 C.3 lett. h, CCNL 2016-2018 - ex art. 15 c. 2 CCNL 1998/2001) fino al 1,2 del monte salari 1997	7.499,75	6.013,59	- 1.486,16
Art. 79 c. 5 e art. 79 c. 1 lett b) importo su base annua di 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (fuori tetto Corte Conti Autonomie 19/2018). Poichè questo incremento decorre retroattivamente dal 1/1/2021, per gli anni 2021 e 2022 la voce è inserita nelle risorse variabili come risparmi risorse stabili anno precedente 84,50*41 per il 2021 e 84,50*41 per il 2022.	6.929,00	0	- 6.929,00
Art. 79 c. 3 risorse fino a 0,22% monte salari 2018. fuori limite. Monte salari 2018 tabelle 12, 13, 14 conto annuale 960.223,00 (-45662 segretario-14861 arretr) + 205.295,00 (-33510 segretario -377 arretr)+ 19.601,00	1.236,0	1.236,00	0



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

(Provincia di Mantova)

tempi det= $1090709 \times 0,22\% = 2.399,55$ – oneri e irap=1813,73 con suddivisione proporzionale fra risorse destinate a PO nel 2021 per €83.243,51 e risorse destinate fondo 2021 per € 178.119,23. $\text{€}178119,23 + 83243,51 = 261.362,74$. $216.362,74 : 178,119,23 = 1.813,73 : x$. $X = 1.236,00$ importo massimo inseribile a fondo; 577,73 per PO. Ripetibile anche prossimi anni			
art. 16 comma 4 d.l. 6/7/2011 n. 98 (50% risparmi da piani di razionalizzazione). Somma da accertare a consuntivo (non sottoposto a art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017)	0	0	0
Art. 8 comma 3 del d.l. 13/2023 (L.41/2023): aumento dal 2023 al 2026 entro il 5% della parte stabile dei fondi certificati 2016 €120.684,13 se: - rispetto equilibri di bilancio nell'anno precedente a quello di riferimento (2023); - rispetto, nell'anno precedente a quello di riferimento, dei parametri del debito commerciale residuo e dell'indicatore di ritardo annuale dei pagamenti ex art. 1, commi 859 e 869 della legge 145/2018; - incidenza del salario accessorio rispetto al totale della spesa del personale, come attestata nell'ultimo rendiconto approvato al punto 4.2 del piano degli indicatori e dei risultati di bilancio (all. Q al rendiconto), non superiore all'8%; - approvato entro i termini previsti dalla normativa vigente il rendiconto dell'anno precedente a quello di riferimento (non approvato entro il 30/4/2024 il rendiconto 2023)	0	0	0
Totale risorse variabili	42.074,20	37.195,87	- 4.878,33

Decurtazioni del fondo	2023	2024	Differenza 2023-2022
Decurtazione permanente del fondo 2015 per le riduzioni operate sul 2014 (art. 9 c. 2 bis d.l. 78/2010 convertito in L 122/2010 e successivamente modificato da art. 1 c 456 L 147 2013	- 4.935,59	- 4.935,59	0
Decurtazione art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017: l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	0	0	0



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

(Provincia di Mantova)

Totale decurtazioni	-4.935,59	-4.935,59	0
----------------------------	------------------	------------------	----------

Totale risorse fondo sottoposte a certificazione	2023	2024	Differenza 2024-2023
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (al lordo delle decurtazioni)	147.462,18	152.213,21	4.751,03
Totale risorse variabili	42.074,20	37.195,87	- 4.878,33
Totale decurtazioni	- 4.935,59	- 4.935,59	0
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione	184.600,79	184.473,49	- 127,30

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023

Amministrazione: COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	2023	2024 (presunta)	Differenza 2024-2023
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto quota carico Fondo	16.322,38	17.827,81	1.505,43
Progressioni orizzontali storiche	95.374,30	89.854,49	-5.519,81
Assegno ad personam riassorbibile (art. 15 c. 3 CCNL 2022)	0	2.625,98	2.625,98
Indennità turno	12.658,09	13.577,52	919,43
Indennità personale educativo nido d'infanzia art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000	397,80	170,52	-227,28
Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 lavoro domenicale fuori turno	414,13	431,40	17,27
indennità di qualifica art. 4 comma 3 CCNL 16/7/1996	64,56	64,56	0
Compensi progettazioni	18.138,00	18.138,00	0
Compensi indagini Istat	3.779,00	3.779,00	0
Compensi ANPR	2.569,00	2.993,00	424,00
Indennità servizio esterno PL	2.248,50	2.256,50	8,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	151.965,76	151.718,78	-246,98
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni orizzontali	2.700,00	8.225,00	5.525,00



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

(Provincia di Mantova)

Indennità specifiche responsabilità	7.813,15	7.000,000	-813,15
Indennità di funzione	0	1.100,00	1.100,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14.9.2000	0	0	
Indennità condizioni lavoro	367,35	400,00	32,65
performance organizzativa	16.089,85	11.843,95	-4.245,90
performance individuale	5.664,68	4.185,76	-1.478,92
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	32.635,03	32.754,71	119,68
Destinazioni ancora da regolare			
Risorse ancora da contrattare	0	0	
Totale destinazioni ancora da regolare	0	0	
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	151.965,76	151.718,78	-246,98
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	32.635,03 (a)	32.754,71	119,68
Destinazioni ancora da regolare	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	184.600,79	184.473,49	- 127,30

Modulo IV –COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica –finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La copertura finanziaria del fondo è garantita per quanto riguarda le somme in erogazione nell'anno 2024 sul bilancio 2024 nel seguente modo:

- per l'indennità di comparto al codice di bilancio n. 125.000.490 del 2024;
- per progressioni orizzontali storiche e differenziali stipendiali nuovo CCNL sui capitoli di bilancio 2024 stipendi interventi diversi;
- per indennità di turno, maggiorazione art. 24, indennità art. 37 CCNL 6/7/95, indennità di servizio esterno per la polizia locale, indennità per ex educatrici nido, al codice di bilancio 2024 n. 125.000.490 e al capitolo 125200490;
- per incentivi funzioni tecniche al codice di bilancio 107.410.100 "spese per progettazione tecnico comunale";
- per funzioni Istat per il censimento permanente della popolazione legale e altre rilevazioni censuarie/statistiche al codice di bilancio 106350188 spese diverse per la realizzazione del censimento;
- per subentro ANPR elettorale € 2.993,00 al capitolo 106110100 finanziato in entrata al cap. 3576/2024;
- per quanto riguarda le presunte somme rimanenti:
- pari a presunti euro 32.754,71 a seguenti codici di bilancio:
- per €8.225,00 per NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ai codici di bilancio degli stipendi interventi diversi oltre oneri contributivi e irap inerenti nell'ambito degli attuali stanziamenti di bilancio;
- e al codice di bilancio 2024 cap 125200490 "Fondo per il miglioramento dei servizi" e capitolo 125000490, dai quali verranno prelevate le spese per l'FPV che verrà generato nell'esercizio 2024 e riportato nel 2025 nei capitoli citati, se il CCDI sarà sottoscritto entro il 31/12/2024, con verifica delle somme effettive a fine 2024 ed eventuale adeguamento impegni di spesa;
- pari a presunti euro 5.900,00 di contributi al codice di bilancio cap 125.210.200 "Oneri per il salario accessorio", finanziato da FPV che verrà generato nell'esercizio 2024 e riportato nel 2025 se il CCDI sarà sottoscritto entro il 31/12/2024;



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

(Provincia di Mantova)

- pari a presunti euro 2100,00 di IRAP al codice di bilancio esercizio 2025 cap 106750270 "Imposte e tasse altri servizi generali"

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del trattamento accessorio dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 risulta rispettato

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale del fondo è previsto a bilancio 2024, con copertura sui capitoli 2024 per la parte di fondo da erogare nel 2024 e con copertura sul fondo pluriennale vincolato, che verrà generato con le risorse iscritte a bilancio 2024 che verranno erogate nel 2025 se il CCDI sarà sottoscritto entro il 31/12/2024, per la parte di fondo da erogare nel 2025.

La spesa del personale, essendo collocata al titolo I del Bilancio, è finanziata con i titoli I, II, III dell'entrata corrente.

Il Segretario Generale
Avv. Paolo Coppola

firmato digitalmente

Il Responsabile sett. amministrativo
Sara Badari

firmato digitalmente

Il Responsabile settore finanziario
Angela Del Bon

firmato digitalmente