



COMUNE DI PORTO MANTOVANO
RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17.12.2024
		CCDI 30.12.2024 Contratto ECONOMICO 2024
Periodo temporale di vigenza		2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: avv. Paolo Coppola – Segretario Comune di Porto Mantovano Componente permanente: Sara Badari - Responsabile dell'ufficio personale Comune di Porto Mantovano Componente permanente: Angela Del Boni - Responsabile ufficio ragioneria Comune di Porto Mantovano Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Cgil Funzione Pubblica - Elena Giusti Cisl FP - Rosanna Magnani UIL F.P.L. - Biacca Paola OO.SS. CSA RAL (assente a livello provinciale) R.S.U. del Comune di Porto Mantovano: - Elena Carra - Vittoria Giotto - Menestò Giuseppe Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): Cgil Funzione Pubblica: Giusti Elena UIL F.P.L.: Biacca Paola CISL FL: Magnani Rosanna R.S.U. del Comune di Porto Mantovano Elena Carra, Giotto Vittoria, Menestò Giuseppe Organizzazioni sindacali firmatarie del CCDI (elenco sigle): Cgil Funzione Pubblica: UIL F.P.L.: CISL FL: R.S.U. del Comune di Porto Mantovano:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, con VERBALE N. 23 DEL 19/12/2024 PROT. 29499 del 21/12/2024.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nel caso il Collegio dei revisori dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva. IL COLLEGIO DEI REVISORI NON HA EFFETTUATO RILIEVI ed ha attestato nel verbale 23/2024 che i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa risultano compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge. Il Collegio ha richiamato l'attenzione dell'Amministrazione Comunale sul fatto che l'erogazione delle risorse decentrate, soprattutto di quelle finanziabili ex art. 79, comma 2, lett. 4), del CCNL del 16/11/2022, avvenga sulla base di verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con delibera di G.C. 33 del 5/4/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui la performance costituisce la sezione 2. Fino ad allora si è fatto riferimento al PIAO approvato con DGC66 del 27/6/2023 dando continuità agli obiettivi pluriennali già previsti nel Piano della performance 2023 – 2025
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, è stato adottato il programma triennale 2024-2026 con delibera n. 33 del 5/4/2024 di approvazione del PIAO, di cui il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità costituisce la SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE. Fino ad allora si è fatto riferimento al PIAO approvato con DGC 66 del 27/6/2023, dando continuità al Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2023-2025
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, abrogato e sostituito dal D.lgs. 33/2013 (art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33)? Gli adempimenti di pubblicazione sono previsti dal D.lgs. 33/2013, cui l'Amministrazione Comunale ha dato attuazione con delibera di G.C. 89/2013, delibera 8/2014, delibera 11/2015, delibera 4 del 29.01.2016, delibera 12/2017, delibera 8/2018, delibera 12 del 31/1/2019, delibera 9/2020, delibera 60/2021, delibera 48/2022, delibera 92/2022, delibera 66 del 27/6/2023, delibera 33 del 5/4/2024. Si veda il sito comunale alla sezione “Amministrazione trasparente”
		La Relazione della Performance è stata validata dall'Organismo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, con delibera di G.C. n. 44 del 23/7/2024 è stata approvata la relazione sulla performance 2023, validata in data 30/04/2024 dall'Organismo di Valutazione. Lo stato di attuazione del Piano della Performance 2024 (PIAO sez.2 e piano degli obiettivi allegato) sarà approvato nel 2025, così come la relazione della performance 2024. In data 17/12/2024 con delibera di Giunta 151 è stata approvata la verifica intermedia al 31/10/2024 degli obiettivi di PEG-PDO 2024 - 2026 e aggiornato il piano integrato di attività e organizzazione 2024 - 2026
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi – altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	L'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è composta da 6 articoli: art. 1 Ambito di applicazione, durata art. 2 Quantificazione delle risorse art. 3 Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa art. 4 Indennità per specifiche responsabilità art. 5 Indennità di servizio esterno art. 6 Indennità di funzione Allegato A Ripartizione fondo 2024
--	--

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE	Disciplina economica: le risorse del fondo 2024 vengono utilizzate nel seguente modo (cifre presunte da verificare a fine anno e a consuntivo):																																							
	<table> <tr> <th>descrizione</th><th>Importo</th></tr> <tr> <td>Indennità di comparto</td><td>17.827,81</td></tr> <tr> <td>Progressioni orizzontali STORICHE</td><td>89.854,49</td></tr> <tr> <td>Assegno ad personam riassorbibile art. 15 c. 3 CCNL 2022</td><td>2.625,98</td></tr> <tr> <td>Indennità di turno - attribuzioni stabilite dall'art. art. 30 CCNL 16/11/2022</td><td>13.577,52</td></tr> <tr> <td>Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995</td><td>0</td></tr> <tr> <td>Indennità per il personale educativo e scolastico (articolo 6 CCNL 05.10.2001)</td><td>170,52</td></tr> <tr> <td>Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 (lavoro domenicale non in turno)</td><td>431,40</td></tr> <tr> <td>Indennità art. 4 comma 3 CCCNL 16/7/1996 indennità di qualifica al personale di cat. B (ex IV qualifica)</td><td>64,56</td></tr> <tr> <td>Indennità servizio esterno polizia locale art. 100 CCNL 16/11/2022</td><td>2.256,50</td></tr> <tr> <td rowspan="3">Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'articolo art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (già art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999): D.lgs. 163/2006 ora d.lgs. 50/2016 art. 113, censimento permanente popolazione, subentro in ANPR</td><td>18.138,00</td></tr> <tr> <td>3.779,00</td></tr> <tr> <td>2.993,00</td></tr> <tr> <td>Nuove progressioni orizzontali art. 14 CCNL 16/11/2022</td><td>8.225,00</td></tr> <tr> <td>Indennità di reperibilità - Art. 24 CCNL 2018</td><td>0</td></tr> <tr> <td>Indennità condizioni lavoro art. 70 bis ccnl 21/5/2018 lett c e art. 84 bis CCNL 16/11/2022 al personale nominato agente contabile adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa</td><td>400,00</td></tr> <tr> <td>Indennità specifiche responsabilità art. 84 ccnl 16/11/2022</td><td>7.000,00</td></tr> <tr> <td>Indennità di funzione art. 97 ccnl 16.11.2022</td><td>1.100,00</td></tr> <tr> <td>Performance organizzativa art. 80 CCNL 16/11/2022</td><td>11.843,95</td></tr> <tr> <td>performance individuale art. 80 e 81 CCNL 16/11/2022</td><td>4.185,76</td></tr> <tr> <td>Totale</td><td>184.473,49</td></tr> </table>	descrizione	Importo	Indennità di comparto	17.827,81	Progressioni orizzontali STORICHE	89.854,49	Assegno ad personam riassorbibile art. 15 c. 3 CCNL 2022	2.625,98	Indennità di turno - attribuzioni stabilite dall'art. art. 30 CCNL 16/11/2022	13.577,52	Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	0	Indennità per il personale educativo e scolastico (articolo 6 CCNL 05.10.2001)	170,52	Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 (lavoro domenicale non in turno)	431,40	Indennità art. 4 comma 3 CCCNL 16/7/1996 indennità di qualifica al personale di cat. B (ex IV qualifica)	64,56	Indennità servizio esterno polizia locale art. 100 CCNL 16/11/2022	2.256,50	Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'articolo art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (già art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999): D.lgs. 163/2006 ora d.lgs. 50/2016 art. 113, censimento permanente popolazione, subentro in ANPR	18.138,00	3.779,00	2.993,00	Nuove progressioni orizzontali art. 14 CCNL 16/11/2022	8.225,00	Indennità di reperibilità - Art. 24 CCNL 2018	0	Indennità condizioni lavoro art. 70 bis ccnl 21/5/2018 lett c e art. 84 bis CCNL 16/11/2022 al personale nominato agente contabile adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa	400,00	Indennità specifiche responsabilità art. 84 ccnl 16/11/2022	7.000,00	Indennità di funzione art. 97 ccnl 16.11.2022	1.100,00	Performance organizzativa art. 80 CCNL 16/11/2022	11.843,95	performance individuale art. 80 e 81 CCNL 16/11/2022	4.185,76	Totale
descrizione	Importo																																							
Indennità di comparto	17.827,81																																							
Progressioni orizzontali STORICHE	89.854,49																																							
Assegno ad personam riassorbibile art. 15 c. 3 CCNL 2022	2.625,98																																							
Indennità di turno - attribuzioni stabilite dall'art. art. 30 CCNL 16/11/2022	13.577,52																																							
Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	0																																							
Indennità per il personale educativo e scolastico (articolo 6 CCNL 05.10.2001)	170,52																																							
Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 (lavoro domenicale non in turno)	431,40																																							
Indennità art. 4 comma 3 CCCNL 16/7/1996 indennità di qualifica al personale di cat. B (ex IV qualifica)	64,56																																							
Indennità servizio esterno polizia locale art. 100 CCNL 16/11/2022	2.256,50																																							
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'articolo art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 (già art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999): D.lgs. 163/2006 ora d.lgs. 50/2016 art. 113, censimento permanente popolazione, subentro in ANPR	18.138,00																																							
	3.779,00																																							
	2.993,00																																							
Nuove progressioni orizzontali art. 14 CCNL 16/11/2022	8.225,00																																							
Indennità di reperibilità - Art. 24 CCNL 2018	0																																							
Indennità condizioni lavoro art. 70 bis ccnl 21/5/2018 lett c e art. 84 bis CCNL 16/11/2022 al personale nominato agente contabile adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa	400,00																																							
Indennità specifiche responsabilità art. 84 ccnl 16/11/2022	7.000,00																																							
Indennità di funzione art. 97 ccnl 16.11.2022	1.100,00																																							
Performance organizzativa art. 80 CCNL 16/11/2022	11.843,95																																							
performance individuale art. 80 e 81 CCNL 16/11/2022	4.185,76																																							
Totale	184.473,49																																							
C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI	Il presente accordo determina l'abrogazione implicita dei precedenti accordi non richiamati in esso.																																							
D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE	Le risorse decentrate sono erogate sulla base dei criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di																																							

PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'	specifiche responsabilità. Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 31.12.2010, modificato con deliberazione di G.C. n.28 del 15.03.2019.
E) ILLUSTRAZIONE SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE	L'accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto: l'istituto delle progressioni orizzontali per il 2024 è attivato nel rispetto dell'art. 14 ccnl 16/11/2022. Le risorse economiche stanziare consentono la progressione per una quota limitata di dipendenti (non oltre il 50% dei dipendenti che partecipano alla procedura). I dipendenti (n. 21) che partecipano alla procedura costituiscono il 53,85 % dei dipendenti a tempo indeterminato (n. 39) in servizio al 1.1.2024. Le risorse stanziare sono sufficienti per il passaggio di 8 dipendenti su 21 potenziali beneficiari. - i dipendenti che beneficeranno del passaggio saranno individuati secondo i criteri definiti dall'art. 14 CCNL 16/11/2022 e dall'art.9 e allegato A al CCDI TRIENNALE 2023-2025 sottoscritto il 21.12.2023, che prevede procedura selettiva di area in base ai criteri di valutazione triennale, esperienza professionale, competenze culturali e professionali; - la decorrenza delle nuove Peo è nello stesso anno (2024) in cui viene approvato il contratto decentrato per la ripartizione del fondo 2024. La spesa destinata a nuove Peo 2024 è di presunti € 8.225,00 ed è interamente coperta da risorse fisse avanzate a seguito dei pagamenti aventi natura certa e continuativa in corso d'anno (€ 20.468,84-8.225,00 = 12.243,84 avanzeranno di risorse fisse dopo l'attribuzione di nuove PEO 2024). Lo stanziamento di € 8.225,00 per le progressioni economiche è destinato per 650,00 all'area degli operatori esperti, per € 2.775,00 all'area degli Istruttori e per €. 4.800 per l'area delle Elevate Qualificazioni
F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE)	Il riconoscimento della progressione economica entro il limite massimo del 50% dei dipendenti che partecipano alle selezioni ha come finalità la valorizzazione in modo selettivo dei dipendenti che si distinguono per il grado di professionalità e esperienza acquisiti. I premi di produttività collettiva e individuale sono legati ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati nella programmazione gestionale (Piano della Performance), nei progetti approvati con delibere di G.C.
G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO	Nessuna

Il Segretario Generale
Avv. Paolo Coppola

La Responsabile sett. amministrativo
dott.ssa Sara Badari

La Responsabile settore finanziario
dott.ssa Angela Del Bon

Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005 smi