

PERCENTUALI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO MANTOVANO (MN)

QUARTO TRIMESTRE 2024 (OTTOBRE/NOVEMBRE/DICEMBRE)

N. DIP*	AREA/SETTORE	GIORNI ASSENZE	GIORNI PRESENZA	GIORNI LAVORATIVI	% PRESENZA	% ASSENZA
10	SETTORE AFFARI GENERALI / DEMOGRAFICI	90	481	571	84,24	15,76
5	AREA FINANZIARIA	12	271	283	95,76	4,24
7	SETTORE VIGILANZA	46	539	585	92,14	7,86
3	SETTORE COMMERCIO CULTURA ECONOMATO	1	127	128	99,22	0,78
8	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	45	456	501	91,02	8,98
7	AREA TECNICA	49	455	504	90,28	9,72

* dato riferito all'ultimo giorno del trimestre

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, maternità ecc.), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale titolare nell'Ente.

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.