



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

SETTORE AMMINISTRATIVO

SEGRETERIA AFFARI GENERALI - PROTOCOLLO - MESSI

DECRETO N. 6

del 31/03/2025

OGGETTO: PROROGA ATTRIBUZIONE INCARICO AD INTERIM DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ELEVATA QUALIFICAZIONE VACANTE DI RESPONSABILE DELLA POLIZIA LOCALE DAL 1 APRILE 2025 ALLA DOTTORRESSA EMANUELA DAL BOSCO. .

IL SINDACO

VISTA la legge regionale 1 aprile 2015 n. 6 recante la disciplina regionale dei servizi di polizia locale e promozione di politiche integrate di sicurezza urbana che all'art. 7 comma 2 dispone al comma 1 "Per la gestione efficace ed efficiente del servizio di polizia locale, l'ente locale determina la dotazione organica tenendo conto delle condizioni demografiche, morfologiche, economiche e sociali del proprio territorio" e al comma 2 "Gli enti locali, singoli o associati, nei quali il servizio di polizia locale sia espletato da almeno sette operatori, possono istituire un corpo di polizia locale la cui figura apicale è un comandante; diversamente, ove il numero degli operatori sia inferiore a sette, può essere istituito il servizio di polizia locale ove la figura apicale è un responsabile di servizio";

VISTO il D.Lgs. 18/0/2000, n.267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e richiamati in particolare:

- l'art.50, comma 10, che pone in capo al Sindaco la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- l'articolo 107 che al comma secondo dispone: "Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo Statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del Segretario o del Direttore Generale";
- l'art. 107 che al comma terzo stabilisce che ai dirigenti sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo adottati dagli organi di governo dell'ente;
- l'articolo 109, comma secondo, il quale prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 possono essere attribuite, a seguito di un motivato provvedimento del Sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi, anche in deroga ad ogni altra disposizione ed indipendentemente dalla qualifica funzionale degli stessi;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 e richiamati in particolare i seguenti articoli:

- Art 19 comma 1: "*Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL*";

- Art. 18 commi 1 e 2: "1. *Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.* 2. *Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL*";
- art 17 comma 5: "*Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione della performance individuale*";

VISTI:

- a la deliberazione di Giunta Comunale n. 213 del 31 dicembre 2010 di approvazione del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali, modificato da ultimo con deliberazione di G.C. n. 3 del 11/1/2020;
- b l'art. 21 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali, che disciplina fra l'altro gli incarichi ad interim, per i quali nell'ambito della retribuzione di risultato è attribuito un ulteriore importo dal 15 al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico a interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi. La durata dell'incarico ad interim non può superare sei mesi eventualmente prorogabili una sola volta qualora perdurino le cause che hanno determinato l'affidamento dello stesso;
- c la deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 31 dicembre 2010 di approvazione del sistema di valutazione e misurazione della performance, modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 15 marzo 2019;

PRESO ATTO che:

- con decreto sindacale n. 4 del 31/03/2025 sono state prorogate le nomine dei Responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa/Elevata Qualificazione del Comune di Porto Mantovano fino al 31/5/2025;
- con il citato decreto la dipendente dott.ssa Emanuela Dal Bosco è nominata Responsabile del Settore Attività produttive Culturali Economato Servizi informatici fino al 31/05/2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 75 del 30/12/2024 si è preso atto della cessazione per scadenza naturale della Convenzione ex art. 30 d.lgs. 267 2000 per la gestione in forma associata dei servizi di Polizia Locale tra i comuni di Porto Mantovano e San Giorgio Bigarello con effetto dal 29 gennaio 2025 (ultimo giorno di gestione associata il 28/1/2025);

RICHIAMATO il precedente decreto sindacale n. 2 del 28/01/2025 di attribuzione incarico ad interim di posizione organizzativa elevata qualificazione vacante di Responsabile della Polizia Locale dal 29/1/2025 alla dott.ssa Emanuela Dal Bosco;

RITENUTO, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa:

- di procedere al conferimento ad interim dell'incarico di Responsabile del Servizio di Polizia Locale alla dott.ssa Emanuela Dal Bosco, già titolare di Posizione Organizzativa Elevata qualificazione fino al 31/3/2025 del Settore Attività produttive Culturali Economato Servizi

informatici, nonché in passato Responsabile del Settore Vigilanza (es. prot. 24514 del 2017, prot. 5693 del 30/3/2016, ecc.);

- di stabilire che i 6 Agenti di Polizia Locale assegnati al Settore Vigilanza si dovranno raccordare con la Dott.ssa Emanuela Dal Bosco;

DATO ATTO che trattandosi di sostituzione finalizzata a coprire un incarico di posizione organizzativa Elevata Qualificazione vacante e non di mera sostituzione dovuta a momentanea assenza o impedimento, alla dott.ssa Emanuela Dal Bosco sarà riconosciuto l'incremento economico nell'ambito della retribuzione di risultato, come stabilito dall'art. 15, comma 6 del CCNL e nella misura del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico a interim (€ 4.833 annui quota parte Comune di Porto Mantovano /13 mensilità = $371,77 * 25\% = € 92,94$ mensili);

DECRETA

1) DI CONFERIRE ad interim l'incarico di Responsabile del Servizio di Polizia Locale alla dott.ssa Emanuela Dal Bosco fino al 31/5/2025, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa e del coordinamento del personale assegnato nonché l'efficiente gestione dei servizi comunali, fatta salva ogni modifica in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi;

2) DI STABILIRE che gli Agenti di Polizia Locale si dovranno raccordare con la titolare di Posizione Organizzativa Elevata Qualificazione incaricata, che si occuperà di svolgere tutte le attività amministrative comportanti la sottoscrizione di atti a rilevanza interna ed esterna (come la stipula di contratti, l'assunzione di impegni di spesa, etc...) non legati alle funzioni operative della Polizia Locale;

3) DI STABILIRE altresì che:

- a favore della nominata Responsabile sia riconosciuto, nell'ambito della retribuzione di risultato, l'ulteriore importo previsto dall'art 17 comma 5 del vigente CCNL, nella misura del 25%;
- di disporre che in caso di assenza o impedimento della Responsabile incaricata ad interim il sostituto è il Segretario Generale Avv. Paolo Coppola;

4) DI DARE ATTO che:

- ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 art. 4 e ss. il Responsabile del procedimento è il Segretario Generale;
- sono state osservate a cura del Responsabile del Servizio competente le misure anticorruzione previste nella sezione anticorruzione del vigente Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- in capo ai Responsabili di Servizio che emettono i pareri richiesti dal D.lgs. n. 267 del 2000 non ricorrono conflitti, anche potenziali, di interessi a norma dell'art. 6-bis della legge 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e del vigente Codice di comportamento del Comune e non sussistono obblighi di astensione previsti dall'art. 7 del DPR 62/2013 e dal vigente Codice di comportamento del Comune;
- il presente provvedimento è rilevante ai fini del popolamento della sezione di Amministrazione Trasparente di riferimento nel rispetto del d.lgs. 33/2013, a cura del Responsabile di Servizio competente;

5) DI COMUNICARE il presente provvedimento all'interessata e di pubblicarlo in Amministrazione Trasparente

Lì, 31/03/2025

IL SINDACO
SALVARANI MARIA PAOLA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)