

PERCENTUALI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO MANTOVANO (MN)

PRIMO TRIMESTRE 2025 (GENNAIO/FEBBRAIO/MARZO)

N. DIP*	AREA/SETTORE	GIORNI ASSENZE	GIORNI PRESENZA	GIORNI LAVORATIVI	% PRESENZA	% ASSENZA
10	SETTORE AFFARI GENERALI / DEMOGRAFICI	86	521	607	85,83	14,17
5	AREA FINANZIARIA	22	254	276	92,03	7,97
7	SETTORE VIGILANZA	86	486	572	84,97	15,03
3	SETTORE COMMERCIO CULTURA ECONOMATO	5	118	123	95,93	4,07
8	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	67	429	496	86,49	13,51
7	AREA TECNICA	28	468	496	94,35	5,65

* dato riferito all'ultimo giorno del trimestre

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, maternità ecc.), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale titolare nell'Ente.

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.