

PERCENTUALI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO MANTOVANO (MN)

TERZO TRIMESTRE 2025 (LUGLIO/AGOSTO/SETTEMBRE)

N. DIP*	AREA/SETTORE	GIORNI ASSENZE	GIORNI PRESENZA	GIORNI LAVORATIVI	% PRESENZA	% ASSENZA
9	SETTORE AFFARI GENERALI / DEMOGRAFICI	116	492	608	80,92	19,08
5	AREA FINANZIARIA	28	263	291	90,38	9,62
7	SETTORE VIGILANZA	142	445	587	75,81	24,19
3	SETTORE COMMERCIO CULTURA ECONOMATO	35	93	128	72,66	27,34
8	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	133	386	519	74,37	25,63
7	AREA TECNICA	78	442	520	85,00	15,00

* dato riferito all'ultimo giorno del trimestre

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, maternità ecc.), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale titolare nell'Ente.

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.