

PERCENTUALI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO MANTOVANO (MN)

QUARTO TRIMESTRE 2025 (OTTOBRE/NOVEMBRE/DICEMBRE)

N. DIP*	AREA/SETTORE	GIORNI ASSENZE	GIORNI PRESENZA	GIORNI LAVORATIVI	% PRESENZA	% ASSENZA
6	AREA 1 – SERVIZI DEMOGRAFICI/URP	101	320	421	76,01	23,99
8	AREA 1 – SERVIZI ALLA PERSONA	70	434	504	86,11	13,89
6	AREA 2 – SERVIZI FINANZIARI E PERSONALE	26	340	366	92,90	7,10
5	AREA 3 – LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	22	293	315	93,02	6,98
3	AREA 4 – EDILIZIA SUE/URBANISTICA	19	127	146	86,99	13,01
4	AREA 5 – AFFARI GENERALI SERVIZI INFORMATICI – CULTURA E SUAP	4	248	252	98,41	1,59
7	AREA 6 – AREA VIGILANZA	82	380	462	82,25	17,75

* dato riferito all'ultimo giorno del trimestre

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, maternità ecc.), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale titolare nell'Ente.

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.