

PERCENTUALI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO MANTOVANO (MN)

PRIMO TRIMESTRE 2026 (GENNAIO/FEBBRAIO/MARZO)

N. DIP*	AREA/SETTORE	GIORNI ASSENZE	GIORNI PRESENZA	GIORNI LAVORATIVI	% PRESENZA	% ASSENZA
6	AREA 1 – SERVIZI DEMOGRAFICI/URP	105	307	412	74,51	25,49
8	AREA 1 – SERVIZI ALLA PERSONA	41	455	496	91,73	8,27
6	AREA 2 – SERVIZI FINANZIARI E PERSONALE	41	318	359	88,58	11,42
5	AREA 3 – LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	45	265	310	85,48	14,52
3	AREA 4 – EDILIZIA SUE/URBANISTICA	12	134	146	91,78	8,22
5	AREA 5 – AFFARI GENERALI SERVIZI INFORMATICI – CULTURA E SUAP	84	226	310	72,90	27,10
7	AREA 6 – AREA VIGILANZA	76	385	461	83,51	16,49

* dato riferito all'ultimo giorno del trimestre

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, maternità ecc.), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale titolare nell'Ente.

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.