

PERCENTUALI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO MANTOVANO (MN)

SECONDO TRIMESTRE 2018 (aprile – maggio - giugno)

N. DIP*	AREA/SETTORE	GIORNI ASSENZE	GIORNI PRESENZA	GIORNI LAVORATIVI	% PRESENZA	% ASSENZA
9**	SETTORE AFFARI GENERALI / DEMOGRAFICI	63	590	653	90,35	9,65
6	AREA FINANZIARIA	31	341	372	91,67	8,33
11	SETTORE VIGILANZA / COMMERCIO	240	624	864	72,22	27,78
5***	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	70	283	353	80,17	19,83
7	AREA TECNICA	79	432	511	84,54	15,46

*** dato riferito all'ultimo giorno del trimestre**

**** Escluso personale staff sindaco e compreso il segretario comunale (Comune di Porto Mantovano capo-convenzione)**

***** Escluso personale distaccato**

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, maternità ecc.), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale se dipendente dell'Ente.

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.