

PERCENTUALI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO MANTOVANO (MN)

QUARTO TRIMESTRE 2018 (ottobre – novembre – dicembre)

| N. DIP* | AREA/SETTORE | GIORNI ASSENZE | GIORNI PRESENZA | GIORNI LAVORATIVI | % PRESENZA | % ASSENZA |
|----------------|--|-----------------------|------------------------|--------------------------|-------------------|------------------|
| 9** | SETTORE AFFARI GENERALI / DEMOGRAFICI | 81 | 594 | 675 | 88,00 | 12,00 |
| 7 | AREA FINANZIARIA | 32 | 375 | 407 | 92,14 | 7,86 |
| 11 | SETTORE VIGILANZA / COMMERCIO | 231 | 582 | 813 | 71,59 | 28,41 |
| 4*** | SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA | 56 | 244 | 300 | 81,33 | 18,67 |
| 7 | AREA TECNICA | 38 | 487 | 525 | 92,76 | 7,24 |

* dato riferito all'ultimo giorno del trimestre

** Escluso personale staff sindaco e compreso il segretario comunale (Comune di Porto Mantovano capo-convenzione)

*** Escluso personale distaccato

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, maternità ecc.), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale se dipendente dell'Ente.

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.