



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE IN MERITO A CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Addì 3 aprile 2019 presso la sede municipale del Comune di Porto Mantovano, tra la delegazione trattante di parte sindacale composta da:

OO.SS CGIL FP (Torelli Andrea), CISL FP-FPS (Chittolini Cesira), UIL FPL (Biacca Paola)

RSU Ente (Bosi Livio, Debattisti Claudia, Zamboni Michele, Manfredini Catia)

e la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Porto Mantovano (Presidente Segretario Comunale dott.ssa Bianca Meli)

vista la preintesa stipulata in data 25/2/2019;

acquisita la certificazione del Collegio dei revisori pervenuta al prot. 6312 del 21/3/2019;

Richiamato l'art. 7 del CCNL 21/5/2018 comma 4:

- lettera v) che dispone che sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- lettera j) che dispone che è oggetto di contrattazione integrativa la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

Richiamata la lettera h) dell'art. 18 del CCNL 21.5.2018 che dispone che ai titolari di posizione organizzativa possono essere erogati i compensi che specifiche disposizioni di legge espressamente prevedano a favore del personale in coerenza con le medesime tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- gli incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art. 113 del d.lgs. 50 del 2016
- i compensi professionali degli avvocati, ai sensi dell'art.9 della legge n.114 del 2014;
- i compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio, secondo le disposizioni della legge n. 326 del 2003; ai sensi dell'art.6 del CCNL del 9.5.2006;
- i compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali, ai sensi dell'art.3, comma 57 della legge n.662 del 1996 e dall'art.59, comma 1, lett. p) del D.Lgs.n.446 del 1997;
- i compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b), del D.L. n.437 del 1996, convertito nella legge n.556/1996, spese del giudizio.

le parti concordano quanto segue:

art.1 RETRIBUZIONE DI RISULTATO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. Le risorse economiche destinate a finanziare la retribuzione di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa vengono determinate annualmente dalla Giunta Comunale nel limite della spesa totale complessiva per le posizioni organizzative riferita al 2016.
2. L'attribuzione della retribuzione di risultato avviene secondo i criteri approvati nel sistema di misurazione e valutazione della performance.

Art. 2 CORRELAZIONE TRA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE

1. Gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge sono attribuiti ai titolari di posizione organizzativa in aggiunta alla retribuzione di risultato senza decurtazioni.

Art. 3

1. Le parti concordano di rivedere a ottobre 2019 la presente disciplina

Letto, confermato e sottoscritto.

CGIL FP (Torelli Andrea) f.to

CISL FP-FPS (Chittolini Cesira) f.to

UIL FPL (Biacca Paola) f.to

RSU Ente (Bosi Livio f.to, Debattisti Claudia f.to, Zamboni Michele f.to, Manfredini Catia f.to)

Delegazione trattante di parte pubblica: Presidente Bianca Meli f.to