

PERCENTUALI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO MANTOVANO (MN)

PRIMO TRIMESTRE 2019 (gennaio – febbraio - marzo)

N. DIP*	AREA/SETTORE	GIORNI ASSENZE	GIORNI PRESENZA	GIORNI LAVORATIVI	% PRESENZA	% ASSENZA
9**	SETTORE AFFARI GENERALI / DEMOGRAFICI	110	574	684	83,92	16,08
7	AREA FINANZIARIA	60	548	506	90,13	9,87
8	SETTORE VIGILANZA / COMMERCIO	63	545	608	89,64	10,36
3	SETTORE COMMERCIO E CULTURA	12	140	152	92,11	7,89
4***	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	44	260	304	85,53	14,47
7	AREA TECNICA	49	470	519	90,56	9,44

* dato riferito all'ultimo giorno del trimestre

** Escluso personale staff sindaco e compreso il segretario comunale (Comune di Porto Mantovano capo-convenzione)

*** Escluso personale distaccato

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, maternità ecc.), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale se dipendente dell'Ente.

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.