

PERCENTUALI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO MANTOVANO (MN)

SECONDO TRIMESTRE 2019 (APRILE/MAGGIO/GIUGNO)

N. DIP*	AREA/SETTORE	GIORNI ASSENZE	GIORNI PRESENZA	GIORNI LAVORATIVI	% PRESENZA	% ASSENZA
9**	SETTORE AFFARI GENERALI / DEMOGRAFICI	51	595	646	92,11	7,89
7	AREA FINANZIARIA	64	544	465	89,47	10,53
8	SETTORE VIGILANZA / COMMERCIO	108	500	608	82,24	17,76
3	SETTORE COMMERCIO E CULTURA	17	135	152	88,82	11,18
4***	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	49	255	304	83,88	16,12
7	AREA TECNICA	64	455	519	87,67	12,33

* dato riferito all'ultimo giorno del trimestre

** Escluso personale staff sindaco e compreso il segretario comunale (Comune di Porto Mantovano capo-convenzione)

*** Escluso personale distaccato

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, maternità ecc.), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale se dipendente dell'Ente.

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.