

PERCENTUALI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO MANTOVANO (MN)

QUARTO TRIMESTRE 2019 (OTTOBRE/NOVEMBRE/DICEMBRE)

N. DIP*	AREA/SETTORE	GIORNI ASSENZE	GIORNI PRESENZA	GIORNI LAVORATIVI	% PRESENZA	% ASSENZA
9**	SETTORE AFFARI GENERALI / DEMOGRAFICI	108	527	635	82,99	17,01
6	AREA FINANZIARIA	24	584	466	96,05	3,95
7	SETTORE VIGILANZA	65	543	608	89,31	10,69
2	SETTORE COMMERCIO E CULTURA	14	138	152	90,79	9,21
4***	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	30	274	304	90,13	9,87
7	AREA TECNICA	39	480	519	92,49	7,51

* dato riferito all'ultimo giorno del trimestre

** Escluso personale staff sindaco e compreso il segretario comunale (Comune di Porto Mantovano capo-convenzione)

*** Escluso personale distaccato

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, maternità ecc.), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale se dipendente dell'Ente.

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.