PERCENTUALI DI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PORTO MANTOVANO (MN)

PRIMO TRIMESTRE 2020 (GENNAIO/FEBBRAIO/MARZO)

N. DIP*	AREA/SETTORE	GIORNI ASSENZE	GIORNI PRESENZA	GIORNI LAVORATIVI	% PRESENZA	% ASSENZA
9	SETTORE AFFARI GENERALI / DEMOGRAFICI	135	549	684	80,26	19,74
5	AREA FINANZIARIA	43	565	409	92,93	7,07
8	SETTORE VIGILANZA	137	471	608	77,47	22,53
3	SETTORE COMMERCIO CULTURA ECONOMATO	55	173	228	75,88	24,12
4	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	46	208	254	81,89	18,11
7	AREA TECNICA	88	431	519	83,04	16,96

* dato riferito all'ultimo giorno del trimestre

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, maternità ecc.), del personale suddiviso per servizi di appartenenza, compreso il Segretario Comunale se dipendente dell'Ente.

I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale, compreso il Segretario Comunale, e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.