

COMUNE DI PORTO MANTOVANO
RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	17.12.2019 IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNALE 2019-2021 E ACCORDO ANNUALE RIPARTIZIONE FONDO 2019 21.12.2019 SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
Periodo temporale di vigenza	01/01/2019 - 31/12/2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Presidente: dott.ssa Bianca Meli – Segretario Comune di Porto Mantovano Componente permanente: avv. Sara Badari - Responsabile dell'ufficio personale Comune di Porto Mantovano Componente permanente: dott.ssa Nadia Marastoni Responsabile del servizio finanziario</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Cgil Funzione Pubblica - Andrea Torelli Cisl FP - Cesira Chittolini UIL F.P.L. - Busseni Daniela R.S.U. del Comune di Porto Mantovano: - Livio Bosi - Claudia Debattisti - Michele Zamboni</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): <i>Cgil Funzione Pubblica: Torelli Andrea</i> <i>UIL F.P.L.: Busseni Daniela</i> <i>CISL FL: Chittolini Cesira</i> R.S.U. del Comune di Porto Mantovano: Bosi Livio – Claudia Debattisti – Michele Zamboni</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie del CCDI (elenco sigle): <i>Cgil Funzione Pubblica: Torelli Andrea</i> <i>UIL F.P.L.: Busseni Daniela</i> <i>CISL FL: Chittolini Cesira</i> R.S.U. del Comune di Porto Mantovano: Bosi Livio – Claudia Debattisti – Michele Zamboni</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o a tempo determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, inclusi criteri per la progressione orizzontale e per il riconoscimento di indennità previste dal CCNL.</p> <p>Disposizioni per particolari tipi di lavoro: personale part time e personale a tempo determinato.</p> <p>Destinazione delle risorse del fondo produttività 2019</p>
<p align="center">Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? È stata acquisita la certificazione della relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo 2019 da parte del collegio dei revisori dei conti in data 05/11/2019 verbale n. 17. La certificazione dell'accordo è stata richiesta a seguito della preintesa. La certificazione è stata acquisita in data 18/12/2019 verbale n. 20, pervenuto al prot. 28096 del 19/12/2019</p>

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con delibera di G.C. 49 del 10/4/2019. Fino ad allora si è fatto riferimento al piano approvato con D.G.C. 63 del 4/6/2018 con oggetto "Piano esecutivo di gestione 2018-2020 e piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2018-2020. Approvazione" dando continuità agli obiettivi pluriennali.</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, è stato adottato il programma triennale 2018-2020 per la trasparenza e l'integrità con delibera di G.C. 8 del 25/1/2018 ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 parte integrante del piano anticorruzione.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, abrogato e sostituito dal D.lgs. 33/2013 (art. 53, comma 1, lett. i), D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33)? Gli adempimenti di pubblicazione sono previsti dal D.lgs. 33/2013, cui l'Amministrazione Comunale ha dato attuazione con delibera di G.C. 89/2013, delibera 8/2014, delibera 11/2015, delibera 4 del 29.01.2016, delibera 12/2017, delibera 8/2018, delibera 12 del 31/1/2019. Si veda il sito comunale alla sezione "Amministrazione trasparente"</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'Organismo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, con delibera di G.C. n. 58 del 9/5/2019 è stata approvata la relazione sulla performance 2018, validata dall'OV in data 13/05/2019, protocollo numero 10713. L'Amministrazione ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019 – parte contabile con delibera di G.C. n 14 del 21/2/2019 e con delibera di G.C.49 del 10/4/2019 il piano esecutivo di gestione e piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2019 – 2021. Lo stato di attuazione del PEG-PIANO DELLA PERFORMANCE 2019 sarà approvato nel 2020, così come la relazione della performance 2019.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi – altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	<p>L'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è composta da 24 articoli:</p> <p>TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria Art. 3 – Verifiche dell'attuazione del contratto Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati</p> <p>TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE Art. 5 – Quantificazione delle risorse Art. 6 – Strumenti di premialità Art. 7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie Art. 8 – Criteri generali per la progressione economica orizzontale Art. 9 – Principi generali per individuare e corrispondere i compensi</p>
--	---

	<p>relativi alle indennità</p> <p>Art. 10 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL) implicanti il maneggio valori</p> <p>Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità</p> <p>Art. 11.1 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità</p> <p>Art. 11.2 indennità art. 37 c. 4 CCNL 6/7/95</p> <p>Art. 12 - Indennità di reperibilità</p> <p>Art. 13 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.</p> <p>Art. 14 - Performance organizzativa</p> <p>Art. 15 - Performance individuale</p> <p>Art.16- Differenziazione del premio individuale art. 68 comma 3 CCNL 21/5/2018</p> <p>Art. 17 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative</p> <p>Art. 18 – Indennità di servizio esterno</p> <p>Art. 19 Turnazioni e Indennità art. 24 CCNL 14/9/2000</p> <p>TITOLO III – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO</p> <p>Art. 20 – Orario massimo di lavoro settimanale</p> <p>Art. 21 – Personale comandato o distaccato</p> <p>Art. 22 – Salario accessorio del personale a tempo parziale</p> <p>Art. 23 – Salario accessorio del personale a tempo determinato</p> <p>Art. 24 –Norme finali</p>																				
<p>B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE</p>	<p>Disciplina economica: sulla base dei criteri di cui agli articoli 8, 10, 11, 11.1, 11.2, 12, 14 15, 16, 18 del CCDI le risorse del fondo 2019 vengono utilizzate nel seguente modo:</p> <table border="1" data-bbox="475 1160 1402 2063"> <thead> <tr> <th>descrizione</th> <th>importo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Indennità di comparto al codice di bilancio 125000490 (art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018)</td> <td>13.782,75</td> </tr> <tr> <td>Progressioni orizzontali STORICHE sui capitoli di bilancio "stipendi - interventi diversi (art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018)</td> <td>77.194,46</td> </tr> <tr> <td>Indennità personale educativo asili nido (articolo 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) al codice di bilancio 125200490 (art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018)</td> <td>1058,29</td> </tr> <tr> <td>Indennità per il personale educativo e scolastico (articolo 6 CCNL 05.10.2001) al codice di bilancio 125000490 (art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018)</td> <td>756,20</td> </tr> <tr> <td>Indennità di turno - attribuzioni stabilite dall'art. art. 22 CCNL 14.9.2000 al codice di bilancio 125000490 (art. 68 c. 2 lett. d CCNL 21/5/2018)</td> <td>11.307,00</td> </tr> <tr> <td>Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 (lavoro domenicale non in turno) al codice di bilancio 12500490 (art. 68 c. 2 lett. d CCNL 21/5/2018)</td> <td>551,55</td> </tr> <tr> <td>Indennità art. 4 comma 3 CCCNL 16/7/1996 indennità di qualifica al personale di cat. B (ex IV qualifica) al codice di bilancio 125000490</td> <td>96,84</td> </tr> <tr> <td>Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995 al codice di bilancio 125000490 (art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018)</td> <td>344,28</td> </tr> <tr> <td>Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 del 21.5.2018 (ex art. 15 comma 1 - lettera K ccnl</td> <td>13.604,00</td> </tr> </tbody> </table>	descrizione	importo	Indennità di comparto al codice di bilancio 125000490 (art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018)	13.782,75	Progressioni orizzontali STORICHE sui capitoli di bilancio "stipendi - interventi diversi (art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018)	77.194,46	Indennità personale educativo asili nido (articolo 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) al codice di bilancio 125200490 (art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018)	1058,29	Indennità per il personale educativo e scolastico (articolo 6 CCNL 05.10.2001) al codice di bilancio 125000490 (art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018)	756,20	Indennità di turno - attribuzioni stabilite dall'art. art. 22 CCNL 14.9.2000 al codice di bilancio 125000490 (art. 68 c. 2 lett. d CCNL 21/5/2018)	11.307,00	Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 (lavoro domenicale non in turno) al codice di bilancio 12500490 (art. 68 c. 2 lett. d CCNL 21/5/2018)	551,55	Indennità art. 4 comma 3 CCCNL 16/7/1996 indennità di qualifica al personale di cat. B (ex IV qualifica) al codice di bilancio 125000490	96,84	Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995 al codice di bilancio 125000490 (art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018)	344,28	Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 del 21.5.2018 (ex art. 15 comma 1 - lettera K ccnl	13.604,00
descrizione	importo																				
Indennità di comparto al codice di bilancio 125000490 (art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018)	13.782,75																				
Progressioni orizzontali STORICHE sui capitoli di bilancio "stipendi - interventi diversi (art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018)	77.194,46																				
Indennità personale educativo asili nido (articolo 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) al codice di bilancio 125200490 (art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018)	1058,29																				
Indennità per il personale educativo e scolastico (articolo 6 CCNL 05.10.2001) al codice di bilancio 125000490 (art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018)	756,20																				
Indennità di turno - attribuzioni stabilite dall'art. art. 22 CCNL 14.9.2000 al codice di bilancio 125000490 (art. 68 c. 2 lett. d CCNL 21/5/2018)	11.307,00																				
Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 (lavoro domenicale non in turno) al codice di bilancio 12500490 (art. 68 c. 2 lett. d CCNL 21/5/2018)	551,55																				
Indennità art. 4 comma 3 CCCNL 16/7/1996 indennità di qualifica al personale di cat. B (ex IV qualifica) al codice di bilancio 125000490	96,84																				
Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995 al codice di bilancio 125000490 (art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018)	344,28																				
Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 del 21.5.2018 (ex art. 15 comma 1 - lettera K ccnl	13.604,00																				

	98/2001). Incentivi funzioni tecniche dal 1/1/2018 CON GARA Codice di bilancio 107.410.100	
	Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 del 21.5.2018 Compensi corrisposti per rilevazioni statistiche dell'ISTAT Censimento permanente popolazione Codice di bilancio 106350180	3.360,00
	Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 del 21.5.2018 COMPENSI UFFICIO LEGALE (ART. 27, CCNL 14/9/2000) con riferimento alle somme a carico del privato soccombente. Codice di bilancio 101020100	5.000,00
	Nuove progressioni orizzontali (art. 68 c. 2 lett. j CCNL 21/5/2018) al codice 125200490 del 2018	6.500,00
	Indennità di reperibilità - art. 24 CCNL 21/5/2018– per gli ufficiali di stato civile che sono stati a disposizione per il ricevimento delle denunce di morte (art. 68 c. 2 lett. d CCNL 21/5/2018)	100,00
	Indennità condizioni lavoro implicanti il maneggio valori indennità giornaliera di Euro 1,55 al personale dei servizi demografici e all'economista nel limite massimo di euro 679,00	950,00
	Indennità specifiche responsabilità (art. 68 c. 2 lett. e CCNL 21/5/2018 e art. 70 quinquies comma 1). Euro 1100 annui pro capite	7.300,00
	Indennità specifiche responsabilità (art. 68 c. 2 lett. e CCNL 21/5/2018 e art. 70 quinquies comma 2) ufficiali di anagrafe, stato civile. Max euro 300 annui pro capite	1.100,00
	Indennità servizio esterno art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018 euro 1,50 al dì pro capite dalla data di sottoscrizione del CCDI	252,00
	Performance individuale (art. 68 comma 2 lett. b)	9.624,12
	Performance organizzativa (art. 68 comma 2 lett. a)	4.124,63
C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI	Quanto dei precedenti contratti decentrati contrasta con la disciplina degli istituti applicati con l'ipotesi di contratto decentrato 2019-2021 e con il CCNL 21.5.2018.	
D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'	Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 31.12.2010, modificato con deliberazione di G.C. n.28 del 15.03.2019.	
E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI	L'accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto: - le risorse economiche stanziare consentono progressione per una quota limitata di dipendenti (max 50% dei dipendenti che partecipano alla procedura). I dipendenti (n. 23) che partecipano alla procedura costituiscono il 57,5% dei dipendenti (n. 40) in servizio al 1.1.2019. - i dipendenti che beneficeranno del passaggio sono individuati secondo i criteri definiti dal CCNL 21/5/2018 e dall'art. 3.1. del CCDI 21.12.2018 riportato nell'allegato A all'ipotesi di CCDI del 29/11/2019, che prevede selezione meritocratica dei dipendenti; - la decorrenza delle nuove Peo è nello stesso anno (2019) in cui verranno approvate	

ECONOMICHE	le graduatorie relative alla valutazione 2016-2018 dei dipendenti. Le risorse destinate alle nuove progressioni orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del fondo.
F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE)	Il riconoscimento della progressione economica entro il limite massimo del 50% dei dipendenti che partecipano alle selezioni ha come finalità la valorizzazione in modo selettivo dei dipendenti che si distinguono per il grado di professionalità e esperienza acquisito. L'erogazione dei premi di produttività collettiva e individuale sono legati ai risultati attesi e al raggiungimento degli obiettivi indicati nella programmazione gestionale (Piano della Performance), nei progetti approvati con delibere di G.C.
G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO	Nessuna

Prot 28502 del 24/12/2019

Per Il Segretario Generale

Bianca Meli

Il vice segretario Sara Badari

Il Responsabile sett. amministrativo

Sara Badari

Il Responsabile settore finanziario

Angela Del Bon